

Bilag I

(med 1 underbilag) til FCH.skr. G.16/PPO. 2927 — 5. aug. 1968.

Overvejelser vedrørende virkningerne af 12 måneders tjenestetid i hæren.

1. Ændres tjenestetiden til 12 måneder under uændret fastholdelse af de øvrige forudsætninger, er grundlaget for hærens reorganisering forrykket.

Generelt kan uddannelsen i hæren opdeles i en rekrutuddannelse og en dækningsstyrkeuddannelse, inden for hvilken man efter genindkaldelsernes bortfald i 1966 også må gennemføre en omskolingsuddannelse for mobiliseringsenheder. Det erindres, at det almindelige sigte for den samlede uddannelse er at bibringe mandskabet en række personlige færdigheder, og — hvad ikke må glemmes — at samarbejde enkeltpersonerne til en ikke ukompliceret enhed, som igen skal samarbejdes med andre enheder til en kampstyrke af betydelig størrelsesorden.

2. Det bemærkes straks, at det med en 12 måneders tjenestetid ikke vil kunne lade sig gøre at gennemføre en tilfredsstillende omskolingsuddannelse, og hærkommandoen må derfor understrege betydningen af at gennemføre egentlige genindkaldelser efter en 12 måneders første uddannelse eller i hvert fald udvide mønstringernes omfang betydeligt.

3. Den nævnte tvedeling af uddannelsen (rekrut- og dækningsstyrkeuddannelse) giver mulighed for et antal kombinationer af en første samlet uddannelse af 12 måneders varighed, som hærkommandoen herefter nærmere har vurderet:

a. *6 måneders rekruttid + 6 måneder i dækningsstyrke.* En 6 måneders rekruttid, som infanteriet har haft i perioden op til 1964, muliggør en sådan uddannelse af rekrutunderafdelingerne, at disse ved overgang til dækningsstyrken har en tilstrækkelig kvalitet til at sikre et konstant beredskab. Hærkommandoen reducerede rekrut-

tiden til 4 måneder udelukkende for at indvinde midler til andre formål. En genindførelse af 6 måneders rekruttid vil kræve ca. 8.500 mand yderligere indkaldt pr. år. Dette merbehov kan ikke tilgodeses med det rådige antal værnepligtige.

b. *4 måneders rekruttid + 8 måneder i dækningsstyrke* placerer de 2 måneders reduktion på dækningsstyrkeuddannelsen, og herved vil hærens årlige behov for indkaldelse af værnepligtige øges så betydeligt (ca. 3:200 mand), at det rådige antal værnepligtige heller ikke vil kunne tilgodeses denne tjenesteomgang.

Det bemærkes, at en rekruttid på 4 måneder som ovenfor anført blev indført i 1964 ved infanteriet af økonomiske hensyn. Hærkommandoen finder fortsat, at en 4 måneders rekruttid er lovlig kort, men mener dog at kunne betegne den som acceptabel.

c. *3 måneders rekruttid + 9 måneder i dækningsstyrke* og indkaldelse med skiftevis tre og seks måneders interval afkorter rekrutuddannelsen med 1 måned, hvilket er betænkeligt, fordi dækningsstyrken herved får tilført enheder uden fornøden standard. En sådan ordning medfører et årligt merbehov for indkaldelse af værnepligtige på ca. 1.450 mand.

d. *2 måneders rekruttid + 10 måneder i dækningsstyrke* og indkaldelse hver 5. måned lægger reduktionen på rekrutuddannelsen. Herved forringes den indledende enkeltmandsuddannelse ud over det forsvarlige, og dækningsstyrken vil modtage helt ufærdige enheder uden væsentlig kampværdi. Muligheden kræver ikke forøgelse af hærens årlige behov for værnepligtige.

Herudover har hærkommandoen vurderet endnu et antal muligheder, der imidlertid