

[Økonomiministeren.]

Bortset fra sidstnævnte forslag er udvalgets forslag gennemført, til dels i ændret skikkelse.

I 1960 nedsatte finansministeren det personalepolitiske udvalg, der fik til opgave at behandle spørgsmålene vedrørende rekruttering, ansættelse af nyt personale, uddannelse af personale og flytning af personale samt at overveje mulighederne for inden for centraladministrationen i højere grad at anvende ikke-akademisk personale. Udvalget har i første række overvejet spørgsmål i forbindelse med personalets efteruddannelse og afgav i 1962 betænkning herom. I 1965 vedtog folketinget med tilslutning fra samtlige partier loven om Danmarks forvaltningshøjskole. Forvaltningshøjskolen skal virke for efteruddannelse af personalet i statens og kommunernes forvaltning.

Som tidligere omtalt var der på en række punkter opnået resultater, men helhedsindtrykket af bestræbelserne for at forenkle og effektivisere statsadministrationen i perioden 1946-1964 er, som også hr. Poul Schlüter understregede, at resultaterne ikke er i overensstemmelse med de ønsker, man havde opstillet, og som det blev udtrykt i den senere udvalgsbetænkning, har de ikke holdt mål med udviklingen. Man havde savnet en rationel planlægning og koordinering af indsatsen. Man havde i ret vidt omfang accepteret bestående strukturer og institutioner og koncentreret sig om rationalisering inden for de givne rammer. Det havde endvidere i praksis vist sig vanskeligt at føre sådanne forslag, som var færdigudarbejdet af organer uden for institutionerne, ud i livet.

Disse erfaringer med hensyn til resultaterne af de hidtidige bestræbelser for en rationalisering af statsadministrationen bevirkede, at regeringen den 19. november 1964 nedsatte et udvalg til overvejelse af den statslige rationaliseringsvirksomhed.

5 måneder senere afgav udvalget sin betænkning om effektivisering af statsadministrationen.

Udvalget gik ud fra den forudsætning, at det grundlæggende rationaliseringsarbejde skulle udføres i de enkelte styrelser under de enkelte ministres ansvar, og at det ville være en uoverkommelig opgave for et enkelt organ, etableret uden for de ansvarlige sty-

relser, at drage omsorg for, at der til enhver tid og på alle områder og trin inden for statsadministrationen gøres den fornødne indsats for, at det administrative arbejde tilrettelægges på den mest hensigtsmæssige måde.

Til støtte for en samordning af rationaliseringsarbejdet i styrelserne foreslog udvalget oprettet et centralt råd med et sekretariat, der samtidig kunne virke som inspirerende serviceorgan for de enkelte styrelser.

Regeringen gik ind for forslaget, og ved økonomiministeriets cirkulære af 15. september 1965 nedsattes statens administrationsråd, som skulle have til opgave at bistå regeringen i dens bestræbelser for at sikre, at statsadministrationen til enhver tid er i stand til på tilfredsstillende måde at løse sine opgaver samtidig med, at for stærk vækst i det administrative apparat undgås. Til bistand for rådet oprettedes et sekretariat. Samtidig ophævede man forvaltningsnævnet og senere administrationsudvalget. Rådets forretningsområde omfatter udformningen af generelle retningslinjer samt konkret bistand og rådgivning vedrørende statsadministrationens opbygning og virksomhed samt personalepolitiske spørgsmål med henblik på opnåelse af en hensigtsmæssig, effektiv og økonomisk forretningsgang.

Administrationsrådet har nu virket i en 2 års periode, og jeg har netop udnævnt nye rådsmedlemmer. Hr. Poul Schlüter spurgte i den forbindelse, om man ikke burde have sammensat rådet på en anden måde, om man ikke burde have valgt nogle flere ikke-embedsmænd ind i rådet. Ved sammensætningen af rådet for to år siden anlagde man de betragtninger, som et udvalg, der havde forberedt administrationsrådet, havde nedfældet. Regeringen accepterede, at når det er de enkelte styrelser, der skal være ansvarlige for rationaliseringen, vil det være særdeles hensigtsmæssigt, at det også er de centrale embedsmænd i disse styrelser, der aktivt er engageret i dette arbejde. Det udelukker jo på ingen måde, at man kan indhente og få inspiration fra folk ude fra det private erhvervsliv, og der sidder jo, som man ved, også folk fra det private erhvervsliv i rådet.

Administrationsrådet har søgt at sætte arbejdet i gang over en bred front og helt