

[Formanden.]

4) Valg af 17 medlemmer til et udvalg angående:

Forslag til folketingsbeslutning om vigtige dele af landets udenrigspolitik [af J. O. Krag m. fl].

Mødet hævet kl. 17.45.

49. møde.

Torsdag den 23. januar kl. 13.

Formanden: Medlemmer af folketinget Kai Moltke og Hanne Reintoft har meddelt mig, at de ønsker skriftligt at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om ret til erstatning for løntab ved visse afskedigelser.

Det er meddelt mig, at *Lindegård Rasmussen* ønsker at udtræde af udvalget angående forslag til lov om ændring af lov om opkrævning af indkomst- og formueskat for personer m. v. (Kildeskat) med flere lovforslag. Til at indtræde i det nævnte udvalg i stedet for *Lindegård Rasmussen* har vedkommende gruppe udpeget *Nordqvist*, som herefter er valgt.

Det er meddelt mig, at *Bilgrav-Nielsen* ønsker at udtræde af udvalget angående forslag til lov om ændring af lov om folkekirkens lønningsvæsen m. v., forslag til lov om ændring af lov om menighedsråd, forslag til lov om ændring af lov om kirkers brug, sognebåndsløsning m. m. og forslag til lov om ændring af lov om kirkers bestyrelse m. m. Til at indtræde i det nævnte udvalg i stedet for *Bilgrav-Nielsen* har vedkommende gruppe udpeget *Hans Larsen*, som herefter er valgt.

Medlem af folketinget *Helge Nielsen* har meddelt mig, at han ønsker til forsvarsministeren at stille følgende spørgsmål:

„Agter ministeren at oprette efterlønsordninger for de civilarbejdere under forsvarsministeriet, der er eller vil blive af-

skediget på grund af rationaliseringer og besparelser på forsvarsbudgettet?“

Spørgsmålet vil blive optaget på dagsordenen for tingets førstkommende spørgetid.

Skriftlig fremsættelse af forslag.

Ordføreren for forslagsstillerne (Kai Moltke): Jeg skal hermed for folketinget fremsætte forslag til folketingsbeslutning om ret til erstatning for løntab ved visse afskedigelser.

Forslaget tilsigter at sikre samtlige arbejdere erstatning for løntab ved „midlertidige afskedigelser“ i forbindelse med helligdagsperioder med afbrudt arbejdsuge, d. v. s. ved jul og påske.

For en række fag og industrier har man igennem de kollektive overenskomster — for fagene som helhed eller lokalt — søgt at sikre større tryghed i arbejdsforholdet og kontinuitet i indtægten gennem den såkaldte søgnehelligdagsbetaling, som eksempelvis dækker 2. juledag. Hverdagene mellem søn- og helligdage er almindeligvis at betragte som arbejdsdage, og arbejderne har ikke ret til enkeltvis eller som følge af kollektiv arbejdsvægring at udeblive fra arbejdet.

I andre fag — måske specielt, hvor mange kvindelige arbejdere er beskæftigede, men dog også inden for visse grene af bygge- og anlægssektoren — er man hyppigt vidne til, at der omkring jul og nytår og i nogen udstrækning også omkring påsken fra arbejds-giverside foretages såkaldte „midlertidige afskedigelser“ af ellers fast beskæftiget arbejdskraft. De midlertidigt afskedigede får besked om at møde igen efter periodens udløb. Der er altså ikke tale om, at de pågældendes arbejdskraft er blevet overflødig, men snarest om en spekulation i at slippe så billigt som muligt over helligdagsperioderne og de dermed forbundne tillæg.

At en sådan praksis ikke blot skaber økonomisk utryghed, men også rammer de arbejdere hårdt, det går ud over, siger sig selv. December er ikke blot terminsmåned, men medfører traditionelt også særlig store udgifter i forbindelse med juledagene. En uges løntab eller mere i denne periode virker derfor særlig hårdt.

Folketingets nuværende flertal beken-