

Det foreslås nu, at disse bestemmelser i stedet samles i en generel bestemmelse, der vedrører alle styrelser, som beskæftiger såvel kontorassistentpersonale som etatsuddannet assistentpersonale.

Etatsuddannede medhjælpere har hidtil — som de i stk. 5 omhandlede elever — været aflønnede med en procentdel af lønnen for færdiguddannede assistenter. Lønnen har i det andet medhjælperår været højere end i det første. Det er derfor naturligt nu, da medhjælperne henføres til en selvstændig lønramme, at bevare ordningen med lønstigning efter et års forløb, således som det foreslås i stk. 6.

I stk. 7 er medtaget de i normerings- og klassificeringsloven af 1958, § 124, fastsatte bestemmelser om vilkårene for visse personalekategoriers overgang til etatsassistentlinien i statsbanerne, post- og telegrafvæsenet samt toldvæsenet.

Gennem de senere år er socialrådgivere med omkring seks års anciennitet oprykket fra 13. til 15. kl. Da socialrådgivere ikke er normeret i de to lønningsklasser under ét, har det i en del tilfælde været nødvendigt at ændre stillingernes klassificering ved lov, når stillingsindehaverne havde opnået den fornødne anciennitet. Det foreslås nu i stk. 8, at man tager konsekvensen af det i realiteten automatiske avancement og normerer sådanne socialrådgiverstillinger i lønramme 14 og 17 under ét.

Ved en række institutioner er der et mindre antal stillinger i lønramme 1 til 5. Som følge heraf har der ikke altid i de enkelte lønrammer kunnet normeres så mange stillinger, at institutionerne — på linie med de større styrelser — dels kan oprykke kvalificerede tjenestemand til de højere af disse lønrammer, dels kan disponere over de lavere lønrammer, som er forudsat bragt til anvendelse ved prøveansættelse.

Det foreslås derfor i stk. 9 overladt til ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen at fastsætte de nærmere regler for sådanne omklassificeringer af stillinger i lønramme 1 til 5.

Der findes på enkelte områder — blandt andet for etatsuddannede assistenter, der er tilsikret avancement fra 8. til 15. kl. — regler om oprykning til højere lønningsklasse. Det foreslås nu i stk. 10, at sådanne regler — såfremt de hidtil har været lovbestemte eller godkendte af ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen — forbliver i kraft, indtil andet måtte blive bestemt ved aftale.

Til § 31.

I stk. 1 foreslås hjemlet de generelle tillæg, der er nærmere omtalt i 3. delbetænkning, kapitel 1, afsnit 2.

Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer må ofte udføre et betragteligt merarbejde, ligesom der for politi- og dommerfuldmægtige samt politi- og retsassessorer normalt er tale om rådighedstjeneste af større omfang. Der stilles nu i stk. 2 forslag om ydelse af et særligt tillæg til de omhandlede tjenestemandsgupper for pligten til at påtage sig merarbejde, henholdsvis rådighedstjeneste. Det er herved en forudsætning, at de pågældende ikke i øvrigt kan oppebære nogen form for vederlag for tjeneste, der omfattes af tillægsordningen.

Der skønnes ud fra lønningsmæssige synspunkter at være behov for ydelse af et særligt tillæg til de tjenestemand, som er ansat ved universiteterne og de højere læreanstalter. Da der også ved institutioner uden for universiteterne og de højere læreanstalter i begrænset udstrækning præsteres et forskningsarbejde på samme niveau, foreslås der i stk. 3 tillige åbnet adgang til at yde særligt tillæg til tjenestemand ved disse institutioner, når deres arbejde svarer til amanuensers og videnskabelige assistenters.

For officerer af linien samt distriktsledere af 2. grad, regionslotter og sektionschefer i hjemmevernet er det ved den lønningsmæssige placering forudsat, jfr. herved bemærkningerne til § 12. Forsvarsministeriet, at bestillingstillæg samt særskilt betaling eller godtgørelse for forhold, der hidtil har været dækket af tillæg i henhold til lønnings- og pensionsloven af 1958, § 117, samt normerings- og klassificeringsloven af 1958, § 270 og de hertil knyttede tjenestetidsordninger, bortfalder, idet kun det månedlige eller daglige flyvertillæg, jfr. lønnings- og pensionslovens § 117, stk. 1, og vederlag for dykkerarbejde m. v., jfr. lønnings- og pensionslovens § 117, stk. 5, foreslås opretholdt, da det ikke er fundet hensigtsmæssigt at søge disse særlige tjenester vederlagt gennem den faste løn.

Efter vurdering af de for grupperne som helhed gældende særlige tjenester og arbejdsvilkår er det ansat for rimeligt ved overgangen til det nye lønsystem at åbne mulighed for et særligt tillæg. Det foreslås derfor i stk. 4, at forsvarsministeren efter forhandling med lønnings- og pensionsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler for ydelse af et ikke-pensionsgivende tillæg til officerer af linien samt distriktsledere af 2. grad, regionslotter og sektionschefer i hjemmevernet på 10 pct. af lønningen excl. stedtillæg i lønrammerne 16, 21 og 29 og på 5 pct. af lønningen i lønramme 31.

Under tjeneste i hærens dækningsstyrke, ved søværnets sejlene enheder og ved flyvevåbnets kamp-, transport- og redningseskadriller, herunder piloter, der opretholder status som kampflyvere,