

land, og til de pågældendes personlige kvalifikationer foreslås 6 præster, der alle har gennemgået den for præster i Grønland foreskrevne uddannelse, omfattende seminarieuddannelse fra seminariet i Godthåb, virksomhed i skolen som lærer og i kirken som kateket samt supplerende uddannelse gennem højskoleophold her i landet, oprykket fra 14. til 17. lønningsklasse.

En præst, der er klassificeret i 17./20. lønningsklasse, har foruden normal seminarieuddannelse bestået den i anordning nr. 268 af 17. oktober 1955 om indretning af en særlig prøve i kristendoms-kundskab for vordende præster i Grønland omhandlede eksamen ved Københavns universitet. Under hensyn hertil anses det for rimeligt, at det automatiske advancement sker til lærerlønningslovens 4. lønningsklasse.

Afdeling 21.

a) Rigsarkivet.

Til 410.

En ved rigsarkivet ansat betjent i 3. lønningsklasse, der er beskæftiget med bl. a. konserveringsarbejder og materialeindkøb, foreslås oprykket til betjent af 1. grad i 7. lønningsklasse mod nedlæggelse på finansloven af en stilling som betjent i 3. lønningsklasse.

Til 411 og 412.

En ved rigsarkivet ansat registrator i 9. lønningsklasse, der leder ekspeditionen af rekvisitioner fra ministerierne, foreslås oprykket til overassistent i 15. lønningsklasse.

Samtidig hermed nedlægges en stilling som registrator i 9. lønningsklasse.

b) *Det kgl. bibliotek, universitetsbiblioteket og Danmarks institut for international udveksling af videnskabelige og litterære publikationer.*

Til 413 og 414.

Forvalteren ved det kgl. bibliotek, der forestår og har ansvaret for bibliotekets indkøb af materiel, foreslås oprykket fra 10. til 12. lønningsklasse under hensyn til stillingens udvidede ansvar og til, at den pågældende forestår arbejdet bl. a. for bibliotekets vagtmester, hvis stilling er oprykket til 10. lønningsklasse.

En stilling som forvalter i 10. lønningsklasse nedlægges samtidig hermed.

Til 415 og 417.

Lederen af rigshospitalets medicinsk-kirurgiske centralbibliotek foreslås oprykket fra bibliotekar i 18. lønningsklasse til bibliotekar i 21. lønningsklasse.

Til 416 og 418.

Antallet af førstebibliotekarer i 25. lønningsklasse foreslås forøget med 1 for at muliggøre udskillelse under bibliotekets udenlandske afdeling af en særlig afdeling for systematisk katalog. En stilling som forskningsbibliotekar i 19./24. lønningsklasse vil herved kunne nedlægges.

c) *Statsbiblioteket i Århus.*

Til 419.

Der foreslås oprettet yderligere en stilling som biblioteksfuldmægtig i 18. lønningsklasse mod afskrivning på finansloven af en stilling som biblioteksassistent/overbiblioteksassistent i 8./15. lønningsklasse.

e) *Bibliotekstilsynet.*

Til 420.

Til bibliotekstilsynets afdeling for mindre biblioteker foreslås knyttet yderligere en stilling som konsulent i 23. lønningsklasse under hensyn til stigende arbejdspress på denne afdeling, bl. a. som følge af den igangværende ændring i kommunestrukturen.

Til 421 og 422.

Der foreslås oprettet en stilling som inspektør i 26. lønningsklasse til lederen af afdelingen for mindre biblioteker.

Afdelingens ledelse varetages af en konsulent i 24. lønningsklasse, hvis stilling herefter foreslås nedlagt.

f) *Danmarks biblioteksskole.*

Til 423.

På grund af omlægningen af folkebibliotekarstudiet til en overvejende teoretisk uddannelse og den betydelige forøgelse af studenterantallet er skolens bibliotek midt i en opbygning, der vil medføre en stærk forøgelse af dets virksomhed. Der er derfor på finansloven for 1968-69 oprettet en stilling for en folkebiblioteksuddannet bibliotekar, der søges normeret som tjenestemandsstilling i 14. lønningsklasse med sædvanligt bestillingstillæg på 420 kr. årlig. En stilling som bibliotekar i 14. lønningsklasse vil herefter kunne afskrives på finansloven.

Til 424 og 425.

De hidtil i 21. lønningsklasse normerede stillinger som assisterende fagleder foreslås opnormeret til