

ning foreslås bibeholdt og udvidet til også at omfatte stedtillæg samt de i §§ 10-28, 31, 35, 38, 39 og 41 nævnte tillæg, jfr. 3. delbetænkning, kapitel 1, afsnit 2.

*Til § 12. Forsvarsministeriet.*

Inden for forsvarsministeriets forretningsområde, specielt inden for forsvaret, er der, eller påregnes der gennemført omfattende strukturændringer af såvel organisatorisk som personelmæssig art.

På det personelmæssige område nedsatte forsvarsministeriet den 14. januar 1964 et udvalg med den opgave at undersøge hærens personelforhold for så vidt angik hærens faste befalingsmænd. I foråret 1966 blev udvalgets opgave udvidet til også at omfatte søværnets og flyvevåbnets personelforhold.

Udvalget afgav under den 9. juni 1967 en delbetænkning vedrørende hærens forhold, og den 15. oktober 1968 blev der afgivet delbetænkninger vedrørende søværnets og flyvevåbnets forhold.

På grundlag af de foretagne undersøgelser fandt udvalget, at det var muligt at gennemføre en ændring af arbejdsområde og uddannelse, således at der blev større overensstemmelse mellem uddannelse og anvendelse, og man fandt det muligt at dele funktionerne op i to store hovedgrupper, omfattende en gruppe, der kræver en længere teoretisk militærtaktisk og militærteknisk skoling, og en gruppe, der kræver en mere praktisk skoling. En sådan nyordning vil betyde en væsentlig nedgang i antallet af officerer med højere uddannelse, medens antallet af officerer med praktisk betonet uddannelse vil stige.

Hovedgruppen med den højere uddannelse, hvortil de nuværende officerer af linien påregnes overført, skal anvendes i chefstillinger på afdelings-, flådestations-, flyvestations- og højere niveau samt som chefer for taktiske og operative enheder. Den skal endvidere anvendes i den militære forskning såvel på det taktiske som det militærtekniske område samt virke i den del af administrationen, der kræver en højere uddannelse.

Den anden hovedgruppe, hvortil de nuværende specialofficerer af linien påregnes overført, skal anvendes til at varetage den praktiske uddannelse af mandskabet og virke som delingsførere og næstkommanderende ved underafdelingerne samt virke som chefer for uddannelsesunderafdelinger og ikke-taktiske underafdelinger. De skal endvidere varetage forskellige tekniske forvaltningsmæssige og administrative opgaver fortrinsvis på regiments-, flådestations-, flyvestations- og lavere niveau. Et forslag til „Lov om forsvarets personel“, indehol-

dende de nævnte ændringer, er til behandling i Folketinget.

Ved det fremsatte forslag til normering og klassificering af stillinger er det søgt i muligt omfang at tage hensyn til disse ændringer.

Den lønmæssige placering af de militære tjenestemænd af oberstløjtnant/kommandørkaptajn og højere grad er foretaget under hensyntagen til en opretholdelse af den af uddannelsesmæssige og andre grunde nødvendige rotation mellem stillingerne. Ydelse af særlige tillæg er foretaget efter vurdering af de enkelte stillingers ansvars- og arbejdsområde, særlige tjenesteforpligtelser, ulemper m. v., hvorfor det er forudsat, at der ikke herudover kan ydes bestillingstillæg, honorarer, vederlæg eller godtgørelse for særlige tjenester eller arbejdsvilkår. Tilsvarende gælder for generallægen, generalauditøren, stabslæger af 1. og 2. grad, auditører, stabssydylægen samt distriktsledere af 1. grad og højere grader i hjemmeværnet.

Det er foreslået, at der for officerer af linien, der er normeret i nuværende 14., 17. og 22. lønningsklasse, og for søofficerer af maskinlinien i nuværende 15., 18. og 22. lønningsklasse, fastsættes en fælles normering i lønrammerne 16, 21, 29 og 31, jfr. bemærkningerne til § 30. For specialofficerer af linien, der er normeret i nuværende 7., 12., 14. og 17. lønningsklasse, samt forvaltningsledere i hjemmeværnet i nuværende 9., 12., 15. og 18. lønningsklasse er der foreslået en fælles normering i lønrammerne 9, 17 og 21. Herved opnås det, at den hidtidige direkte sammenknytning af gradsbetegnelser og lønmæssig placering ophæves, således at der bliver mulighed for at afpasse grad efter arbejdsområde og at gennemføre den af uddannelsesmæssige grunde praktiserede rotation mellem forskellige tjenestefunktioner, uden at dette får lønmæssige konsekvenser. De nævnte rammeordningers udstrækning er bestemt af de arbejdsområder og tjenestestillinger, som det i rammen indgæde personel normalt varetager, og som deres uddannelse tager sigte på.

For officerer af linien, der er omfattet af rammeordningen, er der ved den lønmæssige placering taget hensyn til de for gruppen som helhed gældende særlige tjenester og arbejdsvilkår, hvorfor det er forudsat, at der ikke kan ydes særskilt betaling eller godtgørelse for forhold, der hidtil har været dækket af tillæg i henhold til lønnings- og pensionsloven af 1958, § 117, og normerings- og klassificeringsloven af 1958, § 270, og de hertil knyttede tjenestetidsordninger. Det månedlige eller daglige flyvertillæg, jfr. lønnings- og pensionsloven af 1958, § 117, stk. 1, og vederlaget for dykkerarbejde m. v.,