

Til § 17. Socialministeriet.

Til stk. 12.

Ved hvert af blindeinstitutterne, statens skoler for døve og svært tunghøre børn, institutterne for talelidende og statens institutioner vedrørende tunghøre er det pålagt en lærer/overlærer at varetage inspektørfunktionerne, hvorved de virker som forstanderens stedfortræder og bistår med det administrative arbejde.

Under hensyn til det kvalificerede arbejde og ansvar, der er forbundet med varetagelsen af nævnte funktioner, foreslås der normeret i alt 11 inspektørstillinger i lønramme 34, fordelt således:

Statens institutter for blinde og svagsynede	2 stillinger
Statens skoler for døve og svært tunghøre børn	5 —
Statens institutter for talelidende	2 —
Statens høreinstitutter	2 —

Samtidig nedlægges et tilsvarende antal lærer- og overlærerstillinger.

Det forudsættes, at den i normerings- og klassificeringsloven af 1958, § 261, stk. 4, hjemlede adgang til at tillægge de lærere eller overlærere, der fungerer som inspektør, et finanslovhonorar, samtidig bortfalder.

Under hensyn til det med lederfunktionen forbundne ansvar foreslås der tillagt den lærer eller overlærer, der fungerer som leder af den i Vejle beliggende afdeling for skolen for døve og svært tunghøre børn i Fredericia et særligt tillæg med grundbeløb 660 kr. årlig, og den lærer eller overlærer, der fungerer som leder af den i Odense beliggende afdeling under taleinstituttet i Århus, et særligt tillæg med grundbeløb 840 kr. årlig.

Samtidig forudsættes det til førstnævnte lederfunktion knyttede finanslovhonorar at bortfalde.

Til stk. 14.

De i medfør af normerings- og klassificeringsloven af 1958, § 263, stk. 1, hidtil ydede inspektionstillæg til medarbejdere og forstandere forudsættes opretholdt i en overgangsperiode, hvori de optages til nærmere overvejelse.

De med hjemmel på de årlige finanslove siden 1. april 1966 som éngangsvederlag ydede midlertidige tillæg, der for tiden udgør 350-420 kr. årlig til medarbejdere og 2.700 kr. årlig til forstandere, forudsættes ligeledes opretholdt i en overgangsperiode for så vidt angår udbetaling til medarbejderne, medens de forudsættes at ophøre for forstan-

dernes vedkommende samtidig med lovens ikrafttræden.

Til § 25. Kirkeministeriet.

Til stk. 3.

I forbindelse med inddragelsen af folkekirkens tjenestemænd under samme love som statens tjenestemænd foreslås klassificeringen af folkekirkens tjenestemandstillinger, som hidtil har været indeholdt i folkekirkens lønningslov af 1958, optaget under § 25. Kirkeministeriet, i nærværende lovforslag.

Oprettelse og nedlæggelse af tjenestemandstillinger inden for folkekirkens område sker for så vidt angår kirkefunktionærstillingerne ved kirkeministeriets resolution efter indstilling fra vedkommende menighedsråd og stiftsøvrighed og for så vidt angår de øvrige stillinger ved kgl. resolution på kirkeministeriets forestilling. Stillingerne som biskop og domprovst oprettes dog ved lov som følge af disse stillingers sammenhæng med stifternes antal.

Da der ikke påtænkes gennemført ændringer i den hidtil fulgte fremgangsmåde ved oprettelse og nedlæggelse af tjenestemandstillinger inden for folkekirken, er der kun angivet det omtrentlige antal stillinger for de grupper, hvis antal ikke er fastsat ved lov. Inden for de stillingsgrupper, der foreslås klassificeret i lønramme 34-37, vil antallet af stillinger være afhængigt af såvel præstestillingernes klassificering som provstiernes størrelse. Endvidere vil antallet af kirkefunktionærstillinger inden for de forskellige lønrammer først kunne fastsættes, når kirkeministeriet har modtaget menighedsrådenes indstillinger vedrørende klassificeringen.

Under hensyn til kirkefunktionærgruppens ansættelsesforhold, der medfører forskudte arbejdstider og tjeneste i weekender og på helligdage, forudsættes der tillagt disse grupper et særligt vederlag for rådighedstjeneste.

Vedrørende de enkelte stillingsgrupper bemærkes:

Organist.

Der er ikke hidtil og agtes ikke fremtidig stillet generelle uddannelseskrav i forbindelse med besættelse af stillingerne som organist. I de tilfælde, hvor de lokale myndigheder har anset det for ønskeligt at ansætte en organist med uddannelse fra musikkonservatorium eller en lignende højere uddannelse, foreslås lønrammerne 17, 23 og 29 bragt i anvendelse, medens organiststillingerne i øvrigt foreslås klassificeret i lønrammerne 9, 14 og 17.

Inden for de nævnte lønrammer foreslås stillingerne som organist aflønnet med en kvota svarende til arbejdets omfang.