

(6.01)

*ad b.* Der er siden 1. april 1965 godkendt oprettet 1 stilling som 1. reservelæge. — Ved Børnehospitalet i Vangede søges oprettet yderligere 2 stillinger som reservelæger. I forbindelse med udbygningen af åndssvageforsorgen må der også ansættes yderligere kontorpersonale. Antallet af arbejdsmænd forhøjes, dels som pedeller ved skolerne, dels som afløser ved plejen.

*ad c. I.*

Der er siden 1. april 1965 normeret yderligere 1 stilling som overlæge (Eggerødgård) og 3 stillinger som assisterende overlæger (Eggerødgård, Hald Ege og Børneafsnittet i København). Der er endvidere i normeringsforslagene for Børnehospitalet i Vangede og ny Karens Minde foreslået normeret yderligere 2 stillinger som assisterende overlæger. Sociallederne i 23. lønningsklasse er i åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 indstillet omnormeret til 25. lønningsklasse.

Forøgelsen af antallet af stillinger for pædagogisk personale skyldes dels oprettelse af nye skoler, børnehaver m. v., dels forbedring af undervisningen m. v. på bestående institutioner, jfr. åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66. — Omnormering fra lærer til overlærer sker efter anciennitet. — Omnormering af skolelederstillinger sker under hensyn til skolens størrelse.

Der er i åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 indstillet normeret yderligere 1 stilling som overlærer i 23. lønningsklasse ved Personalehøjskolen.

Der er i normeringsforslaget for ny Karens Minde indstillet normeret 1 stilling som inspektør i 21. lønningsklasse.

Der er i normeringsforslaget for Børnehospitalet i Vangede indstillet normeret 1 stilling som instruktionssygeplejerske. (Fælles for de 2 forsorgscentre i København).

I åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 er de souschefer for sociallederne, der endnu er i 15. lønningsklasse, indstillet omnormeret til 18. lønningsklasse som socialfuldmægtige.

I åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 søges ved opdeling af store afdelinger normeret nye stillinger som afdelingsledere. (Afdelingssygeplejersker i 15. lønningsklasse og plejemødre i 10. lønningsklasse). Herudover er sådanne stillinger søgt normeret ved nye institutioner. (Børnehospitalet i Vangede, ny Karens Minde, børnehjem m. v.).

Der er i åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 søgt normeret nogle stillinger som overassistenter i 15. lønningsklasse ved forsorgscentrenes inspektørkontorer.

I åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 søges et antal socialrådgivere efter anciennitet omnormeret fra 13. til 15. lønningsklasse.

I åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 søges antallet af socialrådgivere i 13. lønningsklasse forhøjet.

I åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 søges antallet af sygeplejersker ved hjemmeplejen (12. lønningsklasse) forhøjet.

I åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 søges antallet af 1. assistenter (sygeplejersker) i 10. lønningsklasse forhøjet.

I åndssvageforsorgens normeringsforslag for 1965-66 søges antallet af værkstedslærere i 10. lønklasse forhøjet.

I åndssvageforsorgens årlige normeringsforslag søges antallet af plejepersonale (plejere og 1. plejere) forhøjet i takt med uddannelsen af omsorgselever.

*ad c. II.*

Der regnes med en stigning i antallet af omsorgselever, idet der fortsat er stor mangel på uddannet plejepersonale.

Der forventes en stigning i forhold til bevillingen i finansåret 1965-66 på ca. 38½ mill. kr. Af stigningen skyldes ca. 21½ mill. kr. lønstigninger (dyrtidstillæg, overenskomststillæg, alderstillæg m. v.) samt ca. 12 mill. kr. udgifter til stillinger m. v. ved nye institutioner. Udgifterne til overarbejde, helligdagsbetaling, natpenge m. v. forventes at stige med