

anførte, foreslås der tilvejebragt hjemmel for, at assistenter i flyveledertjenesten udnævnes til flyveledere af 2. grad i 15. lønningsklasse, når de er godkendt til at udføre flyvekontrolltjeneste.

Til 443, 446, 447 og 451.

Den daglige administrative ledelse af vagtsektionen på Københavns lufthavn, hvorunder henhører en vagtstyrke på 4 vagtmestre, 4 havnebetjentformænd og 48 havnebetjente i 3-skiftet døgnvagt, forestås af 1 vagtinspektør i 15. lønningsklasse med bistand af 2 overvagtmestre i 12. lønningsklasse, der gør tjeneste på „overvagtmesterkontoret“ inden for normal daglig arbejdstid (kl. 8-16).

Da det vagtinspektøren og de to overvagtmestre påhvillende administrative ledelsesarbejde er forøget som følge af væksten i lufthavnens trafikering, stilles der forslag om oprykning af vagtinspektøren til 18. lønningsklasse og af de to overvagtmestre til 15. lønningsklasse. De 2 frigjorte overvagtmesterstillinger i 12. lønningsklasse foreslås bibeholdt med henblik på oprykning af 2 vagtmestre i 10. lønningsklasse, der er placeret på overvagtmesterkontoret uden for normal arbejdstid.

Til lederne på formiddags- og eftermiddagsvagterne (kl. 7-23) i platformkontrolltjenesten på Københavns lufthavn oprettedes ved normeringsloven for finansåret 1966-67 2 stillinger som vagtmester i 10. lønningsklasse.

Da 2 vagtmestre i praksis har vist sig ikke at være tilstrækkeligt til dækning af de nævnte vagter, foreslås det, at en af de ved forannævnte oprykning ledigblivende vagtmesterstillinger i 10. lønningsklasse opretholdes med henblik på platformkontrolltjenesten, idet en stilling som havnebetjent samtidig vil kunne afskrives. 1 stilling som vagtmester i 10. lønningsklasse foreslås nedlagt.

Til 444.

Marksektionen på Københavns lufthavn, der omfatter 1 kørselsforvalter, 7 formænd, 3 gartnere og 66 arbejdsmænd, ledes af en markforvalter i 18. lønningsklasse med bistand af en underforvalter i 12. lønningsklasse.

Sektionens vigtigste opgaver omfatter vedligeholdelse af landingsarealet med start- og rullebaner, forpladsen og veje, anlæg og hegn, snerydning og grusning, måling af bremsevirkning på startbaner samt dyrkning af ca. 280 tdr. land med korn og frø.

Da der siden ansættelsen af underforvalteren i 1957 er sket en betydelig forøgelse af marksektionens arbejdsbyrde og ansvar, foreslås der oprettet yderligere en stilling som underforvalter i 12. lønningsklasse.

Til 445 og 450.

Maskinafdelingen under Københavns lufthavns tekniske tjeneste ledes af en værkfører i 21. lønningsklasse.

Som nærmeste medarbejder for maskinafdelingens leder virker en værkfører i 15. lønningsklasse. Under hensyn til de ledelsesopgaver og det ansvar, der påhviler den pågældende, foreslås værkførerstillingen oprykket fra 15. til 18. lønningsklasse.

På Ålborg lufthavn påhviler ansvaret for driften og vedligeholdelsen af samtlige el-anlæg og lufthavnsbelysningen en værkfører i 15. lønningsklasse.

I forbindelse med anlæggenes udbygning og modernisering er der pålagt den pågældende forøget arbejde og ansvar, og værkførerstillingen foreslås derfor oprykket fra 15. til 18. lønningsklasse.

Til 448 og 453.

Det arbejdsområde og ansvar, der påhviler lederen af luftfartsdirektoratets afdeling for særlige driftsopgaver, „Grønlandsafdelingen“, der blev oprettet i 1963, og som bl. a. varetager administrationen, den tekniske opbygning, bemanningen og forsynings-tjenesten samt løsningen af mangfoldige spørgsmål vedrørende luftfartsvesenets isoleret beliggende flyvepladser på Grønland og flyvepladsen Vågar på Færøerne, har i praksis vist sig langt at overstige, hvad der kunne forudses ved afdelingens oprettelse.

Det foreslås derfor, at lederstillingen, der er placeret som luftfartskontrollør, oprykkes til en stilling som overkontrollør.

Lederen af luftfartsvesenets under regnskabsafdelingen henhørende hovedkasse og lønningskontor, som foruden almindelige kasseforretninger foretager beregning, anvisning og registrering af kontante ydelser til samtlige under luftfartsvesenet ansatte tjenestemænd, funktionærer og arbejdere af alle kategorier, er placeret i 18. lønningsklasse som luftfartskontrollør.

Under hensyn til den stadigt voksende arbejdsbyrde, der påhviler den pågældende leder, samt det indgående kendskab til såvel statens som arbejdsmarkedets mere og mere komplicerede overenskomstområde, der er en forudsætning for stillingens bestridelse, foreslås der til den pågældende oprettet en stilling som overkontrollør.

Under hensyn til de samme forhold, som er anført under løbe nr. 456 og 458 vedrørende opnormering af havneforvalterstillingen til 25. lønningsklasse, foreslås der oprettet en stilling som overkontrollør til den luftfartskontrollør, der virker som havneforvalte-