

kursustrin tilrettelægges efter og tilpasses til den udvikling, der sker i materiel, metoder og arbejdsopgaver og dermed i uddannelsesbehovet på det pågældende område.

Siden 1965 er der på grundlag af en bevilling på finansloven etableret en efteruddannelsesordning for faglærte m. v., hvorved der er skabt mulighed for en efter arbejdsmarkedets forhold og den tekniske udvikling afpasset erhvervsmæssig efteruddannelse af sådanne arbejdere og funktionærer i erhvervslivet, der tidligere har fået en grunduddannelse, men som nu har behov for at få denne ført a jour.

De nævnte uddannelsesordninger er undergået en hurtig vækst, og der har været en stadig stigende tilgang til kurserne, som nu dækker meget væsentlige områder af arbejdsmarkedets mere almindelige behov for erhvervsmæssig uddannelse af voksne. Ved en revision i vinteren 1967-68 af de nævnte uddannelsesordninger blev det efter drøftelse med arbejdsmarkedets hovedorganisationer besluttet at videreføre uddannelserne efter de hidtidige retningslinier.

3. Ved revisionen af uddannelsesloven for ikke-faglærte arbejdere var man imidlertid opmærksom på, at de nævnte uddannelsesordninger som følge af, at de tager sigte på en systematisk grunduddannelse eller videreuddannelse inden for bredere arbejdsområder og i hovedsagen forudsætter, at arbejdsmæssig erfaring og rutine er erhvervet på arbejdspladsen, ikke vil være tilstrækkelige i alle omskolingssituationer. Dette vil således navnlig være tilfældet i visse egne af landet, hvor der er særlige behov for omskoling af arbejdskraften, og i tilfælde, hvor beskæftigelsesforholdene for bestemte grupper af arbejdskraften eller inden for bestemte geografiske områder eller bestemte arbejdsområder er særlig vanskelige.

Der er her brug for uddannelse og optræning, der er tilrettelagt med mere direkte sigte på tilpasning af arbejdskraftens forudsætninger til de foreliggende arbejdstilbud.

Omskolingsbehov vil ikke alene opstå for arbejdsledige eller personer, der må forventes at blive arbejdsledige, men også for personer, der som følge af den tekniske og erhvervsmæssige udvikling helt eller delvis må opgive deres erhverv, og omskoling kan endelig være nødvendig for personer, som vender tilbage til arbejdsmarkedet efter længere tids fravær.

4. En tilstrækkelig effektiv og smidig indsats med henblik på arbejdskraftens omskoling forudsætter, at der stilles yderligere midler til rådighed til formålet, og at der skabes mulighed for nye initiativer og metoder i dette arbejde.

Behovenes art og omfang vil bl. a. afhænge af så vanskeligt forudseelige faktorer som ændringer i erhvervsstruktur og teknisk udvikling samt initiativer til nye virksomheder i egnsudviklingsområderne.

Regeringen finder det derfor rigtigst, at der på nuværende tidspunkt gennemføres en tidsbegrænset omskolingsordning af forsøgsmæssig karakter, og foreslår, at der gives arbejdsministeren bemyndigelse til i tiden fra lovens ikrafttræden og indtil udgangen af finansåret 1970-71 inden for en samlet beløbsramme af 20 mill. kr. at yde støtte af den i lovforslagets § 1 anførte art.

5. Uddannelseskonsulenter tænkes stillet til rådighed for erhvervsvirksomheder, organisationer og andre — også i tilfælde, hvor omskolingen gennemføres uden anden bistand fra staten.

Konsulenterne vil have til opgave i samarbejde med den offentlige arbejdsformidling, med vedkommende virksomheder, som har brug for arbejdskraft, og i øvrigt på grundlag af lokale initiativer at foretage en vurdering af, hvilken indsats der er påkrævet i den givne situation.

I det omfang de bestående uddannelsesmuligheder ikke er tilstrækkelige, må konsulenterne medvirke ved tilrettelæggelsen af koordinerede planer. Det forudsættes, at specialarbejderskolerne i videst muligt omfang bistår ved opgavernes løsning.

6. Støtte til kursus må være mulig, hvor beskæftigelsesforholdene inden for bestemte lokale eller faglige områder midlertidigt er særlig vanskelige, hvor kurserne gennemføres til fordel for særlige grupper af arbejdskraft, som det har vist sig vanskeligt at anvise arbejde, f. eks. ældre personer, samt hvor der må tilrettelægges kortvarige orienteringskurser med henblik på valg af erhverv eller uddannelse.

7. I egnsudviklingsområder må der være mulighed for at iværksætte eller støtte udformning og gennemførelse af kursus, der tager sigte på omskoling til varigere arbejde på bestemte erhvervsvirksomheder. Støtte til omskoling under produktivt arbejde på erhvervsvirksomheder — i tilslutning til, at arbejdskraften ansættes — tænkes kun ydet i tilfælde, hvor virksomheder etablerer sig eller foretager en i forhold til virksomhedens størrelse væsentlig udvidelse eller væsentlig omlægning af produktionen, og vil i det væsentlige betå i omskolingsstøtte til de beskæftigede, jfr. pkt. 8, samt i konsulent-tjenste. Der kan herudover blive tale om støtte til uddannelse af virksomhedens arbejdsledere, formænd m. v. med henblik på disses medvirken ved omskolingen.

8. Til deltagere i omskolingsforanstaltninger efter