

dette opnås selvfølgelig ikke ved andres manipuleringer med resultaterne gennem 75 pct. bestemmelsen, der foreslås helt afskaffet, medens kun den direkte medlemsafstemning fastlægges som norm. Når urafstemning ikke kræves obligatorisk gældende overalt, skyldes dette udelukkende visse forbunds eksisterende lovbestemmelser, der foreskriver afgørelse gennem kompetent forsamling. Lovændringer i demokratiserende retning vil ikke kunne gennemføres i sådanne forbund med gyldighed for den forestående overenskomstsituation. Derfor alene det tagne forbehold. Til gengæld foreskrives det af principielle grunde i ændringsforslaget til § 12, stk. 3, at man fremtidig fratager forligsmandsinstitutionen mulighed for at indvirke på de direkte medlemsafstemninger ved sammenkædning med forbund, hvor afgørelsen ligger hos kompetente forsamlinger.

Bestemmelsen om adgang til møder og eventuelt afstemning på større virksomheder og arbejdspladser tilsigter en naturlig aktivering og adgang til øget afstemningsdeltagelse under en udvikling med stadig mere spredt bebyggelse over større områder og større afstande mellem beboelse, arbejdsplads og de hidtidige afstemningssteder.

Til nr. 4.

De enkelte forbund under hovedorganisationerne er efterhånden blevet berøvet en væsentlig del af

deres selvstændighed ved indgåede aftaler mellem hovedorganisationerne, hvorefter forbundenes områder i overenskomstmæssig henseende kædes sammen, ofte på vilkårlig måde. Forligsmandens hidtidige vide adgang til at sammenkæde mæglingsforslag til en helhed har haft samme uheldige konsekvenser. Denne udvikling standses ved, at sammenkædning forudsætter de pågældendes forbunds medvirken i form af en forudgående medlemsbeslutning herom.

Det er endvidere sikret, at der også uden for hovedorganisationernes område kræves samtykke fra overenskomtparternes side, for at sammenkædning af mæglingsforslag kan finde sted.

Til nr. 5.

Forslaget motiveres med, at særlige forhold inden for visse industrigrene m. v. kan betyde, at der kan ydes større lønninger, end der for arbejdsmarkedet som helhed er basis for. Overenskomster, som er hensigtsmæssige for et sådant område, bør ikke kunne modarbejdes.

Til nr. 6.

Kravene om hemmeligholdelse af overenskomstforhandlingerne ophæves, jfr. forslagene under nr. 1 og nr. 2. Derfor udgår de dertil knyttede straffebestemmelser.