

ningsklasse vil herefter kunne nedlægges på finansloven.

Til 498 og 506.

Under hensyn til det arbejdsområde og det ansvar, der påhviler værkstedsledere ved statshospitalerne, foreslås 2 stillinger som værkstedsleder omnormeret fra 10. til 12. lønningsklasse.

Til 499 og 507.

Under hensyn til en stedefunden udvidelse af det arbejde og ansvar, der påhviler værkføreren ved et af de til statshospitalerne knyttede plejehjem, foreslås 1 stilling som værkfører ved plejehjemmene omnormeret fra 10. til 12. lønningsklasse.

Til 500 og 508.

Til 4 håndværkere ved statshospitalerne søges der under hensyn til omfanget af arbejdsområdet oprettet 4 stillinger i 10. lønningsklasse som håndværkerformænd. 4 håndværkerstillinger i 7. lønningsklasse vil herefter kunne afskrives på finansloven.

Samtidig foreslås 1 stilling som håndværkerformand ved statshospitalet i Århus i 10. lønningsklasse omnormeret fra 10. til 12. lønningsklasse under hensyn til, at den pågældende leder det til statshospitalet knyttede meget store snedkerværksted.

Til 502.

Til anvendelse ved nyoprettede afdelinger foreslås oprettet 11 stillinger som 1. assistent i 10. lønningsklasse. 1 stilling som sygeplejeassistent i 5. lønningsklasse vil herefter kunne afskrives på finansloven.

Til 504.

Under hensyn til omfanget af arbejdsområdet ved køkkenerne ved de 6 store statshospitaler foreslås oprettet 6 stillinger som ledende økonomaassistent i 10. lønningsklasse. 5 stillinger som økonomaassistent i 4. lønningsklasse vil herefter kunne nedlægges på finansloven.

Til 505.

Under hensyn til omfanget af arbejdsområdet ved de 5 store statshospitaler, der har eget vaskeri, foreslås oprettet 5 stillinger som ledende oldfrueassistent i 10. lønningsklasse. 5 stillinger som oldfrueassistent i 4. lønningsklasse vil herefter kunne nedlægges på finansloven.

Til 509.

Til det nyoprettede statshospital i Thorshavn foreslås oprettet 1 stilling som økonoma i 15. lønningsklasse.

Til 510.

En assistentstilling ved statshospitalet i Augustenborg, hvis arbejdsopgaver er blevet mere krævende og ansvarsfulde, foreslås normeret som overassistent i 15. lønningsklasse. 1 stilling som kontorassistent i 2. lønningsklasse vil herefter kunne nedlægges på finansloven. Endvidere foreslås til det nyoprettede statshospital i Thorshavn oprettet 1 stilling som overassistent i 15. lønningsklasse.

Til 511.

Der foreslås oprettet 9 stillinger som socialrådgiver i 15. lønningsklasse, hvoraf 2 er nye stillinger ved statshospitalet i Thorshavn og statshospitalet i Glostrup og de øvrige er oprykninger.

De i 13. lønningsklasse derved ledigblevne 7 stillinger foreslås anvendt således:

2 stillinger ved en nyoprettet børnepsykiatrisk afdeling af statshospitalet i Viborg.

3 stillinger til 3 godkendte aspiranter, der opfylder betingelserne for tjenestemandsansættelse.

2 stillinger til inødekommelse af udvidet behov for socialrådgivervirksomhed ved statshospitalerne i øvrigt.

1 stilling som medhjælpslønnet socialrådgiver vil herefter kunne nedlægges på finansloven.

Til 512.

Til ledelse af sygeplejearbejdet ved de psykiatriske ambulatorier i Ålborg og Thisted samt i øvrigt til ledelse af sygeplejearbejdet ved nye afdelinger foreslås oprettet 9 stillinger som afdelingssygeplejersker i 15. lønningsklasse.

1 stilling som sygeplejeassistent i 5. lønningsklasse vil herefter kunne nedlægges på finansloven.

Til 513.

Under hensyn til, at Glostrup kommune overtager undervisningen på den børnepsykiatriske afdeling på statshospitalet i Glostrup, foreslås 2 stillinger som lærer i 17. lønningsklasse nedlagt.

Til 514.

Til det nyoprettede statshospital i Thorshavn foreslås oprettet 1 stilling som hospitalsforvalter i 18. lønningsklasse.

Til 515.

På grund af de stadig voksende opgaver, der påhviler forvaltningsafdelingen ved statshospitalet i Middelfart, foreslås oprettet 1 stilling som fuldmægtig i 18. lønningsklasse.