

skridt har kunnet noteres i henseende til gennemførelse af et antal af rekommandationerne, finder, at processen henimod en fuldstændig gennemførelse af disse skrider for langsomt frem. Den samme opfattelse kom til udtryk hos alle deltagere i debatten i 5. udvalg, der særlig hæftede sig ved, at henstillingerne ikke var slået rigtigt igennem, for så vidt angik langtidspanlægning og programvurdering, ligesom der ikke var gjort væsentlige fremskridt med hensyn til begrænsning i antal og længde af møder og konferencer og i mængden af dokumentationsmateriale og mødereferater m. m.

Resolutionen anmoder bl. a. generalsekretæren om fortsat at ville opmuntre til og lette gennemførelsen af henstillingerne og om til 25. Generalforsamling at fremlægge en fuldstændig og detaljeret beretning om spørgsmålet.

Plenarforsamlingen vedtog resolutionen (res. 2475) enstemmigt den 21. december 1968.

5. udvalgs beretning: A/7479.

Personalespørgsmål.

(Dagsordenens punkt 81).

I. Sekretariatets sammensætning.

5. udvalg behandlede på en række møder i tiden 10. til 17. december 1968 ovennævnte dagsordenspunkt på grundlag af generalsekretærens beretning om spørgsmålet. Beretningen omhandlede tre emner, hvorom generalsekretæren af Generalforsamlingen tidligere er blevet anmodet om at rapportere, nemlig:

- 1) sekretariatets geografiske sammensætning,
- 2) den sproglige balance i sekretariatet og
- 3) spørgsmålet om at indføre russisk som arbejdssprog i FN.

Debatten i udvalget, hvori et stort antal lande deltog, heriblandt Danmark, koncentrerede sig navnlig om sprogproblemerne. I henseende til sammensætningen af sekretariatet konstateredes, at visse fremskridt var sket i det forløbne år i retning af en mere ligelig fordeling af stillingerne mellem geografiske områder. Således var antallet af funktionærer fra Afrika og Asien blevet

forøget, hvilket havde skabt en bedre geografisk balance, medens Østeuropa, Nordamerika og det karibiske område fortsat var betydeligt underrepræsenteret. Et af en række afrikanske, asiatiske og latinamerikanske lande fremsat resolutionsforslag, hvorefter generalsekretæren anmodes om at fortsætte sine bestræbelser for at hidføre en bedre geografisk sammensætning af sekretariatets personale og rapportere herom til næste Generalforsamling, blev vedtaget i udvalget med 98 stemmer for og ingen imod og i Generalforsamlingen enstemmigt med 119 stemmer (res. 2480 A).

Den under 22. Generalforsamling vedtagne resolution (2359 B (XXII)), hvorefter generalsekretæren bl. a. anmodedes om at drage omsorg for indførelse af et avanceret sprogundervisningsprogram og et sprogbonus-system, havde i mellemtiden været forelagt Det rådgivende råd for internationale Embedsmænd. Rådet var kommet til den konklusion, at en bonusordning til fordel for sekretariatspersonale, som anvender to sprog, ikke vil medføre de ønskede resultater, men endog være direkte ufordelagtig. På baggrund heraf foreslog generalsekretæren i stedet, at ansættelse for fremtiden skal være betinget af beherskelse af ét arbejdssprog, og at fastansættelse eller forlængelse af en ansættelseskontrakt ud over to år kun skal gives efter aflæggelse af prøve i et andet sprog efter deltagelse i de af sekretariatet etablerede sprogkurser.

Et af Frankrig udarbejdet resolutionsforslag, som havde 38 andre lande som medforlagsstillere, og som i flere henseender byggede på generalsekretærens ovennævnte forslag, blev vedtaget i udvalget med 100 stemmer for og ingen imod. Senere vedtoges forslaget (res. 2480 B) i Generalforsamlingen med 118 stemmer for, ingen imod, medens 2 afstod (Ghana og Japan).

Resolutionen bestemmer, at minimumsbetingelsen for ansættelse fra 1. januar 1970 skal være færdighed i et af sekretariatets arbejdssprog eller færdighed i et af de sprog, der anvendes af det organ inden for FN, som den pågældende kandidat skal beskæftige sig med under sin ansættelse i sekretariatet. I sidstnævnte fald vil ansættelse på permanent basis eller på kontraktbasis ud over to år kun kunne ske, såfremt den pågældende er i stand til at arbejde på et af