

Ikkl. er der dog i lønnings- og pensionslovens § 6, stk. 1, åbnet adgang til at delegere ansættelsesretten til visse styrelseschefer. Den fremtidige ordning af disse forhold bør være mere smidig. Der er derfor foreslået en almindelig bemyndigelse for ministeren til at delegere udnævnelsesretten til andre, idet det herved er forudsat, at delegationen får en generel karakter.

Til § 4.

Lønnings- og pensionslovens § 5, stk. 3, og § 6, stk. 3, 4 og 6, indeholder en række bestemmelser om prøvelse af alders- og helbredsmæssige forudsætninger for ansættelse som aspirant og som tjenestemand, og desuden er der fastsat konkrete uddannelsesmæssige betingelser for ansættelse i visse stillinger.

Under kapitel 3, afsnit 2, punkt 2 i betænkningen er der nærmere redegjort for kommissionens forslag om ophævelse af faste lovbundne og administrative aldersgrænser ved ansættelse af tjenestemænd.

Med hensyn til prøvelsen af de helbredsmæssige forhold har der ligeledes som følge af de bestående pensionsregler hidtil fundet en generel vurdering sted med henblik på at konstatere, om mangler af helbredsmæssig art kunne antages at stille sig hindrende i vejen for et normalt livslangt ansættelsesforhold. Også her vil en omlægning af pensionsalderoptjeningen, således at denne i højere grad bliver afpasset efter ansættelsestidens længde, muligvis være en hjælp. Der vil herefter blive skabt grundlag for en mere nuanceret vurdering af helbredstilstanden, hvorved hovedvægten lægges på de konkrete krav, der må være opfyldt for at kunne bestride den ansøgte stilling.

Personer med invaliditeter eller helbredsmangler, der vel ikke har været til hinder for, at den pågældende kunne bestride pågældende tjenestemandstilling, men dog har medført forøget risiko med hensyn til sygdom og for tidlig afgang fra tjenesten, har hidtil kunnet opnå tjenestemandansættelse mod betaling af forhøjet pensionsbidrag og afkorting af et fradrag for særlig sygelighedsrisiko, jfr. lønnings- og pensionslovens § 6, stk. 6, § 13, stk. 6, og § 50, stk. 2.

Sådanne personer bør fremdeles have adgang til tjenestemandansættelse, og den ovenfor omtalte almindelige ændring af helbredsbedømmelsen ved ansættelse i tjenestemandstilling, således at den i højere grad tager sigte på ansøgerens mulighed for at bestride en konkret stilling, vil efter kommissionens opfattelse kunne bane vej for en udvidet ansættelse af personer med invaliditeter og helbredsmangler. Der foreslås dog i udkastet til pensionslov

optaget en bestemmelse om karenstid, således at ret til den foreslåede særlige svagelighedspension ikke opnås, såfremt der inden for et nærmere fastsat tidsrum finder afskedigelse sted på grund af arbejdsudygtighed; der er forårsaget af en allerede ved ansættelsen konstateret lidelse.

Det bestående nævn for helbredsbedømmelser i tjenestemandssager forudsættes opretholdt, men således at grundlaget for helbredsbedømmelsens virksomhed ændres i overensstemmelse med det ovenfor anførte. Bestemmelser om nævnets sammensætning og virkeområde foreslås fastsat af ministeren for lønnings- og pensionsvæsenet i henhold til hjemmel, som er optaget i udkastet til pensionslov.

Kommissionen finder det ikke hensigtsmæssigt at opretholde bestemmelser i tjenestemandssagen om konkrete uddannelsesmæssige betingelser for ansættelse i visse stillinger. Efter kommissionens opfattelse bør det ny lønsystem opbygges således, at der ikke fastsættes lønrammer, som er forbeholdt tjenestemænd med bestemt angivne uddannelser, og indplaceringen af de forskellige tjenestemandsgupper i lønsystemet forudsættes som hovedregel at ske på grundlag af en stillingsvurdering, i hvilken uddannelsesmæssige forudsætninger indgår sammen med andre forhold, der har betydning for udførelsen af de pålagte arbejdsopgaver.

Ved en række førstegangsansættelser og ligeledes ved en del advancementer kan visse uddannelsesmæssige betingelser dog fremdeles være påkrævede, men de nødvendige krav kan ofte opfyldes gennem uddannelser af forskellig karakter, og ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen foreslås derfor bemyndiget til at fastsætte regler herom. Det understreges i denne forbindelse, at indholdet af den uddannelse, som er nødvendig, ofte ændres i tidens løb, og at opfyldelsen af uddannelsesmæssige krav hyppigt kan ske ved en efter antagelsen gennemgået oplæring.

Ministeren foreslås desuden bemyndiget til at udstede de almindelige forskrifter om alders- og helbredsmæssige forhold ved ansættelse, som skønnes fornødne. I tilfælde af, at forskrifter om disse forhold kun skal angå afgrænsede persongrupper, forekommer det dog rimeligt, at der er adgang til at delegere kompetencen.

Til § 5.

Lovudkastets § 5 bygger i vidt omfang på de nugældende bestemmelser i lønnings- og pensionslovens § 2, men på visse punkter foreslår kommissionen dog en udbygning af de bestående regler.

De væsentligste ændringsforslag står i forbindelse med kommissionens bestræbelser for at skabe grundlag for et mere åbent tjenestemandssystem. Den