

under § 29 i forslag til lov om statens tjenestemænd, medens nærværende lovforslag i § 3 indeholder nærmere bestemmelser angående den aldersgrænse, ved hvilken en tjenestemand er berettiget til at forlange afsked med pension.

Da det er en forudsætning for tillæggelse af svagelighedspension, at en tjenestemand af helbredsmæssige årsager bliver ude af stand til at fortsætte tjenesten, er erhvervelse af egenpension på helbredsforårsaget grundlag ifølge den foreslåede lovtæst gjort afhængig af, at afsked finder sted som følge af helbredsbetaget utjenstdygtighed. I betragtning af, at der som led i et nyt tjenestemandssystem søges skabt øget adgang til at foretage omflytning af tjenestemandsansat personale, er det forudsat, at det fremover i højere grad end nu vil blive muligt at overflytte sådanne tjenestemænd, som af helbredsmæssige grunde findes ude af stand til at varetage den hidtidige stilling, men som vil kunne bestride andet arbejde på fyldestgørende måde, til anden passende tjeneste.

Hensynet til, at den tjeneste, der skal kunne begrunde tillæggelse af pension, må være af en rimelig stabilitet og passende varighed, tilgodeses efter lovforslagets § 2, stk. 1, gennem kravet om, at pensionsberettigelsen er betinget af, at tjenestemanden ved sin afsked har haft ansættelse i mindst 10 år i en stilling, som er af en sådan beskaffenhed, at ansættelsestid i stillingen efter de foreslåede regler kan medregnes i pensionsalderen. I forhold til de bestående regler medfører forslaget på dette punkt den ændring, at den gældende forudsætning om, at tjenestemanden har erhvervet pensionsalder ved tjeneste ud over en 5-årig karantid efter det 30. år, erstattes af en ordning, hvorefter det er en forudsætning for at få tillagt pension, at den forudgående tjeneste på tjenestemandsvilkår opfylder de nævnte krav med hensyn til ansættelsens art og varighed. Om beskaffenheden af den virksomhed, der efter de foreslåede regler skal kunne give adgang til erhvervelse af pensionsalder, henvises til bestemmelserne i lovforslagets § 4 og de dertil hørende bemærkninger.

Kravet om forudgående kvalificerende ansættelse i 10 år som betingelse for retten til at opnå pension ved afsked fra tjenestemandsstilling forudsættes efter lovforslaget fastholdt, hvad enten grunden til afsked er alder, svigtende helbred eller anden tjenestemanden utilregnelig årsag. Det er dog efter reglen i paragraffens 2. stk. forudsat, at en tjenestemand uanset tjenestemandsansættelsens længde har ret til pension efter bestemmelserne i lovforslagets §§ 7-8, dersom han afskediges på grund af erhvervsevnenedsættelse til en tredjedel eller der-

under, eller såfremt afsked skyldes følger af tilskadekomst under udførelse af tjenesten.

Bestemmelsen om 10 års ansættelse på tjenestemandsvilkår som almindelig forudsætning for opnåelse af egenpension modificeres efter stk. 3, der åbner mulighed for, at virksomhed af anden beskaffenhed, som ikke indgår i pensionsalderen, kan medregnes som kvalifikationstid. Efter forslaget er det en betingelse for at tage sådan virksomhed forud for tjenestemandsansættelsen i betragtning, at den pågældende som led i sin beskæftigelse har været omfattet af en med denne beskæftigelse forbundet pensionsordning. Det foreslås, at bestemmelse om, hvorvidt medregning inden for den opstillede ramme kan finde sted, træffes af ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet.

Når afsked finder sted af sådan årsag som angivet i § 2, forudsættes egenpensionen i hvert enkelt tilfælde beregnet i forhold til tjenestemandens pensionsalder og hans pensionsgivende lønningsindtægt, opgjort efter de i lovforslagets §§ 4 og 5 indeholdte bestemmelser.

### Til § 3.

De almindelige regler om forudsætningerne for afsked med alderspension er fastlagt i lønnings- og pensionslovens § 53, stk. 1, hvor det er bestemt, at enhver tjenestemand er forpligtet til at søge sin afsked fra udgangen af den måned, hvori han fylder 70 år, og at han er berettiget til at erholde afsked med pension, når han er fyldt 67 år. For visse grupper af tjenestemandsstillinger gælder der særregler om en lavere grænse for den alder, ved hvilken der kan søges afsked med pension, samt med hensyn til den pligtige afgangsalder. Sådanne afvigende aldersgrænsebestemmelser er ifølge lønnings- og pensionslovens § 53, stk. 3 og 4, fastsat for overjordemødre, overplejere, plejere og plejersker samt for sygeplejersker. Ved normerings- og klassificeringsloven er der desuden truffet bestemmelser om en særlig afgangsalder for visse tjenestemænd under civilforsvaret (§ 98), visse polititjenestemænd (§ 109), for tjenestemænd i 3., 7., 10., 12. og 15. lønningsklasse under toldgrænsekorpset (§ 115) samt for tjenestemænd i Grønland (§ 171, stk. 2). Endelig er militære tjenestemænd omfattet af specielle aldersgrænsebestemmelser i lov om forsvarets personel.

Spørgsmålet om afgangspligtens indtræden foreslås fremtidig behandlet som et anliggende, der vedrører tjenestemandenes ansættelsesvilkår. Bestemmelser herom er optaget i forslag til lov om statens tjenestemænd under § 29, hvorefter det er forudsat, at der efter nærmere undersøgelse af, i