

pensionsforpligtelsens bortfald, og dermed rammerne for, hvilken pensionsdækning den pågældende vil kunne sikre sig efter fratrædelsen på grundlag af denne udbetaling.

Det beløb, der udbetales i forbindelse med fratræden, beregnes med udgangspunkt i en opgørelse over de pensionsbidrag, der er indeholdt i løbet af ansættelsen, men er i øvrigt af uens størrelse i forskellige relationer. Hvor der sker overgang fra stats-tjenestemandsstilling til en af de i lovens § 50, stk. 5, omhandlede stillinger, er udtrædelsesgodtgørelsen lig med de indeholdte pensionsbidrag, som da overføres til det nye stillingsområde. Er der derimod tale om overgang til en stilling, som henhører under området for en statsunderstøttet pensionskasse eller pensionsfond, sker der overførelse af et beløb, som opgøres efter de særlige beregningsregler i § 50, stk. 6.

I andre tilfælde, hvor tjenestemandsansættelse i staten ikke afløses af pensionsberettigende ansættelse indenfor et andet offentligt pensionsområde, gælder, at en tjenestemand har ret til ved afsked uden pension at få udbetalt de indbetalte pensionsbidrag med renter. Har den pågældende været ansat i pensionsberettigende tjenestemandsstilling i mindst 5 år, er han dog — forudsat at fratræden sker efter eget ønske — berettiget til en godtgørelse svarende til det dobbelte af de af ham selv indbetalte pensionsbidrag med renter. Sådant dobbelt godtgørelse skal anvendes til pensionsformål enten ved overførelse til en under statstilsyn stående pensionsordning eller gennem tegning af pensionsforsikring eller livrente.

Som det fremgår af lovforslagets § 4 og de dertil hørende bemærkninger, er det forudsat, at der ved ansættelse i tjenestemandsstilling bliver foretaget pensionsmæssig medregning af sådan forudgående ansættelse på tjenestemandsvilkår, hvortil der har været knyttet pensionsrettigheder efter en ordning, som i alt væsentligt giver en pensionsmæssig stilling svarende til, hvad der gælder for de tjenestemandsgupper, der er direkte omfattet af lovforslaget.

Det er på baggrund heraf endvidere forudsat, at der tilsvarende sker medregning i pensionsmæssig henseende af ansættelsestid i tjenestemandsstilling i staten m. v., når sådan ansættelse efterfølges af ansættelse på tjenestemandsvilkår inden for et stillingsområde, der er omfattet af bestemmelserne i lovforslagets § 4, således at indtjente pensionsrettigheder også ved sådant stillingskifte bevares og videreføres under den nye ansættelse.

For så vidt der ved overgang til en tjenestemandsstilling, der er direkte omfattet af lovforslaget, op-

står byrdefordelingsspørgsmål i forhold til det tidligere stillingsområde som følge af pensionsmæssig medregning af forudgående tjeneste, er det lagt til grund, at de herhen hørende problemer bør søges løst ved aftale stillingsområderne imellem. Det forudsættes i denne forbindelse, at der på sådant aftalegrundlag søges skabt retningslinier for en gensidigt virkende ordning, der følges, såvel hvor ansættelse i statstjenestemandsstilling m. v. sker ved overgang fra pensionsberettigende ansættelse af den heromhandlede karakter, som i tilfælde, hvor der finder stillingskifte sted i den modsatte retning.

Lovforslagets bestemmelser i § 24 om rettigheder ved fratræden af ikke-pensionsbegrunderne årsag angår herefter alene situationer, hvor den hidtidige tjenestemandsansættelse ikke, eller i hvert fald ikke umiddelbart, efterfølges af anden ansættelse, som giver adgang til pensionsaldermedregning efter de foreslåede regler.

Ved forslaget søges på dette punkt skabt grundlag for en nyordning, der vil kunne understøtte bestræbelserne for at tilvejebringe en højere grad af bevægelighed indenfor tjenestemandssystemet, idet reglerne sikrer, at indtjente pensionsrettigheder bevares indenfor visse rammer efter fratræden.

Dette formål tilgodeses derved, at det i stk. 1 er bestemt, at en tjenestemand, der fratræder tjenesten uden at være berettiget til pension efter § 2, bevarer ret til en senere forfaldende pension af samme størrelse som en på grundlag af den opnåede pensionsalder og den pensiongivende lønningstægt på fratrædelsestidspunktet ordinært beregnet egenpension. Denne opsatte pension kommer efter stk. 2 til udbetaling fra det fyldte 67. år eller — dersom den berettigede forinden måtte blive erhvervsudygtig i et omfang, der begrunder tilkendelse af offentlig invalidepension — fra erhvervsudygtighedens indtræden.

Ligesom retten til at opnå ordinær egenpension efter forslaget er betinget af, at ansættelsen har haft en bestemt mindste varighed, er retten til opsat pension ifølge forslaget gjort afhængig af, at ansættelsestiden forud for fratrædelsestidspunktet har haft en bestemt mindste længde, idet det forudsættes, at den pågældende skal have opnået en pensionsalder på mindst 3 år.

Bestemmelsen i paragraffens 3. stk. indebærer, at retten til opsat pension annulleres, såfremt den pågældende senere opnår ansættelse i en stilling, i hvilken ansættelsen giver adgang til pensionsaldermedregning efter de i § 4 indeholdte regler, idet der ved sådan genansættelse forudsætningsvis sikres adgang til at opnå ordinær pension dels på grundlag af tjenesten fremover dels på grundlag af den an-