

## Lovforslaget.

## 2. del.

## Løn- og andre ansættelsesvilkår.

## Kap. 8. Forhandlings- og organisationsforhold.

§ 35. Løn- og andre ansættelsesvilkår for tjenestemænd fastsættes ved aftale mellem ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen og de i § 39 nævnte centralorganisationer.

Stk. 2. Aftale, der alene angår ansættelsesvilkår for tjenestemænd under et enkelt ministerium, kan dog efter nærmere bestemmelse af ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen indgås af vedkommende minister.

Stk. 3. Aftaler efter stk. 1 og 2 kan dog ikke indgås om forhold der bestemmes ved lov eller i henhold til lov eller angår forvaltningens opgaver, organisationer eller personalebehov.

§ 36. Kan der ikke indgås aftale om størrelsen af det samlede beløb til ændring af løn- og andre ansættelsesvilkår, herunder til justering af lønskala og stedtillæg, til ændring i den lønmæssige placering af tjenestemandstillinger samt til ændring af andre ydelser for varetagelsen af tjenestemandstillingen, jfr. § 18, fremsætter ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen særligt lovforslag.

Stk. 2. Kan der ikke indgås aftale om anvendelsen af det i stk. 1 nævnte beløb, fremsætter ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen, efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet, særligt lovforslag.

## Gældende lov.

§ 22. Fra styrelserne afgives til de anerkendte centralorganisationer — eller til de anerkendte etatsorganisationer på centralorganisationernes vegne — til drøftelse forslag til ændringer i love, regulativer og almindelige instrukser, som vil medføre forandringer i bestående lønningsregler, den reglementsmæssige arbejdstid, de ansattes personlige, retlige stilling i etaten og lignende ikke-tekniske forhold, derimod ikke forhold, der alene vedrører enkeltmand. Forslag, der omfatter flere styrelsesgrene, afgives direkte til vedkommende centralorganisation, medens andre forslag afgives til pågældende etatsorganisation på centralorganisationens vegne. Ved udvalgs- eller kommissionsbehandling af spørgsmål, som henhører under denne paragraf, kan som personalerepræsentanter kun medvirke sådanne, som er udpeget af den eller de forhandlingsberettigede organisation(er), jfr. § 21.

§ 88. De i § 84 nævnte begyndelseslønninger med eventuelle alderstillæg og pensionsgivende tillæg kan endvidere med hjemmel på bevillingslov for nærmere fastsatte perioder ad gangen forhøjes eller nedsættes med én eller flere portioner af følgende størrelse:

| Lønning i henhold til § 84<br>kr. | En portion overenskomstillæg<br>kr. |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| indtil 5.099 .....                | 24                                  |
| 5.100- 8.499 .....                | 36                                  |
| 8.500-15.299 .....                | 48                                  |
| 15.300-18.699 .....               | 60                                  |
| 18.700-22.099 .....               | 72                                  |
| 22.100-25.499 .....               | 84                                  |
| 25.500-28.899 .....               | 96                                  |
| 28.900-32.299 .....               | 108                                 |
| 32.300-35.699 .....               | 120                                 |
| 35.700-39.099 .....               | 132                                 |
| 39.100-42.499 .....               | 144                                 |
| 42.500-45.899 .....               | 156                                 |
| 45.900 og derover .....           | 168                                 |