

ningsorden at indføje bestemmelser om, at der hvert år skal vælges *et stående udvalg angående videnskabelig forskning*. Se herom ovenfor under vedtagne folketingsbeslutninger nr. 4 (folketingsbeslutning om ændring af folketingets forretningsorden. m v.).

**13. Forslag til folketingsbeslutning om nedsættelse af en kommission til undersøgelse af arbejdspladsernes problemer.** (Af *Helveg Petersen, Baunsgaard, Grethe Philip, Else-Merete Ross og Skytte*). [A. sp. 755].

Skriftlig fremsættelse  $\frac{5}{11}$  (F. sp. 935). 1. beh.  $\frac{30}{11}$  (F. sp. 1757). Partiernes ordførere: Kaj Rasmussen, Guldberg, Stetter, Helveg Petersen, Arne Larsen, Rimstad og Diderichsen. Henvist til udvalg på 17 medlemmer (Kaj Rasmussen, Albertsen, Jørgen Peder Hansen, Lund Jensen, Anker Jørgensen [næstformand], Helge Nielsen, Viola Nørlov, Eigil Schytt, Guldberg, Jens Frandsen, Axel Kristensen, Nathalie Lind, Stetter, Gerda Møller, Adolph Sørensen, Helveg Petersen [formand] og Arne Larsen). Beretning (B. sp. 1185) afgivet  $\frac{2}{6}$ .

Forslaget til folketingsbeslutning gik — ligesom et i samlingen 1964-65 fremsat tilsvarende forslag (årbog 1964-65, side 612) — ud på at opfordre regeringen til at nedsætte en kommission til undersøgelse af arbejdspladsernes problemer.

Det var ved genfremsættelsen ledsaget af følgende bemærkninger: „Forslaget tilsigter, at regeringen tager initiativ til nedsættelse af en kommission med den opgave at underkaste arbejdspladsernes problemer en dybtgående behandling.

Baggrunden for forslaget må søges i den stærke udvikling, der finder sted inden for landets produktionsliv, en udvikling, der berører både arbejdstagere og arbejdsgivere, og hvis betydning for samfundet som helhed er meget indgribende.

Kommissoriet for arbejdet må være bredt og blandt andet omfatte bestræbelser for at skabe øgede muligheder for *tilfredshed i arbejdet* for den enkelte, samtidig med at man i højere grad kalder på den følelse af *medansvar*, der er så væsentlig for udviklingen.

Det må i det hele være en opgave at belyse alle muligheder for at skabe et godt klima på arbejdspladserne til gavn for den enkelte og hans eller hendes udviklingsmuligheder, til fremme af arbejdsglæden og dermed til styrkelse af arbejdsindsatsen.“