

Fællesudvalget kan selv fastsætte sin forretningsorden.

I det omfang der ikke opnås enighed i fællesudvalget, indbringes uoverensstemmelserne for det i stk. 5 nævnte overenskomstnævn. Fællesudvalgets arbejde skal afsluttes senest den 15. november 1965.

Overenskomstnævnet består af en formand og 2 øvrige medlemmer. Formanden udpeges af præsidenten for højesteret. Formanden for arbejdsretten udpeger de 2 øvrige medlemmer, der skal opfylde betingelserne for at kunne beskikkes som dommer og skal være i besiddelse af praktisk kendskab til overenskomstforhold. Til formand for og medlemmer i øvrigt af overenskomstnævnet kan ikke udpeges personer, der har medvirket ved de forudgående forhandlinger. Nævnet kan selv fastsætte sin forretningsorden. Nævnets afgørelse skal træffes senest den 30. november 1965.

§ 4. Undladelse af at efterkomme afgørelse efter § 3 behandles som brud på overenskomstforhold.

§ 5. Udgifterne ved fællesudvalgets virksomhed afholdes af parterne. Dog afholdes udgifterne til vederlag til fællesudvalgets formand og til sekretariatsbistand m. v. for formanden af statskassen.

Vederlag til overenskomstnævnet samt nævnets kontorholdsudgifter afholdes af statskassen.

§ 6. Lovforslaget kan stadfæstes straks efter dets vedtagelse.

§ 7. Loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende.

I sin endelige ovenfor gengivne affattelse afveg loven på enkelte punkter fra, hvad der oprindeligt var foreslået. Lovforslagets § 3, stk. 5, pkt. 3 („til formand kan ikke udpeges den, der har været formand for fællesudvalget“), udgik af loven, mens der efter 4. pkt. som nyt punktum blev indføjet:

„Til formand for og medlemmer i øvrigt af overenskomstnævnet kan ikke udpeges personer, der har medvirket ved de forudgående forhandlinger.“

Endvidere blev til § 5, stk. 1, som nyt 2. punktum føjet:

„Dog afholdes udgifterne til vederlag til fællesudvalgets