

15. lønningsklasse.

1 stilling som arbejdsforvalter og 1 stilling som fører af inspektionsskib foreslås omdannet til stillinger som toldpatruljemester. 5 af de foreslåede 47 stillinger er beregnet for de fra toldgrænsekorpset overførte 5 korpssvagtmaster.

18. lønningsklasse.

Ved de 8 største distriktstoldsteder foreslås der hvert sted normeret 1 stilling som toldpatruljemester i 18. lønningsklasse.

2. Normeringer for personale af toldassistentlinien.

8./15. lønningsklasse.

Som følge af de nedenfor under 21.-26. lønningsklasse foreslåede udvidelser af antallet af stillinger for det ledende toldpersonale af assistentlinien vil antallet af stillinger på finansloven som toldassistent og overtoldassistent blive nedskrevet med 100.

18. lønningsklasse.

Antallet af stillinger som toldkontrollør foreslås fastsat uforandret til 423.

21. lønningsklasse.

Stillingerne som ekspeditionssekretær, toldforvalter, toldkasserer og overtoldkontrollør, i alt 117 stillinger foreslås omdannet til stillinger som vicetoldinspektør, for de to førstnævnte gruppers vedkommende dog først ved indtrædende ledighed i stillingerne. Herudover foreslås der normeret 20 stillinger som vicetoldinspektør som følge af de øgede krav, der stilles til personalet i den administrative tjeneste i toldkamrene og i beskatningstjenesten.

22. lønningsklasse.

Den foreslåede stilling som toldgrænseinspektør overføres fra toldgrænsekorpset, hvor den er forsynet med klausul om nedlæggelse ved ledighed.

23. lønningsklasse.

Stillingerne som toldforvalter, toldinspektør i overtoldinspektoratet for København, toldinspektør ved forbrugsbeskatningen og toldkasserer, i alt 47 stillinger, foreslås omdannet til stillinger som toldinspektør i lokalforvaltningen, således at stillingerne som toldforvalter først omdannes ved indtrædende ledighed.

Herudover foreslås der normeret yderligere 4 stillinger som toldinspektør i direktoratet i forbindelse med administrationen af merværdiafgiften og en nødvendig omlægning af revisions- og regnskabs-tjenesten samt 21 stillinger som toldinspektør i lokalforvaltningen som afdelingsledere i distrikts-

toldkamrene. 1 af de foreslåede stillinger er beregnet til en fra toldgrænsekorpset overført stilling som toldgrænseinspektør i 23. lønningsklasse.

25. lønningsklasse.

Stillingen som kontorchef foreslås ved ledighed omdannet til en stilling som toldinspektør i direktoratet, og herudover foreslås antallet af toldinspektører i direktoratet forhøjet med 2 med samme motivering som anført under 23. lønningsklasse.

Stillingerne som toldforvalter, toldinspektør ved forbrugsbeskatningen og toldkasserer, i alt 21 stillinger, foreslås omdannet til stillinger som toldinspektør i lokalforvaltningen, således at toldforvalterstillingerne først omdannes ved indtrædende ledighed. Herudover foreslås der normeret yderligere 33 stillinger som toldinspektør i lokalforvaltningen (ledere af større afdelinger ved distrikts-toldstederne).

26. lønningsklasse.

Af 12 normerede stillinger som toldinspektør kan 5 stillinger nedlægges i forbindelse med oprettelsen af stillinger som distriktstoldchef, medens 7 stillinger foreslås bevaret til ledere af afdelinger i den københavnske virksomhedskontrol (6 stillinger) og i den københavnske distriktskontrol (1 stilling).

3. Normeringer for personale af kontorlinien.

54 kontorassistenter af 1. grad i 9. lønningsklasse, der udfører særligt kvalificeret arbejde, foreslås oprykket til overkontorassistenter i 15. lønningsklasse. De ledigblivende stillinger i 9. lønningsklasse foreslås anvendt til oprykning af kontorassistenter af 2. grad i 2. lønningsklasse med mere betroet arbejde. Der afskrives på finansloven 54 stillinger som kontorassistent af 2. grad. Endvidere foreslås der normeret yderligere 80 stillinger som kontorassistent af 1. grad med henblik på tjenestemandsansættelse af de inden for toldvæsenet uddannede kontorlæringer.

4. Normering af chefstillinger.

26. lønningsklasse.

Der foreslås oprettet 1 stilling som kontorchef i direktoratet til ledelse af toldvæsenets revisions-tjeneste og varetagelse af regnskabsomlægningen til EDB og 1 stilling som kontorchef ved toldvæsenets centrale oppebørselskontor til ledelse af det centraliserede og landsdækkende opkrævnings- og regnskabsarbejde vedrørende merværdiafgiften.

Endvidere foreslås der oprettet 21 stillinger som distriktstoldchef fordelt med 6 stillinger i det københavnske toldområde og 15 stillinger i provinsen