

Under hensyn til, at fastsættelsen af ansættelsesområdet er af væsentlig betydning for tjenestemændene, er *ansættelsesområderne* herefter ikke længere fastlagt ved lov, idet den nødvendige afvejning mellem statstjenestens behov og tjenestemændenes forpligtelser i stedet skal finde udtryk i aftaler. Kommissionen udtalte i denne forbindelse, at det ville være en hovedbetingelse for, at et nyt tjenestemandssystem kunne fungere med den fornødne smidighed, at ansættelsesområderne for samtlige tjenestemænd ikke afgrænsedes for snævert, og der pegedes samtidig på, at tjenestemandssystemets mulighed for at tilpasse sig den stedfindende udvikling var afhængig af, at der på en række områder skete en meget væsentlig udvidelse af bestående snævre ansættelsesområder.

Reglerne, der skal tilføre tjenestemandssystemet større smidighed og tilpasningsdygtighed, rækker dog ud over selve ansættelsesområdet. De angår også spørgsmålet om adgang til at foretage ændringer i tjenestemandsstillingernes omfang og beskaffenhed.

Efter hidtidig ret havde staten som arbejdsgiver adgang til også imod tjenestemandens ønske at ændre vedkommende tjenestemandsstillings omfang og beskaffenhed. Adgangen til ensidigt at ændre tjenestemandsstillingen var dog ikke ubegrænset.

Hvis ændringen antog karakter af forflyttelse, kunne tjenestemanden reagere ved at kræve sig afskediget med pension i stedet for at blive i den ændrede stilling. Dette havde på den ene side været en stærk beskyttelse for tjenestemændene, men havde på den anden side understreget stivheden i systemet og havde besværliggjort ændringer i administrationens opbygning.

Såvel af hensyn til tjenesten som til den enkelte tjenestemand skal det ved fremtidige ansættelser gøres så klart som muligt, hvilke ændringer en tjenestemand bør forudse, således at han kan indrette sig derefter. For at opnå dette resultat er det fastsat, at der i opslag og ansættelsesbreve angives to momenter, der tillægges vægt som grænse for de ændringer, som en tjenestemand må finde sig i, nemlig *ansættelsesområde* og *stillingsbetegnelse*. En tjenestemand må herefter som hovedregel