

institutioner, har afstanden fra de to væsentligste rekrutteringsområder, København og Århus, været en vanskelighed i sig selv, som har afholdt mange fra at søge en stilling i Odense. Men stort set har man indtil nu kunnet besætte stillingerne med dertil kvalificerede ansøgere, men der er dog tale om store forskelle, både hvad angår besættelsen af de faste stillinger og deltidsstillingerne, og hvad angår besættelsen af stillinger inden for de forskellige fag.

Faste stillinger.

Hvad angår professorater, har man hidtil kunnet besætte samtlige stillinger, både inden for den humanistiske og den natur- og lægevidenskabelige faggruppe, med kvalificerede ansøgere, men oftest på baggrund af meget få ansøgere, ca. 4-5 til hvert professorat.

Hvad angår besættelsen af afdelingsleder- og amanuensisstillingerne, er det karakteristisk, at der gennemgående har været meget få ansøgere (1-2 pr. stilling), og enkelte stillinger har det endnu ikke været muligt at besætte. Vanskelighederne med at få stillingerne besat har været størst inden for den humanistiske faggruppe, specielt inden for de store sprogfag, hvor flere amanuensisstillinger fortsat er ubesatte, således at den til stillingerne hørende undervisningsforpligtigelse må varetages af udefra kommende timelærere (undervisningsassistenter).

Også inden for den natur- og lægevidenskabelige faggruppe var det i starten meget vanskeligt at få alle stillingerne besat, men situationen har nu bedret sig, således at stort set alle stillinger er besat.

Vanskelighederne ved at få afdelingsleder- og amanuensisstillingerne besat beror væsentligst på, dels at universitetet på grund af den indtil nu forholdsvis beskedne undervisningsbyrde ikke har haft mulighed for at tilbyde lektorater som supplement til ansættelsen i hovedstillingen i samme omfang som ved de øvrige universiteter, og dels at mulighederne for at finde deltidsbeskæftigelse i øvrigt i Odenseområdet har været meget beskedne. Vanskelighederne inden for den humanistiske faggruppe er formentlig også et resultat af det seneste årtis meget beskedne kandidatproduktion, som ydermere i stort omfang er opsuget af de to andre universiteter.

Deltidsstillinger.

Godt halvdelen af lektoraterne er besat af afdelingsledere og amanuenser, medens de øvrige lektorater har måttet besættes med udefra kommende lærere. Indtil nu er det stort set lykkedes at besætte de fleste lektorater med dertil kvalificerede personer.

En stor del af elementærundervisningen i de fleste fag har været forudset varetaget af timelønnede undervisningsassistenter, og man har endvidere måttet lade undervisningsassistenter varetage den med en amanuensisstilling forbundne undervisningsbyrde, da det ikke har været muligt at besætte stillingerne. Man har således haft behov for et temmelig stort antal udefra kommende lærere som undervisningsassistenter.

Inden for de natur- og lægevidenskabelige fag har der ikke været store vanskeligheder med at få de fornødne lærere, som i vidt omfang har kunnet rekrutteres blandt lægerne på byens sygehus.

Inden for de humanistiske fag har timelærerne væsentligst skullet hentes blandt gymnasielærerne i Odense, hvilket har voldt stadig stigende vanskeligheder. Da Odense og Fyn i det hele taget er underforsynet med gymnasielærere, vil det for mange være ensbetydende med en indkomstreduktion at afstå fra overtimer i gymnasieskolen og i stedet påtage sig timer ved universitetet, hvilket har afholdt mange fra at søge stillingerne. Universitetet er således nu i den situation, at man stort set har „støvsuget“ Odense og de øvrige gymnasier på Fyn for kvalificerede timelærere og derfor er henvist til at hente en stadig stigende andel uden for Fyn. Der kommer således flere timelærere tilrejsende fra København og fra gymnasier i f. eks. Slagelse på den ene side og Fredericia på den anden side. Man må forudse stigende vanskeligheder med at få alle stillinger besat, indtil der kommer så mange studerende på 2.-dels studierne, at en del af timerne kan varetages af kvalificerede studerende som instruktører.

Spørgsmål 49:

Der ønskes en udtalelse fra de kommunale organisationer om kommunernes muligheder for at rekruttere akademisk personale på nuværende tidspunkt og i den kommende tid.