

Til § 5.

3) Paragraffen affattes således:

„§ 5. En tjenestemands pensionsgivende lønningsindtægt er lønnen på det opnåede løntrin, forøget med eventuelt personligt pensionsgivende tillæg. Lønningsindtægt, der overstiger 91.000 kr., kommer dog ikke i betragtning ved pensionsberegning.“

Til § 6.

4) Paragraffen affattes således:

„§ 6. Egenpension udgør for hvert års pensionsalder et basisbeløb på 96 kr. samt et beløb, der andrager følgende procentdele af den pensionsgivende lønningsindtægt:

Af beløb indtil 32.000 kr. 1,5 pct.
og af beløb fra 32.001 kr. 1,2 pct.

Pensionen kan ikke overstige den til en pensionsalder på 37 år svarende pension.

Stk. 2. Når en tjenestemand begærer afsked efter at være fyldt 60 år, nedsættes pensionen i forhold til den tid, der står tilbage, indtil han fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle have været afskediget.

Stk. 3. Bestemmelserne i §§ 45-47 i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken finder anvendelse ved fastsættelse af fradraget efter stk. 2.“

grund af helbredsforårsaget utjenstydighed eller ved afsked af anden tjenestemanden utilregnelig årsag eller udløses som følge af tjenestemandens død.

Til nr. 3.

I § 5 er indføjet bestemmelse om, at lønningsindtægt, der overstiger 91.000 kr., ikke kommer i betragtning ved pensionsberegning. Denne beløbsgrænse er indsat med sigte på at opnå, at der ved pensionsberegning efter bestemmelserne i lovforslagets § 6 og for ægtefællepensioners vedkommende § 12 fremkommer et passende afstemt størrelsesforhold mellem pensioner fra de lavest placerede tjenestemandstillinger og pensioner fra stillinger i 40. lønramme.

Til nr. 4.

Bestemmelsen i § 6 indeholder de beregningsregler, der foreslås bragt i anvendelse ved fastsættelse af ordinær egenpension på grundlag af tjenestemandens pensionsalder og pensionsgivende lønningsindtægt.

Efter den hidtil gældende ordning regnes pensionsindtjeningen fra det tidspunkt, da optjening af pensionsalder påbegyndes, d.v.s. når tjenestemanden har været fast ansat i 5 år efter sit fyldte 30. år. Ifølge lønnings- og pensionslovens § 54, stk. 3, udgør den ordinære pension med en pensionsalder under 10 år 50 pct. af den løn, der danner grundlag for pensionsberegning, og denne pensionsprocent stiger, efterhånden som pensionsalderen forøges, indtil 75 pct., der opnås med en pensionsalder på 32 år. — Pensionsberegning foretages, hvad det lønmæssige beregningsgrundlag angår, med udgangspunkt i tjenestemandens sidst opnåede pensionsgivende lønningsindtægt, men således, at lønningsindtægt over 4.000 kr. kun indgår i beregningen med et reduceret beløb, jfr. den i lønnings- og pensionslovens § 54, stk. 1, fastlagte reduktionsskala.

Pensionsindtjeningen vil efter lovforslaget fremtidig forløbe således, at den indtjente pension for hvert tjenesteår efter det fyldte 25. år og indtil pensionsalderen er 37 år, forøges med $\frac{1}{37}$ af pensionen på højeste pensionsalderstrin.

Ud fra lignende synspunkter, som ligger til grund for anvendelsen af en reduceret