

Kapitel 3. Tjenestemandens pligter (§§ 10-18).

1. Pligtig *konstitution* i en stilling, der er midlertidigt ledig, vil fremtidig kunne forekomme i større udstrækning end hidtil, idet der i videre omfang end hidtil er åbnet adgang til at opslå stillinger til besættelse ved konstitution for en begrænset tid. En sådan konstitution skal kunne benyttes, ikke alene hvor en stilling er midlertidigt ledig, men også hvor den hidtidige indehaver varigt har forladt stillingen.

Reglerne om konstitution gav folketingets lønningsudvalg anledning til følgende betragtninger over bl. a. konstitutionsperiodens længde:

„Udvalget har konstateret, at der i praksis er forekommet konstitutioner af meget betydelig varighed. Baggrunden herfor har i reglen været, at stillingens indehaver er trådt uden for nummer for at varetage en anden stilling inden for det offentlige eller i internationale organisationer. Ordninger af denne art kan være værdifulde for staten, men udvalget gør opmærksom på, at hensynet til den tjenestemand, som fungerer i stillingen, gør det naturligt at søge varigheden af konstitutionsperioden begrænset. Det er derfor udvalgets opfattelse, at konstitutioner kun i ganske særlige tilfælde bør strække sig ud over ca. 3 år, og der bør gennemføres en ordning, der i sådanne tilfælde sikrer den konstituerede tjenestemand lønanciennitet ved eventuel udnævnelse. Samtidig fremhæver man, at indførelsen af større ansættelsesområder vil gøre det muligt at lade en tjenestemand uden for nummer overføre til en anden passende stilling ved hans tilbagevenden, således at en ny udnævnelse i hans hidtidige stilling kan finde sted.“

2. I sin betænkning fremhævede tjenestemandskommissionen, at tjenestemændenes i mange tilfælde meget snævre ansættelsesområder medførte, at der ikke var tilstrækkelig mulighed for at overflytte personale fra én styrelse til en anden og i visse tilfælde heller ikke for at ændre stillingernes arbejdsmæssige indhold i tilstrækkeligt omfang inden for samme styrelse. Systemet kunne således være til hinder for en hurtig omlægning af organisationen og arbejdsgangen. Betænkningen fremhævede endvidere, at behovet for større omflyttelighed måtte påregnes at være stigende i de kommende år på baggrund af den stedfindende tekniske udvikling i forbindelse med rationaliseringer inden for den offentlige forvaltning.