

[Forsvarsministeren.]

og administrativ art, der ikke kræver en videregående uddannelse.

Tanken hermed har været at skabe større overensstemmelse mellem officerernes uddannelse og anvendelse end hidtil. Samtidig er der tale om at nærme de to personelgrupper til hinanden.

Antallet af officerer af A-linjen vil som følge af forslaget i højere grad end nu komme til at svare til behovet for personel med videregående uddannelse, hvilket skulle medvirke til, at forsvaret i fremtiden undgår den såkaldte „majorpukkel“.

Reserveofficerer vil der som hidtil især være brug for i det mobiliserede forsvar. Ved forslaget er disse officerer tænkt som reserve både for A-linjen og B-linjen.

De tre officersgrupper vil inden for de fælles gradsområder blive betegnet og distinktioneret ens.

For at styrke mandskabsuddannelsen — især i hæren — overvejes det i højere grad end hidtil at anvende seniorsergenter. Da der i denne forbindelse er tale om fysisk krævende arbejdsområder, går overvejelserne i retning af en kontraktansættelse af de pågældende indtil det 45. leveår. Dette indebærer tillige den fordel, at man skulle kunne undgå en overproduktion af faste officerer, hvis anvendelse på de senere alderstrin kan medføre vanskeligheder. Det er hensigten at udarbejde en personelbehovsopgørelse, der på det foreliggende grundlag dog kun kan blive skønsmæssig.

Officerer af B-linjen kan efter forslaget ikke avancere ud over majorgraden, hvilket svarer til de arbejdsområder, gruppen skal varetage. Dette er i overensstemmelse med 14. januar-udvalgets forslag. Jeg mener imidlertid, at det vil være rigtigt at undersøge, om der bør gives officerer af B-linjen mulighed for at overgå til A-linjen efter en supplerende uddannelse.

Adgangskriterierne til de to linjers officersskoler er bredere udformet end i den gældende lov. Dette skyldes ønsket om at skabe en mere smidig adgangsordning, der kan tilpasses udviklingen inden for det civile uddannelsesområde.

Forslaget indeholder ikke den i gældende lov eksisterende mulighed for gennem forsvarets gymnasium at kvalificere sig til

optagelse på officersskolerne. Begrundelsen herfor er den udvikling, der har fundet sted på det civile uddannelsesområde i de senere år, og som har gjort det muligt for en langt større kreds end hidtil at opnå studentereksamen uanset personlige økonomiske vilkår. Det er dog stadig hensigten at give enkelte særligt egnede adgang til på forsvarets bekostning at opnå en studentereksamen ved civile kursus.

Varigheden af officersuddannelsen er for A-linjen foreslået til ca. 3½ år og for B-linjen til ca. 2 år. Dette er en forlængelse for begge på ½ år i forhold til gældende lov. Forsvarschefen, værnkommandoerne og det såkaldte klimaudvalg anser en uddannelseslængde på henholdsvis ca. 4½ og ca. 2½-3 år for ønskelig. De fleste af de berørte officersorganisationer går også ind for en længere uddannelse end anført i forslaget. Regeringen har fundet, at en forøgelse ud over lovforslagets vil være betænkelig set på baggrund af det i forsvaret særligt udviklede efteruddannelsessystem. Dette synspunkt ses i i øvrigt at være i overensstemmelse med den almindelige tendens ved tilrettelæggelsen af højere civile uddannelser.

I forbindelse med behandlingen af forslag til lov om tillæg til normeringslov for finansåret 1968-69 har folketingets lønningudvalg henstillet, at det tages op til overvejelse ved førstkommande revision af forsvarets personellov at søge de regler ændret, der for visse personelgrupper begrænser adgangen til at overføre mellem værn og myndigheder. Denne henstilling har jeg fulgt ved at foreslå ophævelse af bestemmelsen i den gældende personellov om, at bl. a. militære tjenestemænd kun kan fortsætte fra et værn til et andet, såfremt de er indforstået hermed. Herved vil forsvarets militære tjenestemænd komme til at følge samme regler på dette område som statens civile tjenestemænd.

Da tjenestemandskommissionens arbejde med en ny lønning- og pensionslovgivning for tjenestemændene ikke er afsluttet, har det ikke været muligt at tilpasse nærværende forslag til den kommende lovgivning på dette område. Denne nyordning kan naturligvis i flere henseender få betydning for bestemmelserne i forsvarets personellov, hvorfor der på et senere tidspunkt må for-