

1. Reglerne om *leverandørers, sælgeres og udstilleres ansvar for maskiners indretning m. v.* er ændret for at bringe disse regler i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 119 om sikring af maskineri (1963) med en eventuel ratifikation for øje.

2. Reglerne om *personlige beskyttelsesmidler* er ajourført i overensstemmelse med udviklingen. Dette er dog sket ved, at henvisningen i § 11 til reglerne i lov om almindelig arbejderbeskyttelse har fået et andet indhold som følge af de nævnte reglers revision.

3. Reglerne om hviletid er ændret.

4. Reglerne om *helligdagsarbejde* er ændret, herunder ved en omlægning af helligdagsdøgnets beliggenhed og ved en udvidelse af adgangen til at udføre arbejde på søn- og helligdage.

5. Der er foretaget en række ændringer af *teknisk og administrativ karakter*.

B. Der er samtidig foretaget nogle ændringer, som er mere specielle for lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed. Det drejer sig om følgende:

a. Lovens krav om *sundheds- og velfærdsforanstaltninger på arbejdspladsen* er bragt i anvendelse i en vis udstrækning på virksomheder, der er etableret før lovens ikrafttræden den 1. april 1955, og som derfor hidtil ikke har skullet opfylde disse bestemmelser. Ændringerne tilsigter at bringe arbejderbeskyttelsesloven i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 120 om hygiejne i handels- og kontorvirksomhed med henblik på en eventuel ratifikation af konventionen.

b. Der er fastsat *hviletidsregler for kontorarbejde* i forbindelse med lastning og losning.

c. Arbejdstidsreglerne for personer under 18 år er ført à jour under hensyntagen til udviklingen.

Med hensyn til lovforslagets fremsættelse og behandling henvises til det herom anførte ved omtalen af lov om ændring af lov om almindelig arbejderbeskyttelse. (Almindelig revision) side 238.

Lovforslaget vedtoges enstemmigt ved 3. behandling.