

23. lønningsklasse foreslås opretholdt med henblik på oprykning i denne stilling af den overflyveleder, der er leder af flyveledertjenestens driftssektion. Den herved frigjorte stilling som overflyveleder foreslås opretholdt, idet der samtidig stilles forslag som oprettelse af yderligere 12 stillinger som overflyveleder. Stillingerne agtes benyttet til oprykning dels af 10 flyveledere af 1. grad, der er vagtledere, og dels af 3 flyveledere af 1. grad med særlig kvalificeret tjeneste i henholdsvis flyveledertjenestens planlægningssektion, flyveledertjenestens driftssektion og luftfartsinformationstjenesten. De ledigblivende 13 stillinger som flyveleder af 1. grad foreslås opretholdt, og der søges yderligere 5 stillinger af denne kategori, idet der herved tilsigtes tilvejebragt mulighed for oprykning til flyveleder af 1. grad af 18 flyveledere af 2. grad, der virkersom holdledere.

Til 454.

Under hensyn til de ledelsesfunktioner, der påhviler 2 overflyveledere, der virker som ledere af henholdsvis kontrolcentralen og tårn- og indflyvningskontrollen på Københavns lufthavn, foreslås der tillagt de pågældende hver et bestillingstillæg på 480 kr. årlig.

Til 456 og 458.

Havneforvalteren er chef for ordensafdelingen på Københavns lufthavn, der omfatter vagtsektionen, brand- og redningstjenesten, marksektionen og rengøringssektionen med et samlet personale på ca. 370 personer.

Siden stillingen i 1961 blev placeret i 23. lønningsklasse, har den stadigt stigende trafikering af lufthavnen med stadigt større jetfly og stærke stigninger i passagerantallet medført en betydelig forøgelse af de ordensafdelingens fire sektioner påhvilende arbejdsområder, hvorved havneforvalterens arbejdsbyrde og ansvar er blevet forøget i tilsvarende omfang.

Det foreslås derfor, at stillingen som havneforvalter opnormeres til 25. lønningsklasse samtidig med, at stillingsbetegnelsen ændres til „havneinspektør“.

Til 457, 459, 460, 461 og 462.

Da de betydelige udvidelser og aktivitetsforøgelser, der har fundet sted på Københavns lufthavn i de senere år, har medført en væsentlig forøgelse af kontorchefens og havnechefens arbejds- og ansvarsområde, stilles der forslag om, at kontorchefstillingen oprykkes fra 25. til 26. lønningsklasse, og at stillingen som havnechef, der er placeret i 26. lønningsklasse med et bestillingstillæg på 900 kr. årlig, op-

rykkes til 27. lønningsklasse med samtidigt bortfald af bestillingstillægget.

Til 463.

Det stadigt stigende passagerantal inden for lufttrafikken i forbindelse med anvendelsen af hurtigere fly har stillet forøgede krav til de forskellige personalegrupper i luftfartsvæsenets tjeneste og specielt til flyveledergruppen. Den hidtidige rekruttering af denne gruppe gennem den 5-årige elev/medhjælperuddannelse har vist sig uhensigtsmæssig og har medført rekrutteringsvanskeligheder. Med henblik på at afhjælpe en truende mangel på flyveledere stilles der derfor forslag om tilvejebringelse af hjemmel for mere direkte ansættelsesformer dels ved antagelse som medhjælpere af personer i en ung alder med studentereksamen eller tilsvarende uddannelse med henblik på de pågældendes uddannelse til flyveledere, dels ved antagelse af personer, der inden for militæret er uddannet til og har virket som flyveledere eller har været beskæftiget på hermed beslægtede områder.

#### Afdeling 16.

a) *Slotte og ministerialbygninger samt de offentlige lysthaver.*

Til 464.

Med det formål at opnå en mere dækkende institutionsbetegnelse foreslås det, at betegnelsen „de offentlige lysthaver“ overalt i afsnittet ændres til „de kongelige haver“.

Til 465.

Til ledelse af bevogtningstjenesten ved Danmarks tekniske højskole i Lundtofte foreslås der under Christiansborg slotsforvaltning oprettet 2 stillinger som vagtmester i 7. lønningsklasse.

Til 466 og 468.

Stillingen som tilsynsførende ved haveanlægget på Slotsholmen, der er placeret i 10. lønningsklasse, foreslås som følge af udvidet arbejdsområde opnormeret til 12. lønningsklasse.

Til 467.

I kedelpasser i 6. lønningsklasse og 1 håndværker i 7. lønningsklasse ved Slotsholmens tekniske forvaltning udfører kvalificeret arbejde ved varmecentraler o. lign., hvorfor stillingerne foreslås opnormeret til 10. lønningsklasse med stillingsbetegnelsen „varmemester“. Herefter vil der på finansloven kunne afskrives en stilling som kedelpasser i 6. lønningsklasse og en stilling som håndværker i 7. lønningsklasse.