

Udvalget finder det væsentligt, at de foran gængvne synspunkter indgår med vægt i de forestående forhandlinger om en revision af stedtillægsordningen.

Fra forretningsfører Einar Hollmann, HK, er modtaget et forslag vedrørende en ændret udformning af stedtillægsordningen. Såvel forslaget som lønnings- og pensionsministerens kommentarer til dette er optrykt som bilag til nærværende betænkning (bilag 2 og 3).

I en række af de til udvalget rettede henvendelser er der fremsat ønske om en højere lønmæssig klassificering af forskellige grupper af tjenestemandstillinger med henvisning til de med de pågældende stillinger forbundne særlige byrder og ulemper, de krav med hensyn til uddannelse og ansvar, der stilles til stillingernes indehavere, lønrelationerne til andre tjenestemandstillinger såvel som til ikke-tjenestemandstillinger m. v. Dette har været tilfældet bl. a. for visse stillinger, hvoraf tilsvarende findes — eventuelt i større antal — uden for statens område, som f. eks. ved det kommunale sygehusvæsen.

Udvalget understreger betydningen af, at sideordnede stillinger i stat, kommune og koncessionerede selskaber under i øvrigt lige vilkår bør lønnes ens, og at vedkommende lønfastsættende og længodkendende myndigheder derfor bør følge de principper for fastsættelse af lønninger m. v., der er nedlagt i de nye tjenestemandsløve. Udvalget vil ikke udelukke, at der i særlige tilfælde kan blive tale om justering af den nu foreslåede klassificering af enkelte stillingsgrupper, men forudsætter, at en sådan justering koordineres gennem et samarbejde mellem de implicerede myndigheder.

Blandt de deputationer, der har haft foretræde for udvalget, har været flere, som repræsenterer grupper, hvis avancementsmuligheder er beskåret som følge af gennemførte rationaliseringsforanstaltninger. Udvalget forventer, at der i forbindelse med kommende aftaler optages forhandling om en rimelig oprykning af tjenestemænd, som opfylder betingelserne for avancement, men hvis hidtidige udsigter uden deres egen skyld er formindsket på grund af udviklingen. Udvalget finder en sådan hensyntagen betydningsfuld for derigennem at øge

interessen i at fremme en ud fra samfundshensyn ønskelig rationalisering.

Ved gennemgangen af lovforslaget har udvalget bemærket, at oprykning af tjenestemænd i højere lønrammer i en række tilfælde er knyttet til en forudsætning om, at deres tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, jfr. således lovforslagets § 35, stk. 4.

Udvalget understreger betydningen af, at den vurdering, som ligger til grund for behandlingen af sådanne oprykningstilfælde, foretages på et ensartet grundlag, når der er tale om sammenlignelige stillingsgrupper.

Efter forslaget § 33, stk. 3, tages der ved indplaceringen i de nye lønrammer særligt hensyn til folkeskolelærere på 3. løntrin i hidtidig 2. og 3. lønningsklasse i lærerlønningsskemaet af 1958. I bemærkningerne heder det, at forløbet af de to nævnte lønningsklasser og lønramme 13 og 20, hvortil lærerne henføres i det nye lønsystem, har et så afvigende forløb, at den nævnte lærergruppe over en længere årrække ville opnå en betragtelig mindredtægt ved indplacering efter hovedreglen i § 33, stk. 1.

Under udvalgsarbejdet er det blevet klart, at der også for andre grupper af tjenestemænd kan blive tale om problemer af denne karakter. Problemerne vil ganske vist ikke få aktualitet i tiden indtil 1. juli 1970, da det i forslaget § 41 er bestemt, at der skal ydes et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg til tjenestemænd, som inden den 1. juli 1970 ved alderstillæg i den hidtidige lønningsklasse ville have opnået en højere løn end efter den foreslåede lønordning.

Udvalget henstiller på denne baggrund, at der ved forhandlingerne i foråret 1971 om en ny lønftale tilvejebringes særregler for grupper, der — i lighed med den nævnte gruppe af folkeskolelærere — ellers i en årrække ville få en betragtelig mindreløn i forhold til den hidtidige lønordning.

Udvalgets opmærksomhed er henledt på, at den hidtidige lønordning ikke i tilstrækkeligt omfang har kunnet fastholde flyvevåbnets yngre officerer. Udvalget lægger vægt på, at den store afgang af uddannet personel søges undgået, og henstiller, at der, såfremt den i forslaget indeholdte lønforbedring ikke viser sig tilstrækkelig i så henseende, ved første givne lejlighed optages