

## F. t. normeringslov for finansåret 1969-70.

ning i overensstemmelse med studieplanerne foreslås der oprettet 3 stillinger som professor i 27. lønningsklasse i følgende fag: arvepatologi, hygiejne og romansk.

Som et led i universitetets almindelige udbygning foreslås der endvidere oprettet 1 stilling som professor i 27. lønningsklasse i faget sammenlignende sprogvidenskab.

**Afdeling 23.***a) Veterinær- og landbohøjskolen.*

Til 459.

Under hensyn til, at der ved veterinær- og landbohøjskolens afdelinger er et stigende behov for overordnede stillinger som følge af afdelingernes omfattende undervisnings- og forskningsarbejde, foreslås antallet af afdelingsledere ved afdelinger og laboratorier i 25. lønningsklasse forhøjet med 2.

Til 460.

I de senere år har der med hjemmel i de årlige finanslove, senest finanslov for finansåret 1968-69, været ydet administrator et engangsvederlag på 10.000 kr. årlig under hensyn til, at højskolens stærke vækst har medført en forøgelse af det med administratorstillingen forbundne arbejde.

Finansudvalget har meddelt, at man ikke mere vil godkende, at der ydes engangsvederlag til den pågældende, idet udvalget finder, at den anførte vederlagsordning bør søges omdannet ved etablering af en bestillingstillægsordning.

Under hensyn hertil foreslås det, at der tillægges administrator et bestillingstillæg på 2.400 kr. årlig.

*i) Statens redskabsprøver.*

Til 461 og 462.

Under hensyn til institutionens betydning og det ansvar, der påhviler forstanderen for statens redskabsprøver, findes det rimeligt at sidestille forstanderen med lederen af andre institutioner under landbrugsministeriet. Stillingen foreslås derfor opnormeret til 26. lønningsklasse.

*k) Statens plantetilsyn.*

Til 463 og 464.

Idet der henvises til bemærkningerne foran til lb. nr. 461 og 462 foreslås stillingen som forstander for statens plantetilsyn opnormeret til 26. lønningsklasse.

*o) Statens levedsmiddelinstitut.*

Til 465.

På grund af stigende arbejdsmængde anses det

for nødvendigt at adskille instituttets bogholder- og kassererforretninger, og til varetagelse af hvervet som bogholder foreslås der derfor oprettet en stilling som overassistent i 15. lønningsklasse.

*r) Statens veterinære institut for virusforskning.*

Til 466.

Statens veterinære institut for virusforskning foreslås etableret som selvstændig institution, da instituttet ikke har tilknytning til Den civile veterinæradministration (veterinærinspektoratet).

Der foreslås derfor som nyt afsnit under afdeling 23 tilføjet:

„r) Statens veterinære institut for virusforskning“ med normering af følgende stillinger:

3. lønningsklasse: laboratoriebetjente.

7. lønningsklasse: montører.

12. lønningsklasse: 1 stilling som staldformand.

15. lønningsklasse: 1 stilling som forvalter og 1 stilling som laboratorieformand.

18. lønningsklasse: 1 stilling som inspektør.

25. lønningsklasse: 1 stilling som afdelingsleder med bestillingstillæg på 1.500 kr. årlig.

26. lønningsklasse: 2 stillinger som afdelingsforstander med hver et bestillingstillæg på 1.500 kr. årlig.

27. lønningsklasse: 1 stilling som direktør med et bestillingstillæg på 1.500 kr. årlig.

Samtlige stillinger ved statens veterinære institut for virusforskning, der hidtil har været normeret under Den civile veterinæradministration, er herefter udskilt. Ovennævnte forslag til instituttets normering indebærer følgende ændringer: stillingen som forsøgsleder i 24. lønningsklasse, der er ubesat, foreslås nedlagt. Antallet af stillinger som afdelingsforstander foreslås forhøjet med 1 til 2 under hensyn til den stærke udbygning af instituttet. Der er i de sidste år investeret ca. 8 mill. kr. i bygninger og inventar, og der lægges megen vægt på en intensivering af de forsknings- og produktionsmæssige opgaver inden for instituttets laboratorieområder. Samtidig foreslås en af afdelingsledertillingerne i 25. lønningsklasse nedlagt.

**Afdeling 24.***a) Danmarks geologiske undersøgelse.*

Til 467 og 468.

Stillingen som konservator i 9. lønningsklasse foreslås opnormeret til 12. lønningsklasse under hensyn til de arbejdsmæssige krav, der stilles til