

passer sig den stødfindende udvikling er afhængig af, at der på en række områder sker en meget væsentlig udvidelse af bestående snævre ansættelsesområder.

Lovudkastets § 49 tager stilling til spørgsmålet om, hvilke tjenestemænd der vil være omfattet af de nye regler, og hvilke der kan kræve sig behandlet efter de hidtil gældende regler.

Pligten til efter den foreslåede ordning at tåle ændringer vil være begrænset af kravet om, at den ændrede stilling skal være passende. Dette gælder såvel ændringer, som holder sig inden for tjenestemandens ansættelsesområde, som ændringer, der fører herudover. Hvor ændringen er foranlediget af forvaltningens forhold, må afgørelsen af spørgsmålet om, hvorvidt stillingen er passende, ske på grundlag af en samlet vurdering af stillingen før og efter ændringen. Hvor ændringen vil føre ud over tjenestemandens ansættelsesområde, foreslås det, at tjenestemanden kun skal have pligt til at overtage den nye stilling, hvis styrelsens forslag herom tiltrædes af et nævn, jfr. lovudkastets § 13.

Dette nævn foreslås sammensat af lige mange organisationsrepræsentanter og administrationsrepræsentanter, og ved bestemmelsens formulering er det forudsat, at overtagelse af anden stilling uden for det hidtidige ansættelsesområde ikke skal kunne pålægges tjenestemanden, såfremt stemmerne i nævnet står lige.

Der kan forekomme tilfælde, hvor det er forhold på tjenestemandens side, som forårsager ændring i stillingen, og spørgsmålet om, hvorvidt en anden stilling er passende i disse situationer, må da vurderes på baggrund af tjenestemandens ændrede forhold. Det foreslås, at en varigt ansat tjenestemand under 60 år, som ikke længere opfylder de helbredsmæssige krav, der må stilles til varetagelsen af hans hidtidige stilling, har pligt til at overtage en anden stilling, som han kan bestride, og som må anses for passende for ham, jfr. lovudkastets § 12, stk. 3. Såfremt det efter denne bestemmelse skal foretages overflytning til et andet ansættelsesområde, bør dette ligeledes kun kunne pålægges tjenestemanden med tilslutning fra omflytningsnævnet.

Såfremt tjenestemanden af en ham utilregnelig årsag overgår til en lavere lønnet stilling, har han krav på et personligt tillæg til udligning af lønnedgangen, jfr. bestemmelsen i lovudkastets § 45.

Efter kommissionens opfattelse vil adgangen til at lade tjenestemænd med svækket helbred overtage anden stilling inden for eller uden for det hidtidige ansættelsesområde i forbindelse med muligheden for at yde tillæg til udligning af lønnedgang kunne betyde en indskrænkning i antallet af tilfælde, hvor

det bliver nødvendigt at skride til svageligheds-pensionering.

Hvis der opstår tilfælde, hvor ændringer i forvaltningens organisation eller arbejdsform medfører, at tjenestemandens stilling nedlægges, og det viser sig umuligt at anvise ham en anden passende stilling inden eller uden for hans hidtidige ansættelsesområde, må han afskediges, men der er i lovudkastets § 32 optaget en bestemmelse om, at tjenestemanden i så fald bevarer sin hidtidige løn i indtil 3 år imod at stå til rådighed i denne periode.

I lovudkastets § 12, stk. 4, er optaget en bestemmelse om vilkårene efter åremålsansættelsens ophør for varigt ansatte tjenestemænd. Kommissionen har som tidligere nævnt lagt til grund, at det normalt vil være uhensigtsmæssigt at foretage konstitution i tjenestemandens hidtidige stilling, når tjenestemanden overtager en anden stilling for et åremål. Når således tjenestemandens hidtidige stilling kan være besat ved åremålets udløb, finder man det rigtigt, at der gives regler om, at en tjenestemand, der i lønmæssig henseende har bevaret rettigheder i forhold til sin tidligere stilling, får pligt til at overtage et andet passende arbejdsområde inden for staten. Dette andet arbejdsområde behøver ikke at ligge inden for ansættelsesområdet for den tidligere stilling, men der er i lovudkastets § 13, stk. 1, foreslået optaget en bestemmelse om, at det i så fald er nødvendigt at indhente tilslutning fra omflytningsnævnet.

#### *Til §§ 14-15.*

Lovudkastets § 14-15 træder i stedet for bestemmelserne i lønnings- og pensionslovens §§ 36-38 om tjeneste- og lejeboliger m. v.

Forudsætningen for oprettelse af tjenesteboliger bør som hidtil være, at hensynet til tjenestens udførelse gør det nødvendigt, at tjenestemanden også uden for den egentlige tjenestetid skal føre et effektivt tilsyn med den virksomhed, han leder eller overvåger, eller at hensynet til tjenestens tarv i andre særlige tilfælde gør tjenestebolig påkrævet. Hjemmel til oprettelse og nedlæggelse af tjenesteboliger forudsættes som hidtil tilvejebragt på bevillingslov, uden at kommissionen finder anledning til at optage en bestemmelse herom i tjenestemandens loven.

I tjenestemandens loven skønnes det hensigtsmæssigt at optage en bestemmelse, der fastslår, at i de tilfælde, hvor det af hensyn til udførelsen af tjenesteplichterne er nødvendigt at knytte tjenestebolig til en stilling, er vedkommende tjenestemand forpligtet til at bebo den, og at han har pligt til at fraflytte boligen, når han fratræder stillingen.

I tilknytning hertil må der i tjenestemandens loven