

undervisningsdirektør Sigurd Højby må påregnes betydelige merudgifter.

*Spørgsmål 21:*

Hvilke tanker har man med hensyn til rekruttiden ved en nedsættelse af tjenestetiden?

*Svar:*

For så vidt angår rekrutuddannelsens fremtidige varighed forventes denne i hæren reduceret fra de nuværende 4 måneder til 3 måneder. For søværnets vedkommende påregnes de nuværende 2 måneders grunduddannelse på eksercerskolen bevaret.

Der henvises i øvrigt til hærkommandoen og søværnskommandoens redegørelser, der fremgår af bilag 1 og 2 til forsvarschefens skrivelse af 5. august 1968, jfr. spørgsmål 7.

*Spørgsmål 22:*

Der ønskes en sammenlignende redegørelse for dækningsstyrkens effektivitet under 14 måneders tjenestetid og under 12 måneders tjenestetid, opstillet måned for måned gennem en periode af 12 måneder.

*Svar:*

I vedlagte bilag er det ved grafisk fremstilling søgt at illustrere de kvalitative fald og stigninger i effektiviteten af en af de afdelinger i dækningsstyrken, der i fredstid opbygges hovedsagelig gennem underafdelingsvis tilgang.

Under de hidtidige uddannelsesmæssige forudsætninger viser den ene kurve ændringerne med de nuværende 4 måneders rekrutuddannelse og 10 måneders dækningsstyrketid, medens den anden kurve viser ændringerne med 3 måneders rekrutuddannelse og 9 måneders dækningsstyrketid.

Det bør bemærkes, at diagrammet ikke kan anvendes til direkte kvalitetsmålinger

eller procentuelle kvalitetssammenligninger.

En underafdeling, som tilgår afdelingen i dækningsstyrken efter en grundlæggende mandskabsuddannelse af 3 måneders varighed, vil først efter et par måneders enhedsuddannelse i dækningsstyrken kunne bibringe afdelingen kvalitetserstatning for den underafdeling, som hjemsendtes ved den nye underafdelings overførelse til dækningsstyrken, hvorefter afdelingens kvalitetskurve vil være jævnt stigende indtil næste hjemsendelsestidspunkt.

Det er som tidligere oplyst, jfr. besvarelsen af spørgsmål 18, tanken at iværksætte flest mulige uddannelsesfremmende foranstaltninger for at undgå, at en tjenestetidsnedsættelse får uheldig indvirkning på enhedernes uddannelsesmæssige kvalitet. Målet vil følgelig være — bl. a. gennem forøgelse af den til rådighed værende tid til uddannelsesmæssige formål og ved at rationalisere uddannelsens indhold og forbedre instruktørvirkomheden — at effektivisere uddannelsen således, at samme kvalitetsmæssige niveau, som i dag har kunnet nås efter 4 måneders og i alt 14 måneders forløb, i fremtiden kan nås allerede efter henholdsvis 3 måneders og i alt 12 måneders forløb.

Visse af disse foranstaltninger vil kunne iværksættes inden for en overskuelig fremtid, dog afhængig af bl. a. omkostningerne herved, medens en del andre, f. eks. ændringer i befalingsmandsuddannelsen og -anvendelsen samt forbedring af uddannelsesfaciliteterne vil være mere tidskrævende.

Om kvalitetskurven for en afdeling i dækningsstyrken inden for en tjenestetid på 12 måneder vil kunne nå samme niveau, som man ved den nuværende ordning hidtil har nået, vil være afhængig af, i hvilket omfang og i hvilket tempo disse foranstaltninger gennemføres, og af deres indvirkning på den uddannelsesmæssige kvalitet.