

såkalde formiddagshonorar. For så vidt angår disse honorarer forudsættes det, at de i en overgangsperiode kan opretholdes uændrede, og således at der af ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen med hjemmel i § 48, stk. 3, i forslag til lov om statens tjenestemænd fastsættes regler for lønafkortningen for sådanne tjenestemænd.

En del officerer har særlige tillægsordninger, der forudsættes bragt til ophør ved lovens ikrafttræden, jfr. bemærkningerne herom under § 12. Forsvarsministeriet. Da en væsentlig del af disse tillæg ydes med beløb, som over kortere perioder kan variere stærkt, vil det være rimeligt at foretage indplacering og beregning af lønfremgang i henhold til forslaget § 36 ud fra gennemsnitsnormer for gruppen. Det er herved forudsat, at det personlige, ikke-pensionsgivende tillæg, som efter forslaget § 38, stk. 2, ydes visse militære tjenestemænd, reduceres, når de pågældende ikke længere ville opfylde betingelserne for at opbevare bestillingstillæg efter normerings- og klassificeringsloven af 1958, § 270, stk. 1 b.

Som følge af det stærkt afvigende forløb af på den ene side 2. og 3. lkl. i lærerlønningen af 1958 og på den anden side lønramme 13 og 20, hvortil folkeskolens lærere foreslås henført, vil lærere, der nu er placeret på 3. løntrin i de nævnte lønningsklasser, over en længere årrække opnå en betragtelig mindreindtægt ved indplaceringen på 1. løntrin i lønramme 13, således som tilfældet ville blive efter den i stk. 1 angivne regel. For at afbøde denne virkning foreslås det i stk. 3, at de pågældende tjenestemænd straks indplaceres på 3. løntrin i lønramme 13.

Til § 34.

Tjenestemænd, som efter reglerne i tjenestemandsløven af 1946 regnedes for ikke-forsørgere og var under 30 år, da lønnings- og pensionsloven af 1958 trådte i kraft, indplaceredes gennemgående på et lavere løntrin end jævnaldrende og samtidige tjenestemænd, der regnedes som forsørgere, og for mindre grupper er denne forskel i indplaceringen endnu ikke udjævnet.

På denne baggrund findes det som led i en samlet reform rimeligt at ændre de almindelige indplaceringsregler til fordel for sådanne mindre grupper af tjenestemænd.

Til § 35.

Den i stk. 1 foreslåede bestemmelse tager sigte på i overgangssituationen at give aspiranter og visse indehavere af tjenestemandstillinger, der nu er henført til 3. lkl., og for hvem der ved ændringerne i de indbyrdes relationer sker nogen forryk-

kelse af deres placering, en sådan personlig ordning, at de opnår en mindre lønfremgang.

Der stilles i stk. 2 og 3 forslag om ydelse af et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg til en række tjenestemænd ved statsbanerne samt post- og telegrafvæsenet, som med hjemmel i den hidtidige lovgivning opbeværer bestillingstillæg.

Overpolitibetjente og kriminaloverbetjente ansat før den 1. maj 1945 har som følge af den stærkt udvidede rekruttering til politiet under den anden verdenskrig haft unormalt ringe muligheder for fremmelse.

Under hensyn hertil stilles der i stk. 4 for denne gruppe forslag om en vis løn- og pensionsmæssig forbedring, ligesom der for egnede polititjenestemænd i denne gruppe foreslås åbnet mulighed for oprykning til en særlig stilling som politiassistent af 2. grad/kriminalassistent af 2. grad.

Til § 41.

Da alderstillæggene efter det nye lønsystem for visse gruppers vedkommende er adskilligt lavere end efter lønnings- og pensionsloven af 1958, foreslås det, at der i en to-årig overgangstid indrømmes et personligt tillæg til tjenestemænd, som inden for slutlønnen i den nye lønramme under lønnings- og pensionsloven af 1958 gennem alderstillæg eller ved oprykning i henhold til forslaget § 30, stk. 10, ville have opnået en højere løn end efter den foreslåede lønordning.

Til § 42.

Stillingerne som kommitteret og konsulent i ministeriernes departementer vil i reglen være normerede for at kunne honorere særlige kvalifikationer hos stillingernes indehavere. Ved stillingsledighed bør de derfor nedlægges, således som det utrykkeligt er fastslået på de senere års normeringslove ved oprettelsen af konsulentstillinger. Herigenem vil det blive muligt at fastslå, hvorvidt der er varigt behov for de pågældende stillinger, eller om det under de ændrede forhold vil være ønskeligt at søge det under stillingerne henlagte arbejdsområde bestridt ved en ændring af departementets organisation eller arbejdsgang.

Til § 43.

Der stilles forslag om, at repræsentationstillæggene opretholdes uændrede for de nuværende stillingsindehavere, hvorefter tillæggene forudsættes at bortfalde.

Til § 44.

En række tjenestemænd i forsvaret og civilforsvaret opbeværer et særligt merarbejdstillæg med