

Ny paragraf.

18) Efter § 34 indsættes som ny paragraf:

„§ 09. Efter indstilling fra provst og biskop kan der meddeles en præst afsked med virkning efter § 32, såfremt der mellem præsten og menigheden gennem en årrække har bestået en dybtgående uoverensstemmelse, som betyder en væsentlig hindring for det kirkelige livs trivsel på det pågældende sted.

Stk. 2. En præst, der er afskediget efter stk. 1, kan i henhold til § 12 eller efter ansøgning beskikkes i en stilling, som skal besættes i henhold til § 36 i lov om menighedsråd, uanset om han i øvrigt opfylder de betingelser, der er fastsat i nævnte bestemmelse.“

Ny paragraf.

19) Efter § 34 indsættes som ny paragraf:

„§ 010. Adgangen til at indbringe disciplinærsager for de gejstlige domstole berøres ikke af reglerne i denne lov.

Bestemmelsen i stk. 2 tilsigter at skabe mulighed for, at en præst, hvis stilling berøres af en planlagt ændring af den kirkelige forvaltning eller arbejdsform, eller som af helbredsmæssige grunde ikke kan varetage sin stilling, kan søge de i menighedsrådslovens § 36 omhandlede stillinger, uden at den i § 12, stk. 2-3, jfr. § 13, omhandlede fremgangsmåde forinden skal være fulgt. Bestemmelsen kan således betragtes som et supplement til bestemmelserne i § 12, stk. 2-3, jfr. § 13, der også finder anvendelse på folkekirkens tjenestemænd.

Til nr. 18.

Efter den nugældende præstelønningslovs § 14 kan en præst afskediges efter indstilling fra provst og biskop, såfremt der gennem en årrække mellem præsten og menigheden har bestået en dybtgående uoverensstemmelse, som betyder en væsentlig hindring for det kirkelige livs trivsel det pågældende sted.

En bestemmelse af dette indhold indførtes første gang i præstelønningsloven af 1946. Bestemmelsen, der forudsætter, at skylden for uoverensstemmelsen ikke ensidigt kan placeres hos præsten, og at hans forhold i hvert fald ikke kan medføre afsked i medfør af reglerne om disciplinærfølgning, har virket efter sin hensigt og foreslås videreført uændret.

En præst, som afskediges efter denne bestemmelse, og som efter den nugældende regel er berettiget til ventepenge, foreslås tillagt ret til embedets lønning i 3 år efter afskedigelsen efter lovforslagets § 32.

Endvidere foreslås det, at en efter stk. 1 afskediget præst, der vil være berettiget til at søge andet præsteembede, også skal kunne søge de i menighedsrådslovens § 36 omhandlede embeder, uanset om han i øvrigt opfylder de i denne bestemmelse fastsatte betingelser, og at han skal være forpligtet til at lade sig udnævne til en anden passende præstestilling, efter at spørgsmålet herom har været behandlet i det i henhold til § 13 nedsatte nævn.

Til nr. 19.

Det foreslås fastsat, at lovforslagets bestemmelser, herunder navnlig bestemmelserne i kapitel 4 om disciplinærfølgning,