

## Bilag 1.

### FORENINGEN AF CHEFER FOR STATENS REVALIDERINGSCENTRE

Århus, den 3. februar 1965.

Efter aftale med socialministeren skal foreningen i det følgende kort anføre de synspunkter med hensyn til spørgsmålet om gennemførelse af administrationsudvalgets forventede forslag om en ændret opbygning af den centrale sociale administration, som mundtligt blev fremført af repræsentanter for foreningen under modtagelsen hos ministeren den 28. januar 1965.

Foreningens væsentligste betænkeligheder ved den af administrationsudvalget foreslåede ordning med oprettelse af et forsorgsdirektorat til varetagelse af den centrale administration af bl. a. særforårs- og revalideringsområderne er følgende:

1) Det vil få uheldige konsekvenser for revalideringsarbejdet, såfremt invalideforsikringsrettens revalideringsafdeling yderligere adskilles fra dens pensionsafdeling.

2) Det vil være i pagt med revalideringsarbejdets erhvervsrettede karakter at opretholde det nuværende administrative tilknytningsforhold mellem revalideringscentrene og arbejdsdirektoratet som central arbejdsmarkedsmyndighed.

3) Det er efter foreningens opfattelse betænkeligt — og i øvrigt ikke nødvendigt — gennem en omlægning af den centrale administration at binde de konklusioner, som den siddende socialreformskommission måtte nå til med hensyn til en fordeling mellem centrale og decentraliserede administrationsområder.

Til det anførte skal man tillade sig yderligere at knytte følgende bemærkninger:

#### *Til punkt 1:*

Revalideringsbestræbelserne må ses i sammenhæng med mulighederne for at tilkende invalidepension, således at opgivelse af

revalidering almindeligvis — og specielt på baggrund af de i invalidepensionsudvalgets nu foreliggende betænkning indeholdte synspunkter vedrørende gradueret invalidepension — bør være ensbetydende med tilkendelse af pension.

Den herved nødvendiggjorte koordination mellem revaliderings- og pensionsafgørelser vil ikke effektivt kunne gennemføres, såfremt invalideforsikringsrettens revalideringsafdeling yderligere adskilles fra dens pensionsafdeling, som ikke vil være bundet af de afgørelser om hel eller delvis opgivelse af revalidering, som træffes af en anden myndighed (den under et forsorgsdirektorat hørende retsafdeling for revalideringssager).

#### *Til punkt 2:*

Det er et grundlæggende princip i revalideringsloven, at revalideringsarbejdet primært er erhvervsrettende, hvorfor en umiddelbar administrativ forbindelse mellem arbejdsdirektoratet som centralt arbejdsmarkedsorgan og revalideringscentrene er velmotiveret. Arbejdsdirektoratet må således betragtes som den naturlige koordinerende instans i spørgsmål om den erhvervs-hæmmede arbejdskrafts indpasning på arbejdsmarkedet, herunder som formidler af samarbejdet mellem revalideringscentrene og den offentlige arbejdsanvisning.

Selv om der består betydelige lighedspunkter mellem særforårs og revalidering, må det dog efter sidstnævntes arbejdsmarkedrettede grundsigte anses for mindre hensigtsmæssigt for revalideringsarbejdet at samle den centrale administration af dette i et direktorat, der tillige forudsættes at varetage egentlige forsørgs- og omsørgsopgaver. Det må således forudses, at en