

taget i den nye tjenestemandsløve, og henvisningen til disse regler bør derfor ligeledes udgå i § 24.

Størrelsen af den bøde, der kan ikendes en tjenestemand, uden at der foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse eller forhør er afholdt, har siden 1919 uændret været fastsat til 10 kr. Udviklingen har omtrent gjort bestemmelsen illusorisk, og en ajourføring af beløbet må anses for påkrævet. For at undgå senere lovændringer som følge af pris- og lønudviklingen foreslås beløbet i loven fastsat til $\frac{1}{25}$ af månedslønnen.

Til § 25.

Bestemmelsen i lovudkastet svarer til § 20 i lønnings- og pensionsloven. Da personer, som konstitueres i tjenestemandstilling, fremtidig vil være prøveansatte tjenestemænd og dermed omfattet af de almindelige tjenestemandregler, vil 2. pkt. i lønnings- og pensionslovens § 20 kunne udgå.

Reglen i lønnings- og pensionslovens § 20 har efter foreliggende oplysninger kun sjældent været bragt i anvendelse, men det skønnes hensigtsmæssigt at bevare den for det tilfælde, at der opstår røre om spørgsmål, der ikke egner sig til behandling under en disciplinærsag, eller der efter afslutning af en sådan sag vedbliver at være uro om en tjenestemand's forhold.

Til § 26.

Den foreslåede bestemmelse træder i stedet for reglen i lønnings- og pensionslovens § 6, stk. 2, som hidtil har været optaget sammen med forskellige regler om ansættelse. Det anses for rigtigst, at forskrifterne om afskedigelseskompetencen placeres i et samlet afsnit om afskedigelse.

I modsætning til den bestående ordning vil en tjenestemand fremtidig kunne blive afskediget af en anden minister, end den, som ansatte ham, såfremt han efter sin ansættelse er overgået til en anden stilling inden eller uden for sit ansættelsesområde, men under en anden ministers afskedigelseskompetence.

På tilsvarende måde som anført i lovudkastets § 3 vedrørende ansættelseskompetencen er det også i relation til afskedigelse hensigten, at ministeren skal kunne delegerer beføjelsen til andre, uden at der i loven fastsættes begrænsninger med hensyn til, hvilke stillinger det kan ske for. Adgangen forudsættes dog anvendt efter samme generelle retningslinjer ved ansættelse og afskedigelse.

Efter lønnings- og pensionslovens § 6, stk. 2, kan uansøgt afskedigelse af en pensionsberettiget tjenestemand kun finde sted med ministerens samtykke. Som konsekvens af den vide delegationskompetence foreslås det nu bestemt, at enhver uansøgt

afskedigelse af varigt ansatte og åremålsansatte tjenestemænd skal foretages af ministeren.

Med hensyn til særregler for prøveansatte tjenestemænd henvises til lovudkastets § 33.

Til § 27.

Lovudkastet svarer til § 8, stk. 1, i lønnings- og pensionsloven med den ændring, at adgangen til at begære sig afskediget med 3 måneders varsel heretter vil omfatte samtlige tjenestemænd. Denne ret har hidtil formelt kun været gældende for ikke-kongelig udnævnte tjenestemænd, men i praksis har der ikke været fastholdt andre vilkår for kongelig udnævnte tjenestemænd, og man finder derfor, at der ikke længere er grund til at opretholde forskellige regler for de to grupper i denne henseende.

Til § 28.

Den foreslåede bestemmelse svarer i princippet til lønnings- og pensionslovens § 8, stk. 2, og hviler ligesom denne på den i traditionel dansk tjenestemandret gældende diskretionære afskedigelsesret. Den beskyttelse, som tjenestemandene har, bygger på den lovbestemte adgang til pension, såfremt pågældende efter at have opnået pensionsret afskediges af utilregnelige årsager. Denne adgang agtes ligeledes opretholdt.

Der foreslås som hidtil fastsat et varsel på 3 måneder, men med mulighed for afsked med kortere varsel når afskedigelsen er foranlediget af særlige forhold på tjenestemandens side. I denne henseende indeholder den gældende lovbestemmelse en henvisning til lønnings- og pensionslovens §§ 60 og 61, som omhandler den pensionsretlige stilling ved afskedigelse som følge af strafbart forhold, der begrunder en nærliggende fare for misbrug af stillingen, og tjenesteforseelser eller misligheder, der gør tjenestemanden uskikket til at forblive i stillingen. Regler af dette indhold foreslås ikke optaget i en ny tjenestemandsløvgivning, idet det i udkast til pensionslov foreslås, at afsked med opsat pension bliver den fremtidige ordning. Der er herefter i stedet i § 28 medtaget de gældende betingelser for at iværksætte afskedigelse med forkortet varsel.

Vedrørende de særlige regler, som foreslås med hensyn til afskedigelse af åremålsansatte og prøveansatte tjenestemænd, henvises til lovudkastets §§ 30 og 33.

Til § 29.

Lovudkastet træder i stedet for bestemmelsen i lønnings- og pensionslovens § 53, stk. 1, 2. pkt., der fastsætter den almindelige pligtige afgangsalder til 70 år.