

Bemærkninger til lovforslaget.

I forslaget til lov om kommunernes styrelse var i bemærkningerne til § 68 (den endelige lovs § 67) anført, at der foregik forhandlinger de kommunale sammenslutninger imellem om muligheden af at etablere et fælles lønorgan, der på den ene side skulle kunne tilgodese kommunernes interesse i den bedst mulige varetagelse af løn- og ansættelsesproblemer og på den anden side åbne mulighed for en vis indflydelse fra statens side med hensyn til offentligt ansattes vilkår. Det anførtes videre, at indtil resultatet af disse forhandlinger forelå, fandt man det rigtigst stort set at opretholde den gældende retstilstand, hvilket skete med vedtagelsen af styrelseslovens § 67.

De kommunale sammenslutningers lønorganers arbejde hviler efter den gældende ordning på de af kommunalbestyrelserne givne bemyndigelser, der har et noget forskelligt omfang. For alle lønorganer gælder dog, at de kun i et vist omfang med bindende virkning for kommunerne kan indgå aftaler med modstående faglige sammenslutninger. På andre områder har de alene en funktion som vejledere over for kommunalbestyrelserne.

De kommunale lønorganers udbygning i de senere år har resulteret i, at fastlæggelsen af retningslinjer af mere generel karakter i stadig videre udstrækning er blevet overtaget af lønorganerne fra kommunerne, og samtidig har lønorganerne fået større muligheder for gennem den vejledende virksomhed i enkelt-sager at sikre sig, at de lagte retningslinjer efterleves af kommunerne.

Sideløbende hermed og under påvirkning af de seneste års udvikling på lønområdet i almindelighed har behovet for en koordination af lønpolitikken de forskellige kommune-grupper imellem vist sig stadig mere påtrængende. I efteråret 1964 nedsatte de kommunale sammenslutninger et fællesudvalg for lønorganerne med henblik på i videst muligt omfang at søge tilrettelagt ensartede retningslinjer for løn- og ansættelsesforhold for kommunalt ansat personale.

I Fællesudvalget for kommunernes lønudvalg har følgende sammenslutninger og kommunalbestyrelser været repræsenteret:

Amtsrådsforeningen i Danmark, Foreningen Bymæssige Kommuner, Den danske Købstadforening, De samvirkende Kommunalforeninger, Foreningen af Kommuner i Københavns amt, Sygehusforeningen i Danmark, Frederiksberg kommunalbestyrelse og Københavns kommunalbestyrelse.

Forhandlingerne i Fællesudvalget for kommunernes lønudvalg er resulteret i enighed om, at en række beføjelser på det kommunale lønområde bør henlægges til et nævn, der sammensættes af repræsentanter for de kommunale sammenslutninger og Københavns og Frederiksberg kommuner. De nærmere regler for den virksomhed, Fællesudvalget tænker sig, nævnet skal udøve, er nedfældet i et af Fællesudvalget udarbejdet udkast til vedtægt for kommunernes lønningsnævn. Nævnet skal herefter i de fleste spørgsmål arbejde som et samlet organ, men i visse spørgsmål deles nævnet i 2 afdelinger, en for provinsen og en for hovedstadsområdet. I de til afdelingerne henlagte spørgsmål har alene repræsentanter for det pågældende område den formelle indflydelse, men afdelingerne kan ikke træffe beslutninger i sådanne møder, men alene i fællesmøder for begge afdelinger, således at repræsentanterne for det andet område får mulighed for at gøre opmærksom på en beslutnings konsekvenser. De beføjelser, der fra Fællesudvalgets side tænkes henlagt til nævnet, er følgende:

1) Lønningsnævnet kan i forbindelse med en ændring af forholdene på det private arbejdsmarked eller for statens personale, eller såfremt der af andre grunde er behov derfor, optage en eventuel ændring af ansættelsesvilkårene for kommunalansat personale til overvejelse og på grundlag heraf fastsætte nærmere retningslinjer for gennemførelsen af sådanne ændringer i kommunerne.

2) Forinden forhandlinger med personaleorganisationer om mere almindelige eller principielt betydningsfulde ændringer af hidtidige retningslinjer for løn- og ansættelsesforhold for kommunalt ansat personale indledes, skal sagen forelægges for den pågældende afdeling af lønningsnævnet.

Lønningsnævnet eller dets afdelinger kan derimod ikke indtræde som part i faglige forhandlinger.

3) Generelle bestemmelser om tjenestemænds ansættelses- og pensionsforhold og almindelige retningslinjer for tjenestemænds lønmæssige placering samt overenskomster eller andre generelle regler for løn- og ansættelsesforhold for kommunalt, ikke-tjenestemandsansat personale skal godkendes af den pågældende afdeling af lønningsnævnet, inden de kan sættes i kraft.

En afdeling kan dog beslutte at henvende sig nærmere angiven sag eller gruppe af sager til beslutning i det samlede nævn.

Fællesudvalgets forslag har været forelagt de i