

gennem sådant medlemsskab er sikret pensionsrettigheder efter vedtægter, der er opbygget med tjenestemandspensionsreglerne som mønster. I finansiel henseende har der siden 1962 bestået den ordning, at statskassen garanterer for dækning af de forpligtelser, der påhviler 10 pensionskasser til at udrede vedtægtsmæssige pensioner, i det omfang kassernes løbende indtægter — hovedsagelig i form af medlemsbidrag og rente af formuer — måtte vise sig utilstrækkelige, medens det finansieringsmæssige grundlag for de øvrige 5 statsunderstøttede pensionskasser er tilvejebragt på anden måde.

Efter forslaget vil der være adgang til foruden pensionskassemedlemstid som anført at foretage pensionsmæssig medregning af pensionsberettigende ansættelse ved sådanne tilskudsinstitutioner, hvis personale på et selvstændigt hjemmelsgrundlag er tilsikret pensionsrettigheder på linje med, hvad der gælder for statens tjenestemænd, efter en pensionsordning, hvortil udgifterne dækkes fuldt ud gennem statstilskuddet til institutionens drift. Som eksempler på ordninger af denne beskaffenhed kan nævnes de gældende pensionsordninger for mødrehjælpsinstitutionernes tjenestemænd og for personale under åndssvageforsorgen.

Forslaget tager derudover sigte på pensionsmæssig medregning af forudgående ansættelsestid i kommunal tjenestemandstilling, idet det er lagt til grund, at de gældende kommunale tjenestemandspensionsregler i almindelighed er udarbejdet med statstjenestemandspensionsreglerne som mønster, og at der efter hidtidig praksis haves adgang til at søge normeringslovhjemmel i konkrete tilfælde for at medregne forudgående pensionsberettigende ansættelsestid i kommunal tjenestemandstilling, når overgang til ansættelse i statstjenestemandstilling finder sted. I forbindelse med stillingsmæssig overgang fra kommune til stat eller omvendt foretages overførelse af pensionsbidragsindeholdelser til det nye ansættelsesområde efter bestemmelsen i lønnings- og pensionslovens § 50, stk. 5.

Endvidere er der i en del andre tilfælde etableret pensionsordninger af lignende beskaffenhed som tjenestemandspensionsordningen, omfattende personale med tjenestemandslignende ansættelsesvilkår inden for områder, hvor opgaver af offentlig karakter varetages af en virksomhed, som ikke er inkorporeret i den offentlige forvaltning. Dette gælder f. eks. personale inden for telefonselskaberne og de private jernbaneselskaber. Hvor sådan ansættelse efterfølges af ansættelse i statstjenestemandstilling, har pensionsmæssig tilgoderegning efter det hidtidige system ligeledes været muliggjort derved, at der søges hjemmel på normerings- eller bevillings-

lov for tillæggelse af forhøjet pensionsalder og om fornødent pensionsret.

Medens det er forudsat, at der ikke foretages beløbsoverførelse til dækning af afløben pensionsrisiko, når ansættelse inden for et offentligt stillingsområde efterfølges af ansættelse under et andet område, inden for hvilket statskassen reelt hæfter for pensionsforpligtelserne, opstår der i denne sammenhæng spørgsmål om, på hvilke betingelser det hidtidige ansættelsesområde vil kunne frigøres for den pensionsforpligtelse, som overføres ved stillings-skifte, herunder om udgiftsfordeling bør ske derved, at stillingsovergang ledsages af overførelse af et beløb fra det hidtidige ansættelsesområde til dækning af en forholdsmæssigt beregnet andpart af den fremtidige pensionsbyrde, eller om udgiftsfordeling de to områder imellem først skal ske, når det bliver aktuelt at udrede pension. Det forudsættes, at de herhen hørende problemer søges løst ved aftale, således at der på grundlag heraf og efter forelæggelse for lønningsrådet træffes nærmere bestemmelse angående vilkårene for pensionsmæssig medregning af forudgående ansættelsestid inden for de områder, som den foreslåede bestemmelse vedrører.

Under *stk. 3* er der som en nydannelse foreslået optaget regler angående pensionsmæssig tilgoderegning af forudgående offentlig tjeneste i et af de øvrige nordiske lande.

Forslaget herom må ses på baggrund af, at Nordisk Råd i rekommandation nr. 26/1963 henstillede, at der blev skabt aftalemæssigt grundlag for at foretage medregning i pensionsmæssig henseende af ansættelsestid i statstjenestemandstilling eller anden dertil svarende stilling i et af de nordiske lande i de tilfælde, hvor sådan ansættelse efterfølges af tilsvarende ansættelse i et andet nordisk land. Efter at dette spørgsmål har været gjort til genstand for forhandling mellem ressortmyndighederne i de respektive lande, foreslås det, at der som led i en gensidig ordning i den danske tjenestemandsløvgivning optages bestemmelser, der tilgodeser de hensyn, som ligger til grund for den vedtagne rådsrekommandation.

Efter forslaget henføres sådanne stillinger, som omfattes direkte af de bestående statstjenestemandspensionsordninger i de pågældende lande, eller som er forbundet med pensionsrettigheder efter en indholdsmæssigt beslægtet, statsfinansieret pensionsordning, under området for fællesnordisk pensionssamordning.

Pensionsmæssig tilgoderegning tænkes gennemført i hvert af landene på den måde, at personer, der under den hidtidige virksomhed har gjort tjeneste i stillinger af den nævnte karakter, i tilfælde af