

kun kunnet meddeles med henblik på produktions- og beskæftigelsesforholdene inden for samme virksomhed.

8. Reglerne om *arbejdstid for unge mennesker* under 18 år er ajourført under hensyntagen til udviklingen.

Disse ændringer er bl. a. gennemført som følge af, at der i en række tilfælde for butikker, kiosker, udleveringssteder, lagre m. v. ikke i medfør af lukkeloven er fastsat noget tidspunkt om aftenen, efter hvilket de pågældende lokaler skal holdes lukket for publikum. Unge kan beskæftiges uden tidsmæssig begrænsning i sådanne virksomheder, i det omfang de holder åbent. Da dette strider mod grundreglerne om unges nattehvil, er der i lovens § 43 indsat en fast tidsgrænse for unges beskæftigelse. Denne grænse er kl. 22.

Denne begrænsning svarer til, hvad ILO-konvention nr. 90 om unge menneskers anvendelse til natarbejde i industrien (Rev. 1948) foreskriver.

Der er også herudover foretaget en række ændringer vedrørende arbejdstiden for unge mennesker under 18 år.

9. Der er endelig gennemført nogle ændringer af *administrativ og teknisk karakter*. Der er således tillagt direktøren for arbejdstilsynet beføjelse til i enkelttilfælde, hvor særlige forhold foreligger, at dispensere fra bestemmelserne om bedriftsfare. Endvidere er der gennemført visse ændringer vedrørende arbejdstilsynets organisation og personale, ligesom der er gennemført ændringer med sigte på udbygning af arbejderbeskyttelsesfondet under hensyn til, at erfaringerne viser, at der i større omfang end hidtil må lægges vægt på oplysning og propaganda for arbejdstilsynets virksomhed.

Lovforslaget blev fremsat og behandlet sammen med *forslag til lov om ændring af lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed. (Almindelig revision)* og *forslag til lov om ændring af lov om arbejderbeskyttelse inden for landbrug, skovbrug og gartneri*.

Arbejdsministeren udtalte ved lovforslagenes fremsættelse bl. a. følgende:

„Det primære formål med lovgivningen om arbejderbeskyttelse er ved forebyggelse af ulykkes- og sundhedsfare på arbejdspladser og i virksomheder mest muligt at begrænse ulykker og lidelser og