

3 formænd foreslås oprykket fra 1. d lønningsklasse til 1. e lønningsklasse som forvalter. Den ene er født den 24. november 1922, blev ansat som bødkerlærling i 1939 og som bestillingsmand den 1. april 1944. Han har nu i Jakobshavn ledelsen af skibenes losning og lastning og forestår havnedriften. Den anden er født den 2. januar 1961, blev ansat som bestillingsmand den 1. april 1939 og er nu formand for Den kgl. grønlandske Handelsplads og pakhus i Qutdligssat. Den tredje er født den 5. juli 1919, blev ansat som bestillingsmand den 1. april 1943 og virker nu som fiskerileder i Umanak.

En handelsforvalter i 1. e lønningsklasse har i længere tid fungeret som forvalter, og hans stilling foreslås derfor omnormeret til en stilling som forvalter i samme lønningsklasse. Endvidere har 2 handelsforvaltere i 1. e lønningsklasse i længere tid fungeret som assistent, og deres stillinger foreslås derfor omnormeret til stillinger som assistent i samme lønningsklasse.

En handelsforvalter er degraderet til kontorassistent i 2. lønningsklasse, hvorfor hans stilling i 8. lønningsklasse foreslås nedlagt. En handelsforvalter i 1. e lønningsklasse har ikke ønsket oprykning til handelsforvalter i 8. lønningsklasse, jfr. løbe nr. 65 i normeringslov for Grønland for finansåret 1965-66, hvorfor hans stilling foreslås nedrykket til 1. e lønningsklasse.

En stilling som assistent i 1. e lønningsklasse er ledig og foreslås nedlagt.

Til 55 og 57.

En fartøjsfører har, jfr. løbe nr. 62 i normeringslov for Grønland for finansåret 1965-66, ikke ønsket ansættelse i 5. lønningsklasse, hvorfor en stilling som skonnertfører i 5. lønningsklasse foreslås nedrykket til en stilling som fartøjsfører i 1. e lønningsklasse.

Til 56.

2 stillinger som værkfører eller forvalter er ledige og foreslås nedlagt.

En handelsbetjent foreslås oprykket fra 1. e lønningsklasse som forvalter. Han er født den 22. februar 1933, blev ansat som bestillingsmand den 1. januar 1954 og er nu havneformand i Sukkertoppen.

Til 58.

Af 8 stillinger som handelsassistent, der skal nedlægges ved ledighed, er kun 4 besat, og 4 stillinger foreslås derfor nedlagt. Da der imidlertid fortsat er behov for at disponere over i alt 43 stillinger som handelsassistent, foreslås oprettet 4 stillinger,

der er beregnet for ansættelse af handelsassistenter med normal uddannelse, og hvis stillinger derfor ikke bør nedlægges ved ledighed.

Til 60.

3 stillinger som handelsforvalter er ledige og foreslås nedlagt.

Til 61.

En handelsoverassistent, hvis stilling skal nedlægges ved ledighed, er fratrådt.

Kapitel 2.

Indenrigsministeriet.

Til 62 og 63.

Forstanderinden for sundheds- og sygeplejen i Grønland bistår landslægen med sundhedsvæsenets administration og er foresat for alt sygeplejepersonale i Grønland, hvorfor stillingen foreslås oprykket til 23. lønningsklasse.

Kapitel 5.

Justitsministeriet.

Til 64.

I november 1967 er en anstalt for domfældte i Godthåb taget i brug, og det skønnes, at anstalten, som endnu ikke har opnået fuld belægning, foreløbig vil kunne drives med et fast underordnet personale på 3 mand. Ifølge normerings- og klassificeringslovens § 133 er stillingerne som fængselbetjent og fængselsoverbetjent, med hvilke stillingerne som anstaltsbetjent og anstaltsoverbetjent bør sammenlignes, normeret i 6. lønningsklasse. De foreslås derfor normeret i den grønlandske tjenestemandsløvs 4. b lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til løbe nr. 2 og 3 om denne lønningsklasses oprettelse, hvoraf det fremgår, at lønningsklassen svarer til lønnings- og pensionslovens 6. lønningsklasse.

Til 65.

Stillingen som assistent i 6. lønningsklasse er ledig og foreslås nedlagt.

Til 66.

Bestemmelsen om, at 2 stillinger som politibetjent og overpolitibetjent skal nedlægges ved ledighed, bør udgå efter den stedfundne udvikling i det grønlandske politi.

Til 67.

Ifølge § 6, stk. 4 i den grønlandske tjenestemandsløvs er første ansættelse i tjenestemandstillinger i 2.-19. lønningsklasse betinget af mindst 2 års til-