

[Erik Hansen (Aalborg amt).]

på lige fod med andre, så i hvert fald deropad.

Jeg mener, regeringen har handlet rigtigt ved at tage disse lovgivningsmæssige initiativer, hvoraf dette altså er det ene. Gennem foranstaltninger af både økonomisk og rådgivningsmæssig karakter vil man støtte lokale initiativer, lokale folk og trække andre til udefra. De kommende nye beskæftigelsesmuligheder i bl. a. egnsudviklingsområderne vil yderligere betyde noget for mig meget væsentligt, nemlig at uddannelsesmulighederne for de unge i egnsudviklingsområderne bliver forbedret. Det har længe været således, at når unge fra egnsudviklingsområderne stod og skulle træffe valget mellem erhvervsgrupper, var listen over erhvervsmuligheder forholdsvis begrænset, fordi der var så små muligheder på egnen. Jeg tror naturligvis ikke på, at uddannelsesmulighederne og beskæftigelsesmulighederne vil være totalt ændret fra den stund, denne lovgivning er vedtaget her i det høje ting; der vil selvfølgelig gå en vis tid. Men jeg tror, at det, der her sættes i gang, vil få en overordentlig gunstig virkning på mange områder.

De erfaringer, der er indhøstet under den hidtidige egnsudviklingslov, viser, at der undertiden kan opstå forskellige vanskeligheder, når medarbejderne, der kommer fra forskellige erhvervsgrupper, stilles over for andre arbejdsopgaver. Der er dels det problem, at man skal indstille sig på et industrielt arbejde, dels det problem, at medarbejderne undertiden skal bestride meget specielle arbejdsfunktioner.

Lovforslaget tager sigte på at afhjælpe disse problemer ved at stille midler til rådighed for en omskoling til konkrete arbejdstilbud. Det er en nydannelse i forhold til det, der hidtil har været gældende inden for uddannelsen af ikke-faglærte og den supplerende uddannelse for faglærte.

Men nok så aktuel og for mig at se nok så væsentlig, på længere sigt i hvert fald, er en bestemmelse i lovforslaget om, at der kan ydes økonomisk støtte under optræning ved produktivt arbejde i en virksomhed. Det er en kendt sag, at mange virksomheder i egnsudviklingsområderne har haft betydelige produktionstab, fordi det har taget for lang tid for nyantagne medarbej-

dere at komme op på tilstrækkelige præstationer, både hvad angår mængde og kvalitet. Derfor er der et særligt behov for denne nydannelse. Princippet med løntilskud i oplæringsperioden er kendt fra flere lande, hvor der arbejdes med egnsudviklingsproblemer. I England, hvor forholdet har været kendt i en længere periode, bruger man et system, hvor man giver tilskud direkte til virksomheden. Andetsteds giver man det direkte til medarbejderne. Der er som nævnt et stort behov for denne træning i selve jobbet, både hvad angår en tillæring til arbejdsfunktionerne og en tillæring til at færdes i klimaet. Endelig synes jeg, det skal med, at man herved går over til at sætte arbejdsfunktion og oplæringsfunktion ind i det produktive arbejde. Jeg kan ikke lade være med at sige, at tænk hvor mange flere boliger vi i denne stund havde manglet, hvis f. eks. murerlærlingene ikke igennem årene havde modtaget deres oplæring samtidig med at deltage i produktiv beskæftigelse ved at bygge huse.

En anden nydannelse i lovforslaget er ansættelsen af uddannelseskonsulenter, der direkte står til rådighed for virksomhedsledere, organisationer og andre, der står i omstillings- eller omskolingsprocesser. Det kan blive en stor og vanskelig opgave, disse uddannelseskonsulenter kan blive stillet over for, både med hensyn til at forstå at rådgive i uddannelsen af dem, der står over for en omskoling, tilrettelægge omskolingsprocessen og samtidig rådgive virksomheden. Nu er der i lovforslaget tænkt på ansættelse på heltid, deltid og korttid, og dermed kommer der en ret vid personkreds ind i billedet, og jeg vil gerne henvise til en bestemt personkreds, som måske har særlige forudsætninger for at varetage disse opgaver. Det er de såkaldte teknikumingeniører, hvis uddannelse netop er tilrettelagt sådan, at de starter en praktisk uddannelse; de starter f. eks. jobbet ved drejebænken og supplerer det op med en teoretisk uddannelse. Der kunne også peges på pensionerede ledere, fagfolk, som i dag udmærket kunne anvendes i hvert fald på deltid i dette arbejde.

Endelig skal en ting mere med, når der tales om uddannelseskonsulenter og brugen af disse folk. Det er ikke nok, at der gives virksomhedernes ledere og de ansatte i virksomhederne uddannelse i at kunne pro-