

[Enggaard.]

en mere varig løsning af disse problemer. Jeg skal ikke spå om, i hvilket omfang det på længere sigt vil være rigtigt at have tjenestemandsansættelsen. Der vil utvivlsonst være en række vigtige områder, hvor denne ansættelsesform fortsat er den rigtige set fra samfundets side som arbejdsgiver. Men jeg håber som sagt, at dette vil kunne drøftes i det øjeblik, de foreløbige reformer er gennemført.

Jeg skal med disse ord anbefale de to lovforslag og bede om, at de må blive henvist til folketingets lønningsudvalg til en hurtig og velvillig behandling.

**Erik Hansen (Ålborg amt):** Ifølge den gældende lovgivning er definitionen på en tjenestemand: en person, der varigt og som livsgerning er ansat i en normeret stilling med en i loven fastsat løn. Denne definition er forladt i det tjenestemandsløvforslag, der nu er til behandling. Varig ansættelse som tjenestemand er ikke længere enerådende. Det afgørende for spørgsmålet, om en person betragtes som statstjenestemand, vil i fremtiden blive, om vedkommende er ansat i statstjenesten under en af de former, som loven angiver.

Behovet for en ændring af den gældende tjenestemandsløvgivning har længe været iøjnefaldende. Den nærliggende årsag er, at det hidtil kendte tjenestemandssystem ikke har været tilstrækkelig tilpasningsdygtigt, hverken over for den enkelte tjenestemand eller over for det øvrige samfund. Hvor den gældende tjenestemandsløvgivning tidligere var passende, i et samfund i rolig udvikling, ved at sikre de offentligt ansatte en vis løn- og arbejdsmæssig tryghed og samtidig skaffe staten stabile medarbejdere i tilstrækkeligt omfang, har denne stabilitet i den nyere tid ytret sig som en stivhed, der har vanskeliggjort tjenestemandssystemets tilpasning til de ændrede samfundsforhold.

Det kommissionsarbejde, der har fundet sted siden 1965, og som foreløbig er resulteret i de to delbetænkninger, der danner grundlaget for de to lovforslag, der er til behandling her i tinget i dag, er der grund til at påskønne. Men jeg vil gerne til min glæde over det gode resultat af kommissionens arbejde føje, at hvis tjenestemandsgesamtorganisationerne og disses repræsentanter i kommis-

sionen ikke havde haft tilstrækkelig forståelse for nødvendigheden af en moderne tjenestemandsløvgivning, havde resultatet næppe været så rosværdigt som det foreliggende.

Lovforslaget om statens tjenestemænd indeholder det nye princip, at tjenestemandssystemet ikke mere er lukket. Det åbner mulighed for tjenestemandsansættelse i en mere moden alder, først og fremmest gennem ansættelse på åremål til specielle arbejdsområder. Denne nydannelse, der ikke alene giver mulighed for at skaffe personale udefra til særlige opgaver, men også åbner mulighed for tjenestemænd i anden stilling til i et åremål at påtage sig særlige opgaver, er en rigtig og en nødvendig nydannelse i tjenestemandsløvgivningen.

En anden af de ting, der vil gøre tjenestemandsansættelserne mere fleksible, er den større bredde i ansættelsesområderne, der er foreslået. Det vil betyde, at der vil blive større mulighed for at overflytte personale fra én styrelse til en anden. I betænkningen fremhæves det, at behovet for omflyttelighed må formodes at blive større i de kommende år i forbindelse med den tekniske udvikling og rationalisering inden for den offentlige sektor. Denne ændring af den gældende, ret snævre ansættelse vil naturligvis medføre fordele for de ansatte, bl. a. gennem et forøget antal advancementsstillinger, der følger af at tilhøre et større ansættelsesområde. En nyansat tjenestemand må herefter indstille sig på, at når behovet opstår, må han tåle forflyttelse, hvis det ikke medfører ændring af ansættelsesområde og stillingsbetegnelse. Det er en meget stor ændring i forhold til det hidtidige. Mange kan måske føle, at det er en ret voldsom ændring, og der vil givetvis opstå situationer, hvor en tjenestemand, der står over for forflyttelse, må føle, at den ikke er i overensstemmelse med det, han mener er rigtigt. Jeg tror derfor, det er meget heldigt, at der er mulighed for at indanke en sådan uoverensstemmelse for et forflyttelsesnævn bestående af repræsentanter for såvel centralorganisationerne som administrationen.

Lovforslaget fylder i sidetal og paragraffer betydelig mindre end den lov, det afløser. Dette er i sig selv et godt tegn. Når loven, om jeg så må sige, bliver mindre, har det sammenhæng med, at hvor man i