

revalidering. Den omstændighed, at revalidering har måttet opgives, er derfor ikke uden videre ensbetydende med, at den pågældende ansøgers erhvervssevne kan anses for nedsat i et sådant omfang, som kræves for at kunne opnå invalidepension.

Til punkt 2.

Revalideringsarbejdet er kendetegnet ved, at det erhvervsrettede sigte indgår en nøje forbindelse med mere socialt prægede hensyn. Der er ved revalideringslovens udformning lagt stærk vægt på, at tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver så fast som muligt. Dette tilgodeses på en række forskellige måder:

a) Til amsrevalideringsudvalgene, jfr. lovens § 12, stk. 1, udpeger Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening hver et medlem.

b) Erhvervsvejledning og arbejdsanvisning for erhvervshæmmede varetages i snævert samarbejde mellem revalideringscentre og den offentlige arbejdsanvisning, jfr. lovens § 14, stk. 3.

c) Lokale afgørelser af bevillingsmæssig art træffes i samråd med bl. a. en repræsentant for vedkommende arbejdsanvisningskontor, jfr. § 14, stk. 2.

d) I bestyrelser og tilsynsråd for revalideringsinstitutioner, der godkendes i henhold til lovens § 5, findes repræsentanter for arbejdsmarkedets parter.

e) I samordningsudvalget vedrørende revalidering, der er rådgivende for såvel socialministeren som arbejdsministeren, findes repræsentanter for arbejdsmarkedets hovedorganisationer og for arbejdsministeriet og arbejdsdirektoratet, jfr. lovens § 16, stk. 1.

f) I det af samordningsudvalget nedsatte underudvalg vedrørende institutioner har repræsentanterne for arbejdsmarkedets hovedorganisationer sæde. Efter gennemførelsen af lovforslaget om ændring i revalideringsloven vil organisationerne blive repræsenteret i det udvalg, der — til afløsning af nævnte underudvalg — er foreslået nedsat ved lovforslagets § 1, nr. 17 (indsættelse af nyt stk. efter § 16, stk. 3).

g) I invalideforsikringsrettens revalideringsafdeling (efter lovforslagets § 1, nr. 19, fremtidig revalideringsnævnet) findes repræsentanter for arbejdsministeriet, Dansk

Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark. Arbejdsministeriets repræsentant har hidtil været arbejdsdirektøren.

Det ovenfor nævnte nære samarbejde med arbejdsmarkedet berøres ikke af lovforslaget. De funktioner, der inden for revalideringslovens område hidtil har været henlagt til arbejdsdirektoratet, har i vidt omfang været af rent administrativ art, f. eks. vedrørende personale, budgetter, statistik, lokaler m. v., og en overflytning af disse opgaver til revaliderings- og forsorgsdirektoratet kan ikke antages at ville bevirke nogen svækkelse af revalideringsarbejdets erhvervsrettede karakter. For så vidt angår tilsynet med samarbejdet mellem arbejdsanvisningskontorer og revalideringscentre, må der påregnes et nært samarbejde mellem arbejdsdirektoratet og revaliderings- og forsorgsdirektoratet i lighed med det samarbejde, der på dette område hidtil har bestået mellem arbejdsdirektoratet og socialministeriet.

Det anføres i foreningens skrivelse, at det må anses for mindre hensigtsmæssigt at samle den centrale administration af særforsorg og revalidering i et direktorat, der forener revalideringen — med dennes arbejdsmarkedsrettede grundsigte — med egentlige forsorgs- og omsorgsopgaver. Hertil må bemærkes, at der i stor udstrækning foreligger ensartede problemer inden for revalidering og særforsorg, og at der derfor er brug for en koordinering af disse 2 områder. I denne forbindelse kan anføres, at også særforsorgen i videst muligt omfang tager sigte på en placering på arbejdsmarkedet. Inden for særforsorgens rammer foregår der således et betydeligt erhvervsigtende arbejde, eksempelvis på Samfundet og Hjemmet for Vanføres håndværkskole, blindeinstitutionerne, døveforsorgens efterskole og høreinstitutionerne. Til en vis grad kan det siges at bero på historiske tilfældigheder, i hvilket omfang handicappedes erhvervsproblemer i dag søges løst inden for henholdsvis særforsorgens og revalideringslovens rammer.

Til punkt 3.

Socialreformskommissionen har fået til opgave at forberede en samlet reform af trykkesystemets organisatoriske, admini-