

hidtidige ordning er fastlagt ved finansministeriets cirkulære af 9. december 1961. Efter denne ordning har ansættelse i bundstillinger været undtaget fra opslag, og det samme gælder ansættelse som aspirant, bortset fra aspirantansættelse i stillinger, der forudsætter akademisk uddannelse. For advance-mentssstillingerens vedkommende har der kun været enkelte undtagelser som f. eks. ved besættelse af en række professorstillinger, eller hvor oprykning sker efter særlige regler.

Som overvejende hovedregel bør efter kommissionens opfattelse enhver stilling besættes efter opslag, der som hovedregel skal være offentligt for at sikre, at såvel personer uden for staten som ansatte i andre styrelser får adgang til at ansøge. Der bør således ikke kun finde internt opslag sted i den styrelse, hvor stillingen er ledig. Et offentligt opslag kan have mange former, afhængigt af tjenestestedets beliggenhed og stillingens art. Hensigten er at sikre, at den interesserede offentlighed får kendskab til, at der er ledige tjenestemandstillinger. Opslaget behøver derfor ikke altid at have karakter af annoncering i statstidende eller dagspressen.

Som fast undtagelse fra opslagskravet må det anses for rimeligt at tillade, at varig ansættelse i en stilling kan ske uden opslag, såfremt ansættelse på prøve i stillingen har fundet sted efter opslag. Den i lovudkastet opretholdt adgang for ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen til at fritage for opslag tager herefter bl. a. sigte på stillinger, om hvilke der andetsteds er foreskrevet en særlig procedure ved besættelsen.

Endvidere vil det være rimeligt at fravige reglen om opslag, såfremt stillingen kan besættes med en tjenestemand, hvis hidtidige stilling nedlægges, eller hvis helbredstilstand gør overtagelse af anden stilling rimelig, jfr. lovudkastets §§ 12 og 32.

Der bør i opslaget medtages oplysninger svarende til de i udkastets § 9 om ansættelsesbreve m. v. anførte, d. v. s. ansættelsesområdet og stillingsbetegnelsen samt den for tiden gældende lønramme for stillingen og det indtil videre gældende tjenestested. Hensigten hermed er at sikre, at ansøgere allerede før ansættelsen bliver bekendt med, at visse ændringer er påregnelige og må tåles af tjenestemanden, jfr. herom nærmere i betænkningen under kapitel 3, afsnit 2, punkt 4.

De øvrige bestemmelser vil som hidtil overvejende angå fremgangsmåden ved opslag, men da de til dels har beskyttelses karakter, er det anset for rigtigst at bibeholde de væsentligste af dem i loven.

I lønnings- og pensionslovens § 2, stk. 2, findes bestemmelser om, at ansøgere og anerkendte organisationer, hvis medlemmer er naturlige ansøgere

til en oplået stilling, efter anmodning har ret til at få oplysning om ansøgernes navne, men at offentliggørelse af disse oplysninger kun må finde sted med pågældende styrelses samtykke.

Da det ikke er tanken at opretholde det hidtidige anerkendelsessystem for tjenestemandorganisationer, og da det meget vel kan være en legitim interesse for andre organisationer at få disse oplysninger, er betingelsen om, at anmodning skal fremsættes af anerkendte organisationer, udgået. Det bemærkes i denne forbindelse, at selv om adgangen til disse oplysninger fortrinsvis har interesse ved forfremmelser, hvor ansøgerne hyppigt vil være tjenestemænd i forvejen, kan det ikke udelukkes, at medlemmer af organisationer for løst ansatte søger ledige overordnede tjenestemandstillinger, således som det f. eks. hidtil har været tilfældet for civilingeniører og læger.

Adgangen for styrelserne til at nægte samtykke til offentliggørelse må antages at hvile på et diskretionshensyn til ansøgerne. Der er imidlertid ikke over for andre end tjenestemænd knyttet nogen sanktionsmuligheder til en undladelse af at indhente samtykke eller til overtrædelse af et forbud, og kommissionen finder i øvrigt, at der med den åbenhed, som er ønskelig i disse forhold, kun sjældent vil være rimelig grund til at forbyde offentliggørelse. Selv om man herefter ikke foreslår reglen opretholdt, kan man dog ikke se bort fra, at der i enkelte tilfælde kan være begrundelse for at undgå en ureguleret offentliggørelse fra underordnede myndigheder, men dette forhold kan ordnes ved, at vedkommende overordnede myndighed udsteder de fornødne instrukser vedrørende proceduren for offentliggørelse.

#### Til § 6.

Ansættelse på prøve foreslås indført som generel betingelse i stedet for den hidtil anvendte aspirant-tjeneste. Enkelte undtagelser fra kravet om prøvetjeneste vil dog forekomme. Det gælder således åremålsansættelse, og desuden vil der i visse tilfælde forud for ansættelsen være sket en prøvelse af ansøgere f. eks. til professorstillinger, som ville gøre krav om prøvetjeneste mindre rimeligt. Lovudkastets § 6, stk. 1 og 2, er udformet under hensyn hertil.

I de regler om prøveansættelse, som efter lovudkastets § 6, stk. 3, skal fastsættes af ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen forudsættes også givet bestemmelser om, hvorledes ansættelse på prøve afløses af varig ansættelse, således at der i tilslutning til instrukser om konstatering af udfaldet af prøvetjenesten gives forskrifter om den fremgangsmåde, der skal følges ved afgørelsen af,