

sikre opretholdelse af tjenestemandansættelsen, når der fremkommer velbegrundede ansøgninger om nedsat tjenestetid, der ikke har kunnet inddrages efter de hidtil gældende regler.

Spørgsmål om hel eller delvis bevarelse af løn og lønanciennitet kan opstå både efter udkastets stk. 2 og stk. 3. Som nævnt har en række af disse tilfælde hidtil forudsat tilvejebringelse af hjemmel på normeringslov, hvilket i praksis er sket efter forelæggelse for lønningrådet. Kommissionen finder det ikke påkrævet at fastholde kravet om lovhjemmel i de enkelte tilfælde, men for at sikre indseende med de retningslinier, der fastsættes, foreslås det i udkastets stk. 4 bestemt, at en udtalelse indhentes fra lønningrådet.

#### *Til § 49.*

Foruden bestemmelse om lovens ikrafttræden indeholder denne paragraf en præcisering af allerede ansatte tjenestemænds retsstilling. I overensstemmelse med det af kommissionen i betænkningens kapitel 3, afsnit 2, punkt 4, anførte hovedsynspunkt om adgang til ændringer i tjenestemandsstillingens omfang og beskaffenhed, er det hensigten, at nyordningen kun skal gælde for fremtiden. Den tjenestemand, som forbliver i sin hidtidige stilling, vil også efter overgangen til den ny tjenestemandsløve have sikkerhed for, at hans retsstilling på dette punkt baseres på de hidtil gældende regler. Dette gælder såvel med hensyn til forandringer i hans tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed som ved eventuel inddragelse af hans stilling og dermed krav på ventepenge, hvis der ikke tilbydes ham en anden passende stilling.

#### *Til § 50.*

Hovedformålet med gennemførelsen af en ny tjenestemandsløve er at bane vej for en modernise-

ring og smidiggørelse af tjenestemandssystemet. Dette formål kommer kun i begrænset omfang til udtryk i selve ordlyden af de bestemmelser, som lovudkastet indeholder, idet bestemmelserne for hovedpartens vedkommende kun skal danne grundlaget for nye regler, der som hovedregel fastsættes ved aftale, men i en vis udstrækning også ved lov eller administrativ forskrift.

Samtidig med at der stilles forslag om ophævelse af lønnings- og pensionsloven, og lov om normering og klassificering af statstjenestemandsstillinger, er det derfor nødvendigt at skabe grundlag for en ordning af overgangsmæssig karakter, der sikrer at hidtil gældende bestemmelser forbliver i kraft, indtil nye bestemmelser er blevet til på den i lovudkastet angivne måde.

Det kan ikke på forhånd angives med sikkerhed, hvor lang overgangsperioden bliver, da det drejer sig om et omfattende kompleks af regler. For aftaleområdets vedkommende, vil udviklingen naturligt blive bestemt af, i hvilken rækkefølge og i hvilken takt tjenestemændenes centralorganisationer fremlægger forslag som forhandlingsgrundlag, idet der selvsagt er pligt for administrationen til at gå ind i forhandlinger med henblik på indgåelse af aftaler, når oplæg hertil foreligger.

Tilbage bliver enkelte bestemmelser i den hidtidige tjenestemandsløvgivning, som ikke påregnes inddraget under den ny tjenestemandsløve eller pensionslov, men derimod overført til andre fagministeriers administration.

For at sikre en samlet fremstilling af overgangsreglerne foreslås ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen bemyndiget til at udstede bekendtgørelse om, hvilke af de hidtidige bestemmelser, der indtil videre forbliver i kraft, og fra hvilke tidspunkter de bortfalder eller ophæves.