

[Erik Hansen.]

matrosaspiranter, skal man ikke give oplysning om eventuel straf, idet der står på det pågældende skema, at statsbanerne sørger selv for en 10-årig strafundersøgelse. Ønsker man ansættelse hos politiet som kontorfunktionær, så skal der gives oplysninger af tilsvarende karakter og endda lidt videregående, herunder oplysning om, hvad man har foretaget sig under rejse i udlandet inden for de sidste 10 år.

Tager man endelig det sidste spørgsmål, som jeg gerne vil fremdrage, så bruger man inden for udenrigsministeriet og inden for Datacentralen ganske de samme spørgsmål. Der må jo dog stilles et stort spørgsmålstegn ved, om det nu egentlig er rimeligt at spørge på ganske samme vis den, der skal repræsentere Danmark i udlandet, og den, der skal passe en eller anden maskine i hulkortcentralen.

Med disse bemærkninger skal jeg bede økonomiministeren om at se på, om ikke der er mulighed for at begrænse disse meget nærgående spørgsmål.

Økonomiministeren (Ivar Nørgaard): Jeg vil gerne indledningsvis slå fast, at jeg principielt er enig med hr. Erik Hansen i, at der ikke bør stilles ansøgere til ledige stillinger i staten krænkende spørgsmål eller spørgsmål, hvis besvarelse ikke er nødvendig for at bedømme ansøgerens egnethed for den ledige stilling. Økonomiministeriet har imidlertid ikke hjemmel til at udfærdige generelle regler for, hvilke spørgsmål der kan stilles ansøgere. Statens mange arbejdspladser er så forskellige og stillingerne så mangeartede, at man har anset det for mest hensigtsmæssigt at overlade det til de enkelte styrelser at udforme de varierede spørgsmål, som det nu er nødvendigt at stille ansøgeren. Jeg forstår, at denne mulighed for variation altså ikke altid benyttes.

Økonomiministeriet har dog udfærdiget en formular for den helbredsattest, som en ansøger til en ledig tjenestemandstilling skal indgive forud for en eventuel ansættelse. Denne attest er udarbejdet i samarbejde med navnet for helbredsbedømmelser i tjenestemandssager, og den indeholder kun spørgsmål om ansøgerens egne helbredsforhold.

Herudover har finansministeriet den 14.

januar 1963 udsendt et cirkulære om ansættelse under staten af personer, der har begået straffbare forhold. Det er i cirkulæret nævnt, at straffeoplysninger kan søges tilvejebragt ved spørgsmål i et ansøgnings-skema, når det af administrative grunde er nødvendigt. Ønsker en styrelse oplysninger herom, må den dog kun spørge, om ansøgeren er straffet, og der må ikke afæskes ham videregående oplysninger, end vedkommende myndighed selv kan få gennem en straffeattest.

Jeg har i anledning af hr. Erik Hansens spørgsmål drøftet hele problemet med mine ministerkolleger, og vi enedes om at tage spørgsmålet om proceduren ved ansættelse i statens tjeneste op til overvejelse for at se, hvilke muligheder der er inden for de enkelte ministerier og styrelser for en modernisering af de administrative bestemmelser, af ansøgningsformularer o. lign., og vi vil gerne søge at nå frem til, at der alene stilles spørgsmål, som er absolut nødvendige til bedømmelse af ansøgerens egnethed.

Inden for de forskellige tilskudsinstitutioner følger man ofte samme fremgangsmåde ved ansættelse af personale som ved statsinstitutionerne. Vi har derfor i regeringen ligeledes besluttet at gennemgå love og administrative bestemmelser for disse institutioner for at se, om der også her skulle findes regler, som trænger til en modernisering.

Endelig skal jeg om Datacentralens spørgeskema nævne, at Datacentralen ikke er en statsinstitution, men et interessentskab, ledet af en bestyrelse, og finansministeren er repræsenteret i denne bestyrelse. Jeg har talt med finansministeren, der nu vil undersøge, om han kan give bestyrelsen direktiver om en eventuel modernisering af denne institutions ansøgningsformularer.

Erik Hansen: Jeg skal takke økonomiministeren for tilsagn om den principielle enighed. Jeg vil dog gerne føje til, at når man taler om ansættelse i statens tjeneste med henblik på tjenestemandstilling, så drejer det sig jo hele vejen her om folk, der søger ind som aspiranter med henblik på senere tjenestemandsansættelse, altså om personer, hvis kvalifikationer man på et