

om den prøveansatte kan opnå status som varigt ansat. Det forudsættes, at prøveansættelsen afløses af varig ansættelse, subsidiært bringes til ophør efter udløbet af den for vedkommende stillingsgruppe til konstatering af prøveansættelsens udfald nødvendige periode. Prøveansættelsens varighed forudsættes aftalt, men det må antages, at den kun i sjældne tilfælde vil blive længere end 2 år.

Bestemmelsen i 2. pkt. i § 6, stk. 3, hvorefter vedkommende minister eller den, han bemyndiger dertil, kan fastsætte regler om prøveansættelse for enkelte grupper af tjenestemænd, er udformet således, at fastsættelsen skal ske efter forhandling med ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen for at sikre fornøden ensartethed mellem ministerierne.

Prøveansatte vil i modsætning til aspiranter være omfattet af de almindelige tjenestemandsregler, medmindre der er fastsat særbestemmelser, således som det er sket i lovudkastets § 33 om afskedigelse. Medhjælpere omhandles ikke i lovudkastet, men kommissionen finder det rimeligt, at medhjælpere opnår status som prøveansatte tjenestemænd. Før tjenestemandsloven af 1931 var i øvrigt medhjælpere tjenestemænd, men i forbindelse med fastsættelsen af en minimumsalder for tjenestemandsansættelse på 24 år blev denne status ophævet.

Til § 7.

Som omtalt i betænkningen finder man det hensigtsmæssigt som led i et mere åbent tjenestemandsystem at tilvejebringe mulighed for ansættelse på åremål, og det er fundet rigtigt at angive de stillinger, der kan besættes på åremål, ved særlig lov.

Åremålsansættelser forudses i overensstemmelse med de i kommissionsbetænkningen anførte synspunkter at kunne finde anvendelse såvel på udefra kommende personer som på allerede ansatte tjenestemænd.

For så vidt angår udefra kommende personer vil der kunne være behov for, at staten for en kortere årrække besætter højere stillinger med folk, som uden for staten har erhvervet en særlig teknisk sagskundskab eller har dokumenteret særlige evner og erfaring som administrator.

Dernæst tillægger man det betydning, at der skabes mulighed for, at allerede ansatte tjenestemænd får mulighed for i en afgrænset periode at påtage sig særligt krævende opgaver og ansvar i en anden stilling end den, de hidtil har beklædt. I lovudkastets § 12, stk. 4, er der optaget en bestemmelse, hvorefter en varigt ansat tjenestemand ved åremålets udløb eller ved ansættelsens ophør af anden ham utilregnelig årsag har pligt til at overtage et andet pas-

sende arbejdsområde inden for staten. Der henvises herom nærmere til bemærkningerne til lovudkastets §§ 9 og 12-13.

Efter kommissionens opfattelse vil den i § 7 foreslåede bestemmelse kunne anvendes således, at der efter vurdering af de enkelte stillinger fastsættes nærmere vilkår for åremålsansættelsen. Der peges på, at der ved fastsættelsen af disse vilkår kan være behov for at anvende en kombination af særlige bestemmelser om løn- og pensionsvilkår. I pensionsmæssig henseende vil det kunne overvejes at medregne tiden i en åremålsstilling efter særlige regler, og hvor en tjenestemand efter åremålsansættelse genindtræder i rettigheder og pligter i henhold til en tidligere varig ansættelse, vil der kunne fastsættes regler om sammenlægning af pensionsrettigheder.

Det understreges i denne forbindelse, at adgangen til at besætte stillinger på åremål i overensstemmelse med lovudkastets § 7 ikke er tænkt som en pligt for styrelsen, men kun som en mulighed. Der vil heller ikke være noget til hinder for, at en stilling, som har været åremålsbesat, ved ledighed besættes varigt, eller omvendt.

Til § 8.

I sammenhæng med de under § 5 omtalte forslag om udbygning af reglerne om opslag finder kommissionen det rigtigt at foreslå en styrkelse af de regler, som hidtil har været optaget i lønnings- og pensionslovens § 26 om bedømmelse af ansøgninger om forfremmelse.

Efter de for kommissionen foreliggende oplysninger er de gældende regler om foresattes påtegninger på ansøgninger om forfremmelse og adgang til behandling i personalenævn kun udnyttet i begrænset omfang. Ud fra de samme synspunkter, som er anført vedrørende opslagsbestemmelserne i lovudkastets § 5, må det som led i bestræbelserne for at udvide ansættelsesområderne og lette overgangen mellem disse samt for at sikre ensartet behandling af alle ansøgere anses for hensigtsmæssigt, at der gives bindende regler om foresattes påtegning, når en tjenestemand søger en ledig stilling.

Det foreslås derfor fastsat som en pligt for ansøgerens nærmeste overordnede chef at afgive en skriftlig bedømmelse af ansøgeren, der følger med ansøgningen, og således at ansøgeren skal have udleveret en genpart af påtegningen. Gennemførelsen af en sådan pligt bør naturligvis ikke have til følge, at ansøgeren afskæres fra at indhente erklæringer fra tidligere foresatte, når sådanne erklæringer kan have betydning for vurdering af egnetheden i en anden stilling.

Der bør endvidere tilvejebringes hjemmel for