

[Enggaard.]

med 10; så vil de i almindelighed finde den paragraf, det var hensigten at henvise til.

Må jeg også beklage, at der ikke i forslaget er nogen sammenstilling mellem eksisterende lovttekst og det nye forslag, men kun en verbal fremstilling i bemærkningerne af de forskelligheder, som eksisterer.

Endelig vil jeg gerne, da nu folkekirkens og folkeskolens personale overgår til den almindelige tjenestemandsløvgivning, hvilket jeg som sagt principielt kan tilslutte mig, udtrykke ønsket om, at der kan blive den fornødne koordinering imellem ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsen på den ene side og de fagministerier, som er berørt her, på den anden, således at de vilkår, som i henhold til disse lovbestemmelser foreslås fastlagt af vedkommende fagminister, kan forhandles, inden de endeligt fastsættes, med ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen, således at nødvendige tværgående hensyn kan blive varetaget.

Med disse bemærkninger skal jeg på venstres vegne anbefale de 3 lovforslag til en venlig og efter omstændighederne hurtig behandling i folketingets lønningsudvalg.

Erik Hansen (Ålborg amt): Det resultat af den tredje og sidste del af tjenestemandsløvsreformen, der nu foreligger som lovforslag, har ikke et indhold, der kan komme bag på ret mange. Baggrunden for lovforslaget er som sagt kommissionsbetænkningen, hvis færdiggørelse voldte en del vanskeligheder, og da den var færdig, blev den omfattet med megen interesse og omtale.

Må jeg allerførst sige, at samlingen af statens, folkekirkens og folkeskolens tjenestemænd i én lov tror jeg er en rigtig handling. Det gør hele lovgivningen mere overskuelig og dermed lettere at administrere. Også for dem, der er ansat i henhold til denne lovgivning, må det være rimeligt at samle det, ikke mindst af hensyn til overskueligheden og sammenligneligheden.

Jeg skal ikke her ved første behandling gå i detaljer om de enkelte løntrin og lønrammer og indplaceringen af de enkelte grupper. I det udvalgsarbejde, vi skal i gang med, bliver der jo rig lejlighed til at gå i enkeltheder. Det er en kendt sag, at der i nogle grupper, af hvilke nogle har været nævnt fra denne talerstol af de foregående

ordførere, er en følelse af, at de er blevet utilfredsstillende indplaceret. Det må derfor være en helt given arbejdsopgave for udvalget at foretage en nøje gennemgang af disse indplaceringer og nøje overveje og undersøge, om der er noget grundlag for at finde en ændring af indplaceringen af de utilfredse.

Det, der i den nye lønramme er mest karakteristisk, er vel for så vidt, at man har foretaget en større opsplitning end den, man har i den gældende lønningslov. Jeg tror ikke, det er helt tilfældigt, at man har gjort det. Det har været nødvendigt som et led i denne revision.

Det arbejde, der nu skal gå videre, og som jeg tror er meget nødvendigt, er arbejdet med en stillingsbeskrivelse inden for de enkelte grupper, som kan føre til, at der skabes mulighed for på et sikkert grundlag at nå til en større opsplitning inden for de enkelte lønrammer. Enkelte af de andre ordførere har været inde på det samme problem og har peget på betydningen og nødvendigheden af, at der gennemføres en større opsplitning end den, der er lagt op til med lovforslaget.

Der sker med denne lovgivning — og det er det, der er faldet offentligheden mest i øjenene — en forhøjelse af de højeste lønninger. Det er begrundet i en sammenligning med de lønninger, der ydes på det øvrige arbejdsmarked; skal man have et sammenligningsgrundlag, må det være sammenligningsgrundlaget udadtil, har man sagt, og derfor må man have disse ting med. Men denne lønforhøjelse begrundes også med, at man vil have afskaffet de såkaldte ben, honorarer og tillæg for arbejdsopgaver udført i tilknytning til tjenestemandstillingerne.

Jeg vil gerne sige om de såkaldte ben, at berettigelsen af dem ofte har været til stede. Der har været tale om betaling for merarbejde, for meransvar, for initiativ, og muligheden for at honorere dette falder nu væk. Det er foreslået af en enig kommission og godkendt af organisationerne, at man går over til et lønsystem, hvor disse ting skal indgå i selve aflønningen. Når det er tilfældet, og når aflønningen af de højest lønnede baseres på dette forhold, må det stå helt klart, at benene må og skal falde væk. Det må være pålagt de enkelte ministerier, de