

Til § 6.

Den endelige udformning af bestemmelsen i § 6, der fastlægger retningslinierne for beregning af egenpension, vil ikke kunne foretages, før der er taget nærmere stilling til spørgsmålet om tjenestemandspensionernes størrelsesniveau. Dette spørgsmål vil blive behandlet i 3. del af Tjenestemandskommissionens betænkning.

Til § 7.

Efter den gældende ordning er det — bortset fra tilfælde, hvor afsked skyldes en tilskadekomstforårsaget svagelighedstilstand — en betingelse for at opnå pension ved afsked på grund af helbreds-betinget utjenstedygtighed, at tjenestemanden har haft ansættelse i så lang tid, at han har erhvervet pensionsalder, hvortil der udkræves 5 års ansættelse efter det fyldte 30. år. Hvor betingelserne for at yde svagelighedspension herefter er til stede, fastsættes pensionen på samme måde som anden form for egenpension ved afsked af en tjenestemanden utilregnelig årsag i forhold til lønningsindtægten på fratrædelsestidspunktet og den opnåede pensionsalder.

Endvidere følger det af pensionsberegningsskalaen i lønnings- og pensionslovens § 54, stk. 3, at svagelighedspensionen fastsættes efter en mindstesats på 50 pct. af pensionsindtægten, uanset om den pågældende tjenestemand til trods for den tilstand, som har bevirket, at han ikke længere vil kunne varetage den stilling, han har beklædt, efter sin fratræden måtte have arbejdsvevnen delvis i behold.

Samtidig med, at det efter § 2 i lovforslaget er forudsat, at en tjenestemand er berettiget til ordinær egenpension, når afsked finder sted på grundlag af helbreds-betinget utjenstedygtighed efter mindst 10 års ansættelse, stilles der under § 7 forslag om en nyordning, som vil gøre det muligt under visse betingelser at opnå en kvalificeret svagelighedspension, der ikke er afhængig af, at ansættelsen i tjenestemandsstilling har haft en bestemt mindste varighed. Denne ordning vedrører sådanne afskedigelsessituationer, som er begrundet i, at en tjenestemand er blevet lidende af helbredsdefekter af en sådan karakter, at han må betragtes som helt eller i det væsentlige erhvervsudygtig, og tager sigte på i tilfælde af denne art at stille den pågældende i pensionsmæssig henseende, som om ansættelsen var blevet fortsat indtil det tidspunkt, da han skulle have været afskediget på grund af alder.

Ifølge stk. 1 er det en forudsætning for denne ordning af pensionsforholdet, at afsked finder sted inden tjenestemandens fyldte 60. år.

Dernæst er det en betingelse, at tjenestemandens erhvervsvevne er nedsat til $\frac{1}{3}$ af fuld erhvervsvevne eller derunder. Afgørelsen af, hvorvidt erhvervsvevnen må anses for nedsat i det her angivne omfang, træffes ifølge lovforslagets § 28 i hvert enkelt tilfælde af ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen efter indhentet udtalelse fra nævnet for helbredsbedømmelser i tjenestemandssager. Ved denne vurdering må der forudsættes foretaget et skøn over, hvilke indtjeningsmuligheder der foreligger for den pågældende efter afskedigelsen, når der tages hensyn til den lidelse, som har begrundet afskedigelse, til hans alder, uddannelse og hidtidige virksomhed, samt hvorledes resultatet af en sådan bedømmelse forholder sig til den lønningsindtægt, den pågældende oppebar forud for sin fratræden fra tjenestemandsstillingen.

Som stk. 2 er der foreslået optaget bestemmelser, der har til formål at skabe værn imod, at der påføres staten uforholdsmæssigt stor pensionsrisiko i tilfælde, hvor der efter de helbredsoplysninger, som tilvejebringes i forbindelse med tjenestemandsansættelse, kan være nærliggende fare for en helbredsudvikling, der i løbet af kortere tid fører til tab eller væsentlig nedsættelse af erhvervsvevnen. Forslaget går ud på, at det i forbindelse med ansættelse i tjenestemandsstilling kan bestemmes, at ansættelsen inden for et nærmere fastsat tidsrum ikke skal være forbundet med ret til pension i form af kvalificeret svagelighedspension, dersom afsked finder sted på grund af en ved ansættelsen konstateret lidelse.

Der er ikke i lovteksten angivet nogen højeste grænse for den tid, inden for hvilken en sådan begrænsning i retten til kvalificeret svagelighedspension kan gøres virksom. Det er imidlertid forudsat, at der i det enkelte tilfælde ikke bliver taget forbehold gældende for et så langt tidsrum, at adgangen til pension efter den foreslåede ordning bliver illusorisk.

Bestemmelsen i stk. 2 må ses i sammenhæng med de synspunkter, der ligger til grund for den i § 4 i forslag til lov om statens tjenestemænd indeholdte bestemmelse vedrørende helbredsforudsætningerne for ansættelse i tjenestemandsstilling. Det er her forudsat, at prøvelse af helbredsforholdene bliver foretaget forud for ansættelse i tjenestemandsstilling med henblik på vurdering af ansøgerens helbreds-mæssige egnethed til vedkommende stilling, hvorimod det ikke er hensigten at anstille helbredsundersøgelse med det formål at afgøre, hvorvidt helbredsforholdene er til hinder for ansættelse med pensionsrettigheder.

Er der ved ansættelsen blevet taget forbehold