

efter stk. 2, betyder dette, at den pågældende tjenestemand ikke vil være omfattet af den kvalificerede pensionsdækning, dersom ansættelsesforholdet ophører inden for den fastsatte tidsgrænse på grund af utjenstdygtighed, der er forårsaget af den lidelse, hvorom der gælder forbehold. Derimod vil han efter ansættelsen være omfattet af tjenestemandspensionsordningens efterløns sikring i øvrigt og også af den særlige pensionsgaranti, såfremt han bliver afskediget på grund af erhvervsevnedssættelse under en tredjedel, når der ikke består årsagssammenhæng mellem erhvervsevnenes nedsættelse og den lidelse, hvorom der er taget forbehold.

Ordningen efter lovforslagets § 7 inødekommer hensynet til, at der sikres en tjenestemand, som afskæres fra fortsat beskæftigelse, fordi han rammes af svær invaliditet, en efterlønsdækning, der er afstemt i forhold til vilkårene efter normal afvikling af ansættelsen, og dette hensyn tilgodeses efter forslaget, hvad enten invaliditetstilstanden måtte indtræde, før tjenestemanden efter de almindelige regler har erhvervet pensionsadkomst eller på et senere stadium af ansættelsen. Herved opnås, at der skabes mulighed for en graduering, beroende på omfanget af erhvervsevnenes nedsættelse, i forhold til den egenpension, der er foreslået hjemlet efter bestemmelsen i lovforslagets § 2 ved afsked som følge af helbredsbetinget utjenstdygtighed, og som tænkes udmålt på grundlag af den pensionsalder, tjenestemanden har opnået på afskedigelsestidspunktet.

Samtidig med at reglerne ifølge forslaget rummer adgang til under visse omstændigheder at yde svagelighedspension efter en for tjenestemandene fordelagtigere beregning end hidtil, søges der som led i nyordningen af tjenestemandssystemet skabt øget mulighed for at foretage omflytning af tjenestemand, som af helbredsmæssige grunde bliver uegnede til at varetage den hidtidige stilling. I forslag til lov om statens tjenestemand er der under § 12 stillet forslag om, at en tjenestemand i denne situation har pligt til at overtage en anden stilling, som han kan bestride, og som må anses for passende for ham, alt under forudsætning af, at den pågældende ikke er fyldt 60 år.

Adgangen til at opnå svagelighedspension i form af ordinær egenpension eller som kvalificeret pension er herefter forudsætningsvis afhængig af, at der ikke inden for rammerne af den foreslåede bestemmelse i tjenestemandsløven afgives tilbud om overtagelse af anden stilling, som den pågældende har pligt til at modtage.

Endvidere er der efter bestemmelsen i § 9 i nærværende lovforslag foreslået opretholdt hjemmel for

at kræve, at en af helbredsmæssige årsager pensioneret, men atter tjenstdygtig tjenestemand genindtræder i tjeneste.

#### Til § 8.

Bestemmelsen angår de tilfælde, hvor afsked finder sted på grund af utjenstdygtighed, der skyldes følger af tilskadekomst under udførelse af tjenesten, og sigter imod at bevare hjemmel for en i forhold til de almindelige regler gunstigere pensionsberegning i denne situation. I lighed med, hvad der gælder ifølge lønnings- og pensionslovens § 57, stk. 4, fastslås det, at afsked som følge af tilskadekomst forårsaget af utjenstdygtighed i princippet medfører ret til en pension, der beregnes, som om den pågældende tjenestemand havde opnået højeste pensionsalder. Af lovforslagets § 2, stk. 2, fremgår, at retten til tilskadekomstpension forudsættes at bestå uafhængigt af ansættelsestidens længde.

Efter de forudsætninger, der ligger til grund for de gældende regler om tilskadekomstpension, må der for at opnå sådan pension foreligge en overvejende grad af sandsynlighed for, at den helbredstilstand, som begrunder afsked, skyldes følger af et ulykkestilfælde under udførelse af tjenesten. Med tilskadekomst i lønnings- og pensionslovens forstand ligestilles ifølge § 57, stk. 5, skadelige påvirkninger af højst nogle få dages varighed, der skyldes tjenesten eller de forhold, hvorunder den foregår, og som medfører utjenstdygtighed.

Ved udformningen af lovforslagets bestemmelser om tilskadekomstpension har man anset det for hensigtsmæssigt at knytte tilskadekomstbegrøbet til ulykkesforsikringslovens fastlæggelse af, under hvilke forudsætninger der ydes erstatning som følge af arbejdsulykker. I overensstemmelse hermed gøres erhvervelse af tilskadekomstpension ifølge stk. 1 afhængig af, at den utjenstdygtighedstilstand, der danner baggrund for afskedigelse, er forårsaget af, at der under udførelse af tjenesten er overgået tjenestemanden en tilskadekomst, som begrunder krav på erstatning efter reglerne i lov om forsikring mod følger af ulykkestilfælde, jfr. herved lov bekendtgørelse nr. 459 af 18. august 1964.

I lighed med § 57, stk. 6, i den gældende lov indeholder stk. 2 undtagelser fra reglen om, at der ved afsked på grund af følger efter tilskadekomst under tjenestens udførelse opnås ret til en tjenestemandspension, der beregnes i forhold til højeste pensionsalder.

Ifølge lønnings- og pensionslovens § 57, stk. 6, 1. pkt., udelukkes tilskadekomst, som en tjenestemand selv har hidført med forset, fra behandling efter tilskadekomstpensionsreglerne. Denne ord-