

digelsens gennemførelse tilkommer den minister, under hvem tjenestemanden hører, eller kongen, og kravet om forelæggelse for ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen har kun til formål at få klarlagt, hvorvidt en afskedigelse på det angivne grundlag påfører staten pensionsudgifter.

Til § 32.

I den fremstilling, der er givet i betænkningens kapitel 3, afsnit 2, punkt 4, om ændringer i tjenestemandsstillingens omfang og beskaffenhed, er det anført, at der i de foreslåede nye ansættelsesvilkår for tjenestemænd ikke er behov for at bevare en ventepengeordning af samme karakter som hidtil. Kommissionen finder, at der i det nye tjenestemandssystem vil blive taget fornødent hensyn til tjenestemændenes berettigede krav på tryghed ved en regel om, at der i indtil 3 år udbetales den hidtidige løn såfremt ændringer i forvaltningens organisation eller arbejdsform nødvendiggør nedlæggelse af tjenestemandens stilling. Forudsætningen for en sådan ydelse må være, at det ikke har været muligt at tilbyde tjenestemanden en passende stilling inden eller uden for hans ansættelsesområde, som han ville være pligtig at overtage, og i den 3-årige periode må pligten til at overtage en stilling, der opfylder disse krav, bestå. Såfremt den for den hidtidige stilling fastsatte pligtige afgangsalder passerer i løbet af 3-års perioden, må der finde afskedigelse sted på normale vilkår.

Kommissionen går i øvrigt ud fra, at der for nyansatte tjenestemænd vil blive fastsat udvidede ansættelsesområder og hensigtsmæssige regler for behandling af spørgsmål om overgang til andet ansættelsesområde, således at det kun i sjældne undtagelsestilfælde vil være påkrævet at anvende den i § 32 foreslåede regel.

Til § 33.

Kommissionens forslag om at inddrage personer, der ansættes på prøve med senere varig ansættelse for øje, under tjenestemandreglerne gør det nødvendigt samtidig at overveje, om der er behov for at gøre enkelte undtagelser fra denne hovedregel.

For medhjælpere og andre aspiranter har der hidtil været givet særlige opsigelsesregler i lønnings- og pensionslovens § 5, stk. 4, uanset at disse grupper efter samme lovs § 1 ikke henregnedes under tjenestemandsbegrebet. I § 5, stk. 4, bestemmes det, at der i de første 6 måneder efter ansættelsen gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 dage til udgangen af en måned. Herefter er opsigelsesvarslet 3 måneder fra statens side og 1 måned fra aspirantens side, begge til udgangen af en måned.

Kommissionen finder, at denne ordning bør opretholdes for prøveansatte tjenestemænd.

Da prøveansættelse har til formål at konstatere, hvorvidt den pågældende er egnet til varig ansættelse, og der således naturligt må forventes at indtræffe et antal tilfælde, hvor afskedigelse sker på grund af manglende egnethed, uden at der foreligger spørgsmål om pligtforsømmelse o: lign, eller opstår problemer af pensionsretlig karakter, vil det være rimeligt at fastsætte i loven, at visse af bestemmelserne om varigt ansatte tjenestemænd ikke finder anvendelse på prøveansatte tjenestemænd.

Ud fra dette synspunkt foreslås det at undtage prøveansatte tjenestemænd fra følgende regler: § 26, stk. 2, 2. pkt. om, at uansøgt afskedigelse altid foretages af ministeren, § 31, stk. 3, om forelæggelse for ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen samt § 32 om krav på 3 års løn ved stillingsnedlæggelse.

Bestemmelserne i § 31, stk. 1 og 2, om adgang for vedkommende centralorganisation og tjenestemanden selv til at udtale sig i sagen og om ret til efter begæring at få skriftlig oplysning om afskedigelsesgrunden bør være gældende også for prøveansatte.

Til § 34.

For så vidt angår dommere er der forskellige steder i lønnings- og pensionsloven gjort undtagelser fra de almindelige tjenestemandregler, som er nødvendiggjort af grundlovens bestemmelser. Kommissionen finder det hensigtsmæssigt at samle disse undtagelsesbestemmelser på ét sted i tjenestemandsløven.

Af de nye bestemmelser, som er foreslået optaget i tjenestemandsløven, vil enkelte ikke kunne bringes til anvendelse på dommere. Det gælder således bestemmelserne i § 2 om ansættelse på prøve og om åremålsansættelse, reglerne i § 8 om forfremmelsesprocedure m. v. og i §§ 11-13 om konstitution og om pligt til overtagelse af en anden passende stilling samt bestemmelserne i §§ 19-24 om suspension og disciplinærfølgning.

Til § 35.

I lovudkastets § 35, stk. 1, er optaget den hovedbestemmelse, som efter kommissionens forslag fremtidig skel danne grundlaget for fastsættelsen af tjenestemændenes løn- og andre ansættelsesvilkår.

Udkastets § 35, stk. 2, omhandler aftaler, der alene angår ansættelsesvilkår for tjenestemænd under det enkelte ministerium. Der er her åbnet mulighed for, at ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen kan overlade til vedkommende minister at indgå aftale, og bestemmelsen må ses i sammenhæng med de regler, som er optaget tidligere i udkastet om adgang til at delegere beføjelser til at fastsætte administrative bestemmelser, f. eks. i § 4